

συνεργασία

ΕΡΓΑΤΙΚΗ & ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Αμειβόμενοι με Δ.Π.Υ (μπλοκάκια)

Όσα ισχύουν σύμφωνα και με τις νέες
διατάξεις της από 20.12.21 Υ.Α.

**Οι επιπτώσεις της
πτώχευσης στις
εργασιακές σχέσεις**

Δώρο Πάσχα 2022

**Υποχρέωση υποβολής
του Εντύπου Ε11 στο Π.Σ. Εργάνη
από επιχειρήσεις - εργοδότες**

Το δικαίωμα της **αποσύνδεσης**
εντός και εκτός τηλεργασίας

**Επίδομα κυοφορίας-λοχείας
στις έμμισθες δικηγόρους**



Για την συνεχή καθημερινή σας ενημέρωση σε
θέματα Εργασιακά, Ασφαλιστικά & Φορολογικά
επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας

www.pim.gr



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

αρθρογραφία

- Η Το δικαίωμα της αποσύνδεσης εντός και εκτός τηλεργασίας 5
- Οι επιπτώσεις της πτώχευσης στις εργασιακές σχέσεις 7
- Δώρο Πάσχα 2022 15
- Υποχρέωση υποβολής του Εντύπου Ε11 στο Π.Σ. Εργάνη από επιχειρήσεις - εργοδότες 21
- Αμειβόμενοι με Δ.Π.Υ (μπλοκάκια) υπαγόμενοι στη ρύθμιση της παρ. 9 του άρθρου 39 του Ν. 4387/2016.
- Όλα όσα ισχύουν σύμφωνα και με τις νέες διατάξεις της από 20-12-2021 Υ.Α. 23
- Επίδομα κυοφορίας-λοχείας στις έμμισθες δικηγόρους 36
- Ηλεκτρονικές αποδείξεις.
- Υποχρεώσεις για το 2021.
- Παροχή κινήτρων για την πραγματοποίηση συναλλαγών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμών για το 2022. 40
- Οι εορτές της περιόδου του Πάσχα και της 1ης Μαΐου 2022 49
- Σε έξαρση οι τραπεζικές απάτες μέσω sms και ψεύτικων ιστοσελίδων 52
- Οι συνδρομητές μας ρωτούν... εμείς απαντούμε! 58

περιλήψεις νομολογίας

- ΑΡΕΙΟΥ ΠΑΓΟΥ 705/2021
Όροι αμοιβής εργαζόμενου που δεν δεσμεύεται από ΣΣΕ 56

αποφάσεις, έγγραφα, εγκύκλιοι κ.λπ.

- ΓΕΝ. ΕΓΓΡΑΦΟ e-ΕΦΚΑ 151491/31.3.2022
«Παράταση μέχρι και 30/9/2022 της προθεσμίας υποβολής Συμπληρωματικών (04) Α.Π.Δ. εργοδοτών, που απασχόλησαν τη περίοδο από 1/1/2019 έως 30/9/2020 μισθωτούς μηχανικούς, έμμισθους δικηγόρους και πρόσωπα που παρήχαν υπηρεσία με σύμβαση, από την οποία προέκυπτε υποχρέωση έκδοσης Δελτίου Παροχής Υπηρεσιών/Δ.Π.Υ.» 47
- ΑΠΟΦΑΣΗ 29510/28.3.2022 ΥΠ.ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝ. ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
«Αποζημίωση διανομέων αντί παροχής προστατευτικού κράνους και χρήσης ιδιόκτητου μεταφορικού μέσου» 51

5



7



15



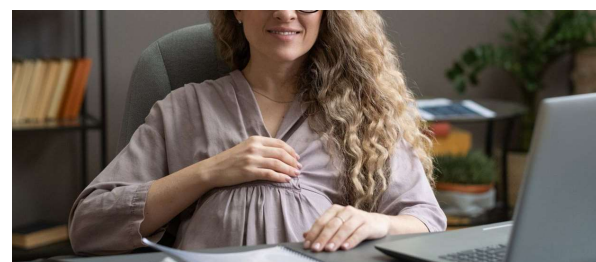
21

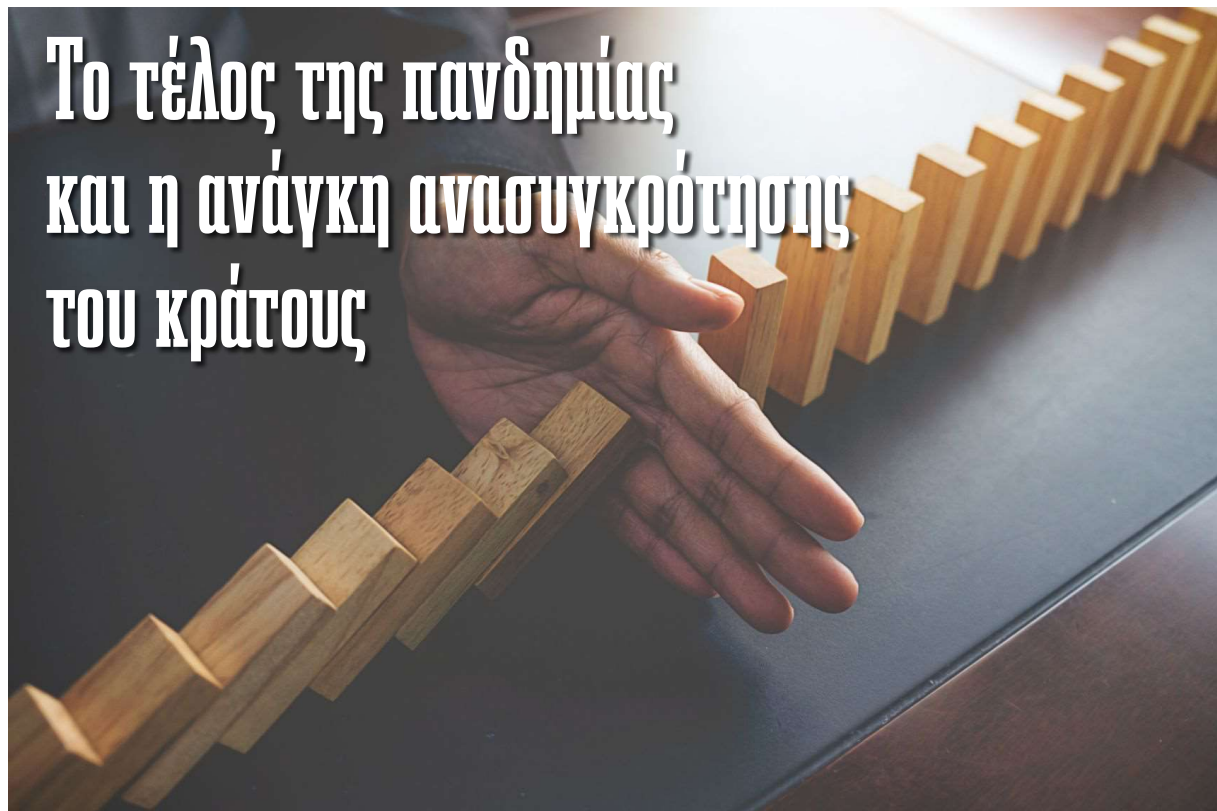


23



36





Το τέλος της πανδημίας και η ανάγκη ανασυγκρότησης του κράτους

Με το τέλος της πανδημίας του κορωνοϊού, που οι αρμόδιες υγειονομικές αρχές του τόπου υπολογίζουν να έλθει με το τέλος του χειμώνα, σύμφωνα η πολιτική ηγεσία του Κράτους, και όχι μόνο η παρούσα Κυβέρνηση, οφείλει με βάση την εμπειρία που απέκτησε, από την τριετή σχεδόν διαχείριση της πανδημίας, αφού διαπιστώσει τις συνέπειές της, τόσο στην οικονομική ζωή των πολιτών, τη λειτουργία των Υπηρεσιών του Κράτους, την επίδρασή της στην κοινωνική ζωή και τις νέες συνθήκες διαβίωσης του λαού, να αποφασίσει για τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν, άλλα μεν άμεσα και άλλα μακροχρόνια, για την ανασυγκρότηση της λειτουργίας του Κράτους η οποία, διοικούντες και διοικούμενοι έχουμε διαπιστώσει και ομολογούμε ότι έχει διαταραχθεί βάναυσα, διαπίστωση που ήρθε να μας την διαβεβαιώσει για μία ακόμη φορά η πανδημία, αλλά και το πρόσφατο γεγονός της κατ' ευφημισμό καιρικής «Ελπίδας».

Για την πάταξη των φαινομένων αυτών στη δημόσια ζωή μας, όσο μας επιτρέπεται να προτείνουμε δημόσια, λόγω της δραστηριότητας της

εταιρείας μας στον τομέα της απασχόλησης και της κοινωνικής ασφάλισης, η Πολιτεία οφείλει το συντομότερο δυνατόν, μακριά από πολιτικές ή κομματικές σκοπιμότητες, να σχεδιάσει και να λάβει μέτρα ανασυγκρότησης όλων των δραστηριοτήτων του Κράτους που έχουν διαβρωθεί, για να καταστούν αποτελεσματικά παραγωγικές και όχι κατ' επίφαση μόνο. Αρχή της δράσης αυτής της Πολιτείας αποτελεί κατά τη γνώμη μας η λήψη μέτρων περιορισμού των κρατικών και αποκεντρωμένων δημοτικών οργάνων εξουσίας, οι δράσεις των οποίων αλληλοκαλύπτονται συμβάλλοντας στην ανάπτυξη κρατικής γραφειοκρατίας, η οποία με τη σειρά της ευθύνεται για τη δυσλειτουργία των κρατικών Υπηρεσιών. Παράλληλα απαιτείται η λήψη μέτρων με σκοπό την αλλαγή στο τρόπο νομοθέτησης νέων νόμων και κανόνων που θα αποσκοπούν να διευκολύνουν πράγματι τη ζωή των πολιτών, χωρίς δεσμεύσεις για εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων, χωρίς ασκόπως επαναλαμβανόμενες διορθωτικές διατάξεις προηγούμενων, ακόμη και πρόσφατων νομοθετημάτων, πολυνομία η οποία αντίθετα με τον σκοπό της έχει οδηγήσει, ιδιαίτερα τα τελευ-

συνεργασία

■ Εκδότης / Διευθυντής Έκδοσης
Αντώνης Δεσπότης

■ Υπεύθυνη Συντακτικής Ομάδας
Ανδρομάχη Παύλου

■ Ειδικοί Συνεργάτες:

Χαραλαμπία Γαλανοπούλου

τ. Προϊσταμένη Διεύθυνσης Προγραμματισμού & Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

Χρήστος Καρατζάς

Νομικός - Σύμβουλος Εργασιακών Σχέσεων

Γιάννης Καρούζος

Δικηγόρος - Εργατολόγος

Γεώργιος Κουτσούκος

Δικηγόρος - LL.M., Διδάκτωρ Δημοσίου Δικαίου
Νομικής Σχολής Παν. Αθηνών

Αργύριος Αργυριάδης

Δικηγόρος Παρ' Αρείω Πάγω

Στρατής Νικολακάς

Δικηγόρος στον Άρειο Πάγο, LL.M. Διαμεσολαβητής
Διαπιστευμένος στο Υπουργείο Δικαιοσύνης,
Διαφάνειας & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (ΥΔΔΑΔ)

Απόστολος Αλωνιάτης

Οικονομολόγος - φοροτεχνικός, Α' Αντιπρόεδρος του
Ινστιτούτου Οικονομικών & Φορολογικών Μελετών
(Ι.Ο.Φ.Ο.Μ)

Αντώνης Τσόγκας

τ. Προϊστάμενος Ε.Φ.Κ.Α.

Τσουκαλάς-Τζίκας Παναγιώτης

Λογιστής - Φοροτεχνικός Α' Τάξης, Μέλος Ο.Ε.Ε.

■ Επιμέλεια Ύλης
Άννα Καμπάνη

■ Δημιουργικός Σχεδιασμός
Αρετή Αλεξανδρή

■ Υπεύθυνη συνδρομών
Μαρία Κατσικοπούλου

Συνδρομές:

Ατομικές Επιχειρήσεις, Λογιστές, Δικηγόρους, Ιδιώτες, Υπαλλήλους,
Δημοσίου και Ιδιωτικούς | 60 €

Προσωπικές εταιρείες Ο.Ε., Ε.Ε., Δικηγορικές Εταιρείες | 80 €

Ανώνυμες Εταιρείες, Ε.Π.Ε., Ι.Κ.Ε., Σωματεία, Συνεταιρισμοί | 100 €

Δημόσιο, Τράπεζες, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., Οργανισμοί, Ο.Τ.Α.,
Βιομηχανίες | 120 €
(Συμπεριλαμβάνεται ΦΠΑ 24%)

■ Πρακτορεία
Shutterstock, Freepick

Ιδιοκτησία

ΠΙΜ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ Ο.Ε.

Λ. Κωνσταντινουπόλεως 325, Αθήνα 104 44

Τηλεφωνικό κέντρο: 210/51.57.700,

Fax: 210/51.57.777

Ηλεκτρονική Διεύθυνση: www.pim.gr

Απαγορεύεται η αναδημοσίευση,

η αναπαραγωγή ή μετάδοση όλου ή μέρους του

περιοδικού χωρίς την έγγραφη άδεια του εκδότη.

Η άποψη των συντακτών δεν είναι απαραίτητα άποψη
της διεύθυνσης του περιοδικού.

ISSN: 2585-2205 ISSN: 2585-2205

ταία χρόνια, στην «ανομία», στην εύκολη περιγραφή των νόμων και στην παραβατικότητα, αλλαγές δηλαδή που να επιφέρουν την εκ βάθρου ανατροπή τακτικών κακοδιοίκησης της καθημερινότητας της δημόσιας ζωής μας, η οποία επιβεβαιωμένα κατατρέπει το Κράτος και τους πολίτες του κατά την άσκηση κάθε δραστηριότητας δημόσιας ή δημοτικής Υπηρεσίας. Απαιτείται με απλά λόγια η λήψη μέτρων χωρίς τον χαρακτήρα πολιτικής ή ακόμη χειρότερα κομματικής σκοπιμότητας και του ανατολίτικου ρουσφετιού, τα οποία να ρυθμίζουν σε νέα βάση τις δραστηριότητες των δημόσιων και δημοτικών Υπηρεσιών για να εξυπηρετούν άμεσα χωρίς τις απαράδεκτες μεθοδεύσεις και εσκεμμένες καθυστερήσεις στην ικανοποίηση των αιτημάτων των πολιτών, μεθοδεύσεις που μέχρι σήμερα απαξιώνουν το δημόσιο κοινωφελή χαρακτήρα τους σε βάρος του φορολογούμενου πολίτη. Μέτρα δηλαδή για ένα νέο σύγχρονο κράτος, με εξασφάλιση μιας ορθολογικά δομημένης λειτουργίας των Υπηρεσιών του απαιτούνται να ληφθούν επίσης για την πάταξη της διαφθοράς, τόσο στο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα, της εγκληματικότητας, και να οδηγούν στην ενίσχυση της παραγωγικής λειτουργίας των τομέων του Κράτους που έχουν σχέση με την δημόσια εκπαίδευση, την απασχόληση, την υγεία, την κοινωνική ασφάλιση, αλλά ακόμη και βασικά της λειτουργίας της δικαιοσύνης, το κύρος της οποίας τόσο πολύ έχει τρωθεί στα χρόνια των μνημονίων και της πανδημίας.

το περιοδικό μας

Με απόλυτη γνώση των Εργασιακών και Ασφαλιστικών θεμάτων φιλοδοξούμε να παρέχουμε έγκαιρα και υπεύθυνα, υπηρεσίες και πληροφορίες σε αυτούς τους τομείς.

Για πολλά χρόνια τώρα εμείς οι άνθρωποι της ΠΙΜ, προσωπικό και ειδικοί συνεργάτες μελετούμε, ταξινομούμε, αναλύουμε κάθε πτυχή του εργατικού και ασφαλιστικού συστήματος της χώρας μας. Τεκμηριώνουμε κάθε θέμα με τρόπο ώστε να μπορεί να χρησιμοποιηθεί πρακτικά από τον υπεύθυνο ανθρώπινου δυναμικού, τον υπεύθυνο προσωπικού, τον φοροτέχνη λογιστή, τον κάθε σχετικό ενδιαφερόμενο παρέχοντας πληροφόρηση και βοήθεια στα πιο περίπλοκα ζητήματα που μπορεί κανείς να συναντήσει!

Προσφέρουμε τις πληροφορίες αυτές ύστερα από επίπονη εργασία με παραπομπές στην νομολογία, σε ερμηνευτικές εγκυκλίους, σε συμβάσεις, σε διατάγματα, ώστε να αποτελέσει χρήσιμο βοήθημα στους αναγνώστες.

Η έκδοση του περιοδικού έχει ως στόχο να πετύχει στο μέγιστο δυνατό βαθμό την τεκμηρίωση σε συνδυασμό με την έγκυρη ενημέρωση των ενδιαφερομένων σε θέματα που αφορούν την απασχόληση, τις αμοιβές καθώς επίσης την ασφάλιση και τα στοιχεία που είναι απαραίτητα στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.

Αντώνης Δεσπότης

Διευθύνων Σύμβουλος

Το δικαίωμα της αποσύνδεσης εντός και εκτός τηλεργασίας

Γράφει
ο Γιάννης Καρούζος

Δικηγόρος - Εργατολόγος



Προσφάτως ν. 4808/2021, στο πλαίσιο της ρύθμισης της τηλεργασίας, εισήγαγε για πρώτη φορά στην ελληνική έννομη τάξη το δικαίωμα αποσύνδεσης (άρθρο 67§10). Πρόκειται για ένα δικαίωμα που κερδίζει συνεχώς έδαφος σε διεθνές επίπεδο (Right to Disconnect, Droit de la déconnexion, Recht auf Nichterreichbarkeit). Μάλιστα, ψήφισμα του Ευρωκοινοβουλίου στις 21-01-2021 τάχθηκε υπέρ της καθιέρωσης του δικαιώματος, καλώντας την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να προετοιμάσει Οδηγία επί του θέματος.

Συνοπτικά, το δικαίωμα αποσύνδεσης όπως καθιερώνεται από τον Έλληνα νομοθέτη συνίσταται στο δικαίωμα του τηλεργαζόμενου να απέχει πλήρως από την εργασία του μετά το πέρας του ωραρίου, απέχοντας ιδίως από ψηφιακή επικοινωνία με τον εργοδότη, με συναδέλφους ή με πελάτες μέσω τηλεφώνου, e-mail ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο. Το ίδιο ισχύει και για τις ημέρες κατά τις οποίες ο τηλεργαζόμενος λείπει σε άδεια. Επιπλέον, απαγορεύεται ρητώς κάθε δυσμενής μεταχείριση του τηλεργαζόμενου που ασκεί το δικαίωμα αποσύνδεσης. Τα τεχνικά και οργανωτικά μέσα που απαιτούνται για την εξασφάλιση της αποσύνδεσης του τηλεργαζόμενου αποτελούν υποχρεωτικούς όρους της σύμβασης τηλεργασίας και συμφωνούνται μεταξύ του εργοδότη

και των εκπροσώπων των εργαζομένων στην επιχείρηση. Ελλείψει τέτοιας συμφωνίας, τα μέσα αυτά καθορίζονται από τον εργοδότη μονομερώς και γνωστοποιούνται στο σύνολο του προσωπικού. Ακόμη, η §12 του άρθρου 67 προβλέπει έκδοση προεδρικού διατάγματος μετά από πρόταση του Υπουργού Εργασίας και γνώμη της Αρχής Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών και της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, το οποίο, μεταξύ άλλων, θα ορίζει τα ελάχιστα τεχνικά και οργανωτικά μέσα εξασφάλισης του δικαιώματος αποσύνδεσης.

Όπως γίνεται αντιληπτό, ο νομοθέτης επέλεξε να υιοθετήσει μια μάλλον απόλυτη εκδοχή του δικαιώματος αποσύνδεσης, με την σκέψη ότι το τελευταίο συνδέεται άρρηκτα με τα υπερνομοθετικά προστατευόμενα έννομα αγαθά της υγείας και της ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων. Ωστόσο, έχει διατυπωθεί η ερμηνευτική άποψη ότι το δικαίωμα αυτό αναφέρεται μόνο στην κύρια συμβατική υποχρέωση του τηλεεργαζόμενου για παροχή εργασίας και όχι για παρεπόμενες συμβατικές υποχρεώσεις. Όταν π.χ. ο εργοδότης επιθυμεί να συνεννοηθεί για κάποια αλλαγή βάρδιας, δε θεωρείται, σύμφωνα με την προσέγγιση αυτή, πως παραβιάζεται το δικαίωμα της αποσύνδεσης. Σε κάθε περίπτωση, ο εργοδότης θα πρέπει μόνο σε περίπτωση επείγουσας και εξαιρετικής ανάγκης να προβαίνει σε επικοινωνία με τον τηλεεργαζόμενο μετά το πέρας του ωραρίου του και θα πρέπει να γίνει δεκτό πως εν αμφιβολία υπερισχύει το δικαίωμα της αποσύνδεσης.

Τι ισχύει για την παραδοσιακή εργασία;

Ένας προβληματισμός που γεννήθηκε σε διάφορους νομικούς κύκλους με την ψήφιση

της διάταξης είναι για ποιον λόγο να περιορίζεται το εν λόγω δικαίωμα μόνο στην τηλεεργασία. Άραγε δε συντρέχουν οι ίδιοι επιτακτικοί λόγοι προστασίας της υγείας του εργαζόμενου και στην παραδοσιακή εργασία; Άραγε δεν πρέπει να γίνει και εδώ σεβαστό το ωράριο του εργαζόμενου;

Έχει προβληθεί η ερμηνευτική άποψη ότι το δικαίωμα αποσύνδεσης του άρθρου 67 είναι επιδεκτικό διασταλτικής ερμηνείας, ώστε να εφαρμόζεται και στην κανονική εργασία, εκ του λόγου ότι η ιδιωτική ζωή του εργαζόμενου αποτελεί ένα ιδιαίτερα σπουδαίο έννομο αγαθό, στη σφαίρα του οποίου δεν μπορεί να επεμβαίνει άνευ σπουδαίου λόγου ο εργοδότης. Τον σπουδαίο αυτό λόγο και άρα την δυνατότητα απόκλισης από τον κανόνα του δικαιώματος αποσύνδεσης προσφέρει το άρθρο 659 του ΑΚ, που προβλέπει την υποχρέωση του εργαζόμενου να προσφέρει πρόσθετη χρονικά εργασία, όταν αυτή είναι δυνατή και επιβεβλημένη από την καλή πίστη. Πρακτικά, θα πρόκειται για περιπτώσεις επείγουσας και έκτακτης ανάγκης εργασίας, η οποία δεν επιδέχεται αναβολή. Η ερμηνευτική αυτή εκδοχή ενισχύεται και από την αρχή της σύμφωνης με το Σύνταγμα ερμηνείας, ως πλέον συνάδουσα με την αρχή της ισότητας (Σ4§1), αφού υπό την αντίθετη εκδοχή, ο νόμος θα επεφύλασσε άνιση μεταχείριση σε δύο κατηγορίες εργαζομένων άνευ αποχρώντος λόγου διαφοροποίησης.

Καταληκτικά, διαπιστώνεται πως το δικαίωμα της αποσύνδεσης μπορεί να θεωρηθεί ήδη κατά το ισχύον δίκαιο ότι εφαρμόζεται σε κάθε μορφής εργασία. Βεβαίως, μια νομοθετική παρέμβαση θα μπορούσε να εξασφαλίσει μεγαλύτερη ασφάλεια δικαίου. Σε κάθε περίπτωση, υπενθυμίζεται πως έχει δρομολογηθεί και η έκδοση σχετικής Οδηγίας από την Ευρωπαϊκή Ένωση, η οποία θα επιχειρήσει να εδραιώσει πλήρως το δικαίωμα της αποσύνδεσης. ■

Οι επιπτώσεις της πτώχευσης στις εργασιακές σχέσεις



A. A. Αργυριάδης & Συνεργάτες
Δικηγορική Εταιρεία

Γράφει ο Ευστάθιος Γ. Πογαρίδης
Δικηγόρος παρ' Εφέταις
ΜΔΕ Αστικού, Αστικού Δικονομικού & Εργατικού Δικαίου
Συνεργάτης στην "Αργυριάδης Δικηγορική Εταιρεία"

I. Εισαγωγικά προλεγόμενα

Αναντίλεκτα, ουδείς μπορεί να αμφισβητήσει ότι οι δυσμενείς οικονομικές εξελίξεις των τελευταίων ετών σε συνδυασμό με το παρόν - και ένεκα της πανδημίας- ευμετάβλητο επιχειρηματικό περιβάλλον καταυγάζουν έτι περισσότερο την ανάγκη νομοθετικής αντιμετώπισης των συνεπειών της πτώχευσης του εργοδότη, κατόπιν συγκερασμού και συνεκτίμησης κοινωνικής φύσεως σταθμίσεων. Τούτο διότι οι μισθωτοί εργαζόμενοι, εν αντιθέσει με ετέρους πιστωτές της εργοδότης επιχείρησης, τελούν σε σχέση στενής εξάρτησης με την τελευταία, με αποτέλεσμα να καθίσταται επιβεβλημένη η δέουσα αξιολόγηση του κοινωνικού

αιτήματος περί διάσωσης των θέσεων εργασίας κατά την κατάσταση του νομοθετικού πλαισίου που διέπει και ρυθμίζει τις επιπτώσεις της πτώχευσης της επιχείρησης στις εργασιακές σχέσεις. Υπό αυτό το πρίσμα, με γνώμονα και το εν λόγω δικαιοπολιτικό υπόβαθρο, ακολουθεί η συνοπτική παρουσίαση των βασικών ρυθμίσεων του Ν. 4738/2020, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει μετά το Ν. 4818/2021, μέσω των οποίων σκιαγραφούνται οι έννομες συνέπειες της πτώχευσης στις εργασιακές σχέσεις υπό το ισχύον ως άνω νομοθετικό καθεστώς.

II. Η επίδραση της πτώχευσης του εργοδότη στις συμβάσεις εργασίας

Προ πάσης άλλης αναπτύξεως και επί σκοπώ εννοιολογικής οριοθέτησης, δέον όπως επιση-

*** Οι διατάξεις που αναφέρονται χωρίς μνεία νόμου είναι διατάξεις του Ν. 4738/2020 (ΦΕΚ Α' 207/27.10.2020), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει μετά το Ν. 4818/2021 (ΦΕΚ Α' 124/18.07.2021).**

μανθεί ότι ως συμβάσεις εργασίας, και υπό το εξεταζόμενο πρίσμα της πτώχευσης του εργοδότη, νοούνται οι διαρκείς συμβάσεις με βάση τις οποίες τρίτοι (εργαζόμενοι) οφείλουν στον πτωχεύσαντα διαρκή παροχή, ήτοι παρέχουν την εργασία τους στον πτωχεύσαντα, ο οποίος μετέχει στις συμβάσεις αυτές ως εργοδότης, λαμβάνοντας από αυτόν χρηματική αντιπαροχή, ήτοι το μισθό και ενδεχόμενες άλλες πρόσθετες παροχές.

Εν πρώτοις, αποτιμώντας στη διαχρονία του το ερευνώμενο ενταύθα ζήτημα των επιπτώσεων της πτώχευσης του εργοδότη στις συμβάσεις εργασίας υπό το προϊσχύσαν νομοθετικό καθεστώς, συμπεραίνεται ευχερώς ότι θεωρία και νομολογία ομονοούν παγίως ότι η πτώχευση του εργοδότη δεν επάγεται αυτοδικαίως τη λύση της σύμβασης εργασίας, αλλά τούτη εξακολουθεί να υφίσταται μέχρι να επέλθει η λύση της με κάποιον από τους προβλεπόμενους στο δίκαιο τρόπους, κατά κανόνα δε μέσω της καταγγελίας της σύμβασης από το σύνδικο.

Υπό το νέο Πτωχευτικό Δίκαιο (Ν. 4738/2020, ΦΕΚ Α' 207/27.10.2020, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει μετά το Ν. 4818/2021, ΦΕΚ Α' 124/18.07.2021), η ιδιαίτερης βαρύτητας προβληματική της τύχης των εκκρεμών και διαρκών εν γένει συμβάσεων του πτωχεύσαντος με τρίτους διέρχεται πρωταρχικά από τη ρυθμιστική ατραπό της διάταξης του άρθρου 103, η οποία και εδράζεται στη διάκριση της επίπτωσης της κατ' ιδίαν εκποίησης των περιουσιακών στοιχείων της πτωχευτικής περιουσίας (άρθρο 103 § 1), από την περίπτωση, κατά την οποία, η δικαστική απόφαση κήρυξης της πτώχευσης προβλέπει την εκποίηση του συνόλου του ενεργητικού της επιχείρησης ή των επιμέρους λειτουργικών συνόλων αυτής (άρθρο 103 § 2). Στην πρώτη περίπτωση, οι εκκρεμείς και διαρκείς συμβάσεις λύνονται εκτός αν ο σύνδικος τις συνεχίσει, ισχύει δηλαδή η αυτοδικαίως λύση των συμβάσεων δεδομένου ότι η πτώχευση δεν αποσκοπεί στη διατήρηση της

λειτουργίας της επιχείρησης του οφειλέτη και της εναλλακτικής εκκαθάρισης της πτωχευτικής περιουσίας σε λειτουργικά σύνολα, οπότε η δυνατότητα διατήρησης κάποιων συμβάσεων καθίσταται αναγκαία, ενώ στη δεύτερη περίπτωση οι συμβάσεις διατηρούνται, εκτός αν ο σύνδικος τις λύσει.

Α. Οι εκκρεμείς συμβάσεις εργασίας σε περίπτωση χωριστής εκποίησης

(άρθρο 103 § 1)

Επί τη βάση των ανωτέρω, και ειδικότερα ως προς τις συμβάσεις εργασίας, και υπό το νέο νομοθετικό καθεστώς, η προσέγγιση της επίδρασης της πτώχευσης του εργοδότη στις εργασιακές σχέσεις εκκινεί από την αφετηριακή παραδοχή ότι η σύμβαση εργασίας, φέρουσα το τυπολογικό γνώρισμα της διαρκούς σύμβασης, δε λύεται, καταρχάς, με την κήρυξη της πτώχευσης, πλην όμως στο πτωχευτικό μας δίκαιο εισάγεται πλέον, ως προελέχθη, η αυτοδικαίως λύση των διαρκών συμβάσεων, και ως τέτοιων και των συμβάσεων εργασίας, η οποία και επέρχεται, όχι με την κήρυξη της πτώχευσης, αλλά μετά την παρέλευση ενός εύλογου -κατά την κρίση του νομοθέτη- για όλες τις εμπλεκόμενες πλευρές, ήτοι τόσο για την εργοδότηρια επιχείρηση και το σύνδικο, όσο και για τον ίδιο τον εργαζόμενο, χρονικού διαστήματος εξήντα (60) ημερών από την κήρυξη της πτώχευσης (άρθρο 103 § 1). Εντούτοις, υπό το νέο ως άνω νομοθετικό καθεστώς, απονέμεται στο σύνδικο το δικαίωμα να καταγγείλει μια σύμβαση εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, που δεσμεύει τον πτωχεύσαντα εργοδότη, δηλώνοντας εγγράφως προς τον εκάστοτε εργαζόμενο ότι επιθυμεί την άμεση λύση της, εντός της ανωτέρω προθεσμίας των εξήντα (60) ημερών από την κήρυξη της πτώχευσης. Εναλλακτικά, παρέχεται η δυνατότητα στο σύνδικο, εντός της ίδιας ως άνω προθεσμίας, να δηλώσει εγγράφως στον εργαζόμενο ότι επιθυμεί τη συνέχιση της σύμβασης εργασίας. Εκ τού-

των παρέπεται ότι η σύμβαση εργασίας θα λυθεί αυτοδικαίως μόνον όταν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία των εξήντα (60) ημερών από την κήρυξη της πτώχευσης δίχως την από την πλευρά του συνδίκου καταγγελία αυτής ή δήλωση συνέχισής της. Επομένως, ο σύνδικος δύναται να επιλέξει, κατά νόμο, να μην προβεί σε καμία έγγραφη καταγγελία σύμβασης εργασίας εργαζομένου στην πτωχεύσασα επιχείρηση και να αφήσει να παρέλθει απλώς η ως άνω προθεσμία, δίχως την οιαδήποτε από μέρους του ενέργεια, ώστε, λόγω της αδράνειάς του αυτής, η λύση της εργασιακής σχέσης να επέλθει άνευ ετέρου την εξηκοστή ημέρα από την κήρυξη της πτώχευσης.

Υπό το φως των ανωτέρω, συνεπώς, με γνώμονα την προοπτική της αυτόματης λύσης της σύμβασης την εξηκοστή ημέρα από την κήρυξη της πτώχευσης, ο σύνδικος διαθέτει εν τοις πράγματι τις εξής δυνατότητες: (α) δύναται να αδρανήσει και να αναμείνει την εξηκοστή ημέρα από την κήρυξη της πτώχευσης, ώστε να επέλθει η αυτοδίκαιη λύση της σύμβασης (β) δύναται να δηλώσει εγγράφως προς τον εργαζόμενο εντός της προθεσμίας των εξήντα (60)

ημερών ότι επιθυμεί την άμεση λύση της εκκρεμούς σύμβασης, ήτοι πριν επέλθει η εξηκοστή ημέρα και (γ) δύναται να δηλώσει εγγράφως προς τον εργαζόμενο και εντός της προθεσμίας των εξήντα (60) ημερών ότι επιθυμεί τη συνέχιση της εκκρεμούς σύμβασης, εφόσον αυτή εξυπηρετεί, κατά την κρίση του, την ομαλή εξέλιξη των εργασιών της πτώχευσης ή τη βελτίωση της αξίας ρευστοποίησης των στοιχείων του ενεργητικού.

Β. Οι εκκρεμείς συμβάσεις εργασίας σε περίπτωση συνολικής εκποίησης (άρθρο 103 § 2)

Στην περίπτωση της συνολικής εκποίησης του ενεργητικού της επιχείρησης τυγχάνει εφαρμογής η διάταξη του άρθρου 103 § 2, κατά την οποία η κήρυξη της πτώχευσης δεν επιφέρει τη λύση των εκκρεμών και διαρκών συμβάσεων, αλλά επάγεται επί της ουσίας την αδρανοποίηση των εκκρεμών και διαρκών συμβάσεων, η οποία δύναται να μεταβληθεί εκ του συνδίκου, καθώς αυτός εξοπλίζεται με το δικαίωμα επιλογής είτε της λύσης είτε της συνέχισης της σύμβασης, υποκαθιστώντας την ομα-



δα των πιστωτών στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του οφειλέτη. Το εν λόγω δικαίωμα επιλογής του συνδίκου ασκείται με έγγραφη δήλωσή του προς τον αντισυμβαλλόμενο εργαζόμενο και τυγχάνει ανεπίδεκτο αιρέσεων, όρων και ανάκλησης.

Μετά ταύτα, οσάκις η δικαστική απόφαση κήρυξης της πτώχευσης της εργοδότης επιχείρησης προβλέπει την εκποίηση του συνόλου του ενεργητικού της επιχείρησης ή των επιμέρους λειτουργικών συνόλων αυτής, δεν επέρχεται η αυτοδίκαιη λήξη των εκκρεμών συμβάσεων εργασίας, αλλά ο σύνδικος έχει το δικαίωμα να προβεί εγκύρως στην καταγγελία των συμβάσεων εργασίας. Αν λοιπόν έχει διαταχθεί η συνολική εκποίηση, η συνέχιση των συμβάσεων εργασίας παρίσταται το δίχως άλλο δυνατή για το σύνδικο, εν αντιθέσει με την περίπτωση της χωριστής εκποίησης, κατά την οποία, ως προελέχθη, οι συμβάσεις λήγουν, αλλά ο σύνδικος μπορεί και πάλι να τις συνεχίσει, πλην όμως, καθίσταται αναγκαίο προς τούτο, οι συμβάσεις αυτές, κατά την κρίση και με ευθύνη του, να εξυπηρετούν, κατά το γράμμα του νόμου, «την ομαλή εξέλιξη των εργασιών της πτώχευσης ή τη βελτίωση της αξίας ρευστοποίησης των στοιχείων του ενεργητικού».

Γ. Παρεκκλίνουσες συμβατικές ρήτρες (άρθρο 106)

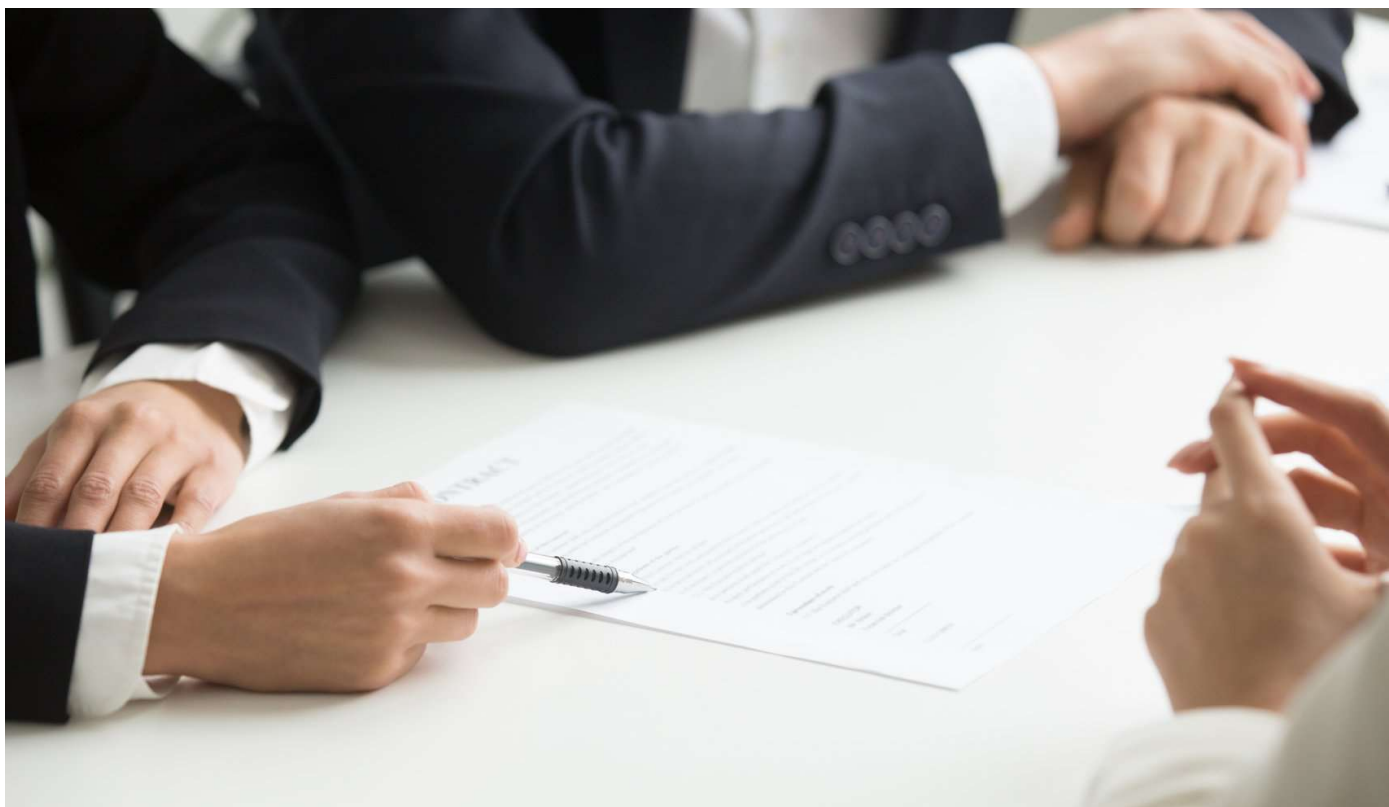
Συναφώς με τα προρρηθέντα, ανακύπτει εν προκειμένω δευτερευόντως το ζήτημα της ισχύος συμβατικών όρων λύσης και καταγγελίας της σύμβασης εργασίας λόγω πτώχευσης, καθώς δεν αποκλείεται τα μέρη εντός των ορίων της ιδιωτικής τους αυτονομίας να καθορίσουν τις συνέπειες της πτώχευσης ενός εκ των συμβαλλομένων στη μεταξύ των σύμβαση. Προς τούτο, η διάταξη του άρθρου 106 του νέου ΠτΚ, η οποία εφαρμόζεται αδιακρίτως τόσο στις χωριστές όσο και στις συνολικές εκποιήσεις της πτωχευτικής περιουσίας, ορίζει ρητά ότι η σύμβαση δεν δύναται να προβλέπει

ότι η κήρυξη της πτώχευσης αποτελεί λόγο λύσης ή τροποποίησης της σύμβασης, καθώς και ότι κάθε αντίθετος όρος είναι άκυρος. Μολαταύτα, χρήζει ειδικής προσοχής και μνείας το τρίτο εδάφιο της εν θέματι διάταξης, σύμφωνα με το οποίο: «Με την παρούσα δεν θίγεται το δικαίωμα καταγγελίας της σύμβασης, που προβλέπει ο νόμος ή η σύμβαση». Υπό αυτά τα δεδομένα, επομένως, δεν θα πρέπει να παροράται ότι είναι έγκυρες οι συμβατικές ρήτρες που προβλέπουν δικαίωμα καταγγελίας, αλλά όχι και την αυτοδίκαιη λύση της σύμβασης.

III. Οι ειδικές ρυθμίσεις για τη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας (άρθρο 109)

Κατά ρητή νομοθετική πρόβλεψη, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 109 § 1 και 2, σε κάθε περίπτωση πτώχευσης, κατά τις διακρίσεις της διάταξης του άρθρου 103, είτε δηλαδή με προοπτική χωριστής εκποίησης περιουσιακών στοιχείων είτε με προοπτική συνολικής εκποίησης των στοιχείων του ενεργητικού της επιχείρησης, δεν απαιτείται για το κύρος της λύσης της σύμβασης εργασίας η καταβολή αποζημίωσης στον εργαζόμενο. Βέβαια, δέον όπως διευκρινιστεί ότι ο απολυθείς μετά την κήρυξη της πτώχευσης μισθωτός δεν χάνει την αξίωση προς λήψη της νόμιμης αποζημίωσης, απλώς αυτή δεν απαιτείται να καταβληθεί κατά το χρόνο συντέλεσης της καταγγελίας προκειμένου αυτή να είναι έγκυρη, ήτοι για την εγκυρότητα της τυχόν γενόμενης από το σύνδικο καταγγελίας δεν απαιτείται η ταυτόχρονη καταβολή της αποζημίωσης.

Ωσαύτως, προβλέπεται ρητά πλέον, κατ' άρθρο 109 § 1Α, ότι στην περίπτωση που ο σύνδικος δεν προβεί σε έγγραφη καταγγελία της εργασιακής σύμβασης μέχρι την εξηκοστή ημέρα από τη δημοσίευση της απόφασης κήρυξης της πτώχευσης, μετά την παρέλευση της οποίας,



ως εκτέθηκε ανωτέρω, η σύμβαση λύεται *ipso jure* κατ' άρθρο 103 § 1, η κατ' αυτόν τον τρόπο λύση της σύμβασης ισοδυναμεί με καταγγελία ως προς την υποχρέωση παροχής αποζημίωσης προς τον εργαζόμενο.

A. Εργατικές απαιτήσεις ως πτωχευτικά πιστώματα

Κατ' ακολουθία, στην περίπτωση λύσης της εργασιακής σχέσης κατά τα παραπάνω, ο εργαζόμενος δικαιούται αποζημίωση, η οποία θα υπολογισθεί σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία και, μάλιστα, θα είναι πλήρης, πλην όμως για την ικανοποίηση της απαίτησής του αυτής απαιτείται να αναγγελθεί στην πτώχευση ως πτωχευτικός πιστωτής και μάλιστα ως προνομιούχος κατά τις επιταγές του άρθρου 975 ΚΠολΔ (πρβλ. άρθρο 167 § 2). Ειδικότερα, η προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση απόλυσης αποτελεί πτωχευτική απαίτηση, προς ικανοποίηση της οποίας ο εργαζόμενος έχει γενικό προνόμιο κατάταξης, σύμφωνα με το άρθρο 975 περ. 3 ΚΠολΔ σε συνδυασμό και με το άρθρο 167 § 2 Ν. 4738/2020, η οποία, σημειωτέον, κατατάσσεται στην τρίτη τάξη των

γενικών προνομίων του ΚΠολΔ ανεξαρτήτως του χρόνου που προέκυψε, άνευ δηλαδή χρονικού περιορισμού ως προς το χρόνο γέννησής της, σε αντίθεση με τις απαιτήσεις από οφειλόμενους μισθούς, δώρα κ.λπ., οι οποίες, προκειμένου να ικανοποιηθούν προνομιακά από το εκπλειστηρίασμα, θα πρέπει να έχουν προκύψει μέσα στην τελευταία διετία πριν από την κήρυξη της πτώχευσης.

Προσέτι, ως συνάγεται από το γράμμα της διάταξης του άρθρου 109 § 2, έτερες απαιτήσεις των εργαζόμενων από μισθούς και λοιπές παροχές που γεννήθηκαν πριν από την κήρυξη της πτώχευσης, πλην των συναρτώμενων με την καταγγελία απαιτήσεών τους, ως είναι ιδίως η *ex lege* αποζημίωση, αποτελούν ομοίως πτωχευτικές απαιτήσεις, για τις οποίες οι εργαζόμενοι ικανοποιούνται ωσαύτως ως πτωχευτικοί πιστωτές κατά τις ειδικότερες περί επαληθεύσεως και κατατάξεως των πιστωτών διατάξεις του αυτού νόμου.

Υπό τούτα τα δεδομένα, γίνεται αντιληπτό ότι όλες οι απαιτήσεις των εργαζομένων που γεννήθηκαν μέχρι την κήρυξη της πτώχευσης -

συμπεριλαμβανομένης και κάθε συναρτώμενης με την καταγγελία απαίτησής τους, όπως ιδίως αποζημίωση εκ του νόμου- είναι πτωχευτικές απαιτήσεις που ικανοποιούνται από την πτωχευτική περιουσία, ήτοι αποτελούν πτωχευτικά πιστώματα, τα οποία εξοπλίζονται με γενικό προνόμιο ικανοποίησης.

Β.Εργατικές απαιτήσεις από παροχή εργασίας μετά την κήρυξη της πτώχευσης

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 109 § 3, ο μισθωτός που πραγματικά συνεχίζει να παρέχει την εργασία του μετά την κήρυξη της πτώχευσης, για τους μισθούς και τις συναφείς παροχές, ικανοποιείται ως ομαδικός πιστωτής. Στην περίπτωση αυτή της συνέχισης παροχής εργασίας, απαιτήσεις που γεννώνται από μεταγενέστερη καταγγελία της σύμβασης εργασίας ικανοποιούνται ως ομαδικά πιστώματα. Επί τη βάση τούτων, καταδεικνύεται εναργώς ότι η πτώχευση επιφέρει το χρονικό τεμαχισμό της σύμβασης εργασίας, ανάλογα με τη διάρκεια της πριν και μετά την πτώχευση, ο οποίος (τεμαχισμός) αντανakλάται και στη νομική μεταχείριση των απαιτήσεων του εργαζόμενου, ήτοι ως πτωχευτικά ή ομαδικά πιστώματα. Τούτέστιν, η παροχή που οφείλεται από τον πτωχεύσαντα, εφόσον αντιστοιχεί στον πρότερο της πτωχεύσεως χρόνο, αποτελεί αντικείμενο πτωχευτικής απαίτησης και ικανοποιείται από την πτωχευτική περιουσία, ενώ, εφόσον αντιστοιχεί στο χρόνο μετά την πτώχευση καθίσταται αντικείμενο ομαδικής απαίτησης, η οποία ικανοποιείται πριν από τις πτωχευτικές απαιτήσεις.

Εν προκειμένω, λοιπόν, όσες αξιώσεις για μισθούς και συναφείς παροχές γεννώνται μετά το χρόνο της κήρυξης της πτώχευσης επί τη βάσει πραγματικώς παρασχεθείσας εργασίας, ήτοι αξιώσεις που έχει ο εργαζόμενος για εργασία που πραγματικά συνεχίζει να παρέχει μετά την κήρυξη της πτώχευσης, ικανοποιούνται ως

ομαδικά πιστώματα. Τονίζεται δε ότι αρκεί η με οποιοδήποτε τρόπο συνέχιση της απασχόλησης του εργαζόμενου, η οποία διαπιστώνεται όχι με βάση τις συμφωνίες συνδίκου και εργαζόμενου, αλλά με γνώμονα την πραγματική κατάσταση απασχόλησης του εργαζόμενου («σχέση εργασίας»). Κατά ρητή νομοθετική επιταγή στις απαιτήσεις αυτές εντάσσεται και η αποζημίωση απόλυσης που οφείλεται σε εργαζόμενο, που παρέσχε πραγματικά την εργασία του μετά την κήρυξη της πτώχευσης, συνεπεία της μεταγενέστερης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από το σύνδικο.

Ενόψει των προεκτεθέντων, συνάγεται ακραιφνώς ότι η ειδοποιός διαφορά όσον αφορά τη νομική μεταχείριση της απαίτησης του εργαζόμενου έγκειται στην πραγματική ή μη παροχή της εργασίας μετά την κήρυξη της πτώχευσης, οπότε στην περίπτωση της πραγματικώς παρασχεθείσας εργασίας, οι γεννώμενες κατά την εξέλιξη της εργασιακής σχέσης απαιτήσεις τυγχάνουν ομαδικά πιστώματα και, ως εκ τούτου, οσάκις ο εργαζόμενος συνεχίζει να παρέχει πραγματικά την εργασία του, μετά την κήρυξη της πτώχευσης, θα ικανοποιείται για τις γεννώμενες αξιώσεις του ως ομαδικός πιστωτής. Επομένως, οι απαιτήσεις των εργαζομένων που γεννήθηκαν μέχρι την κήρυξη της πτώχευσης είναι πτωχευτικές, ενώ, οι απαιτήσεις που απορρέουν από την πραγματική απασχόληση των εργαζομένων από το σύνδικο μετά την κήρυξη της πτώχευσης και μέχρι την καθ' οιονδήποτε τρόπο λύση της σύμβασής τους αποτελούν ομαδικά πιστώματα, για τα οποία ικανοποιούνται ως ομαδικοί πιστωτές.

Συγκεκριμένα, οι απαιτήσεις των ομαδικών πιστωτών ικανοποιούνται από το προϊόν της εκκαθάρισης της πτωχευτικής περιουσίας πριν από τους πτωχευτικούς πιστωτές, ενώ, περαιτέρω, γίνεται δεκτό ότι ομαδικοί πιστωτές δύναται να ικανοποιηθούν και από τη μεταπτωχευτική περιουσία, αλλά μόνο μετά την πε-

ράτωση της πτώχευσης και εφόσον η απαίτησή τους δεν γεννήθηκε κατά το στάδιο της ένωσης από τη συνέχιση της επιχειρηματικής δραστηριότητας από το σύνδικο.

IV. Προστασία κατά της αφερεγγυότητας του εργοδότη - Επίδομα αφερεγγυότητας ΟΑΕΔ

Παρίσταται ευνόητο ότι η πτώχευση του εργοδότη θέτει εν κινδύνω την είσπραξη των αποδοχών του εργαζόμενου. Οι χρονοβόρες διαδικασίες ρευστοποίησης των περιουσιακών στοιχείων της επιχείρησης, σε συνδυασμό με τον εγγενή κίνδυνο ανεπαρκούς ενεργητικού, όχι μόνο ματαιώνουν επί της ουσίας το βιοποριστικό χαρακτήρα του μισθού, αλλά καθιστούν αβέβαιη και την τελική ικανοποίηση των απαιτήσεων των εργαζομένων, παρά το υφιστάμενο γενικό προνόμιο στη σειρά κατάταξής τους στον πίνακα των απαιτήσεων των πτωχευτικών πιστωτών.

Τούτων δοθέντων και με σαφή προσανατολισμό την προστασία των εργαζομένων σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη, ως εγγύηση της κοινοτικής έννομης τάξης, με την Οδηγία 80/987/EΚ για τη διασφάλιση ανεξόφλητων απαιτήσεων μισθωτών σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη, όπως αυτή τροποποιήθηκε με την Οδηγία 2002/74/EΚ και κωδικοποιήθηκε εν συνεχεία με την Οδηγία 2008/94/EΚ, εγκαθιδρύθηκε ένα εγγυητικό σύστημα εξασφάλισης των μισθών σε περίπτωση αφερεγγυότητας.

Η ελληνική νομοθεσία εναρμονίστηκε με τις ως άνω Οδηγίες με το π.δ. 1/1990, όπως τροποποιήθηκε με τα π.δ. 151/1999 και 40/2007, και προσφάτως, με το άρθρο 33 του Ν. 4554/2018. Με τα νομοθετήματα αυτά έχει ιδρυθεί, υπό την αιγίδα του ΟΑΕΔ, ειδικός λογαριασμός

«προστασίας των εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη». Η βασική ρύθμιση προβλέπει ότι στους εργαζόμενους καταβάλλονται από τον ειδικό λογαριασμό τρεις μισθοί, εφόσον οι τελευταίοι κατέστησαν απαιτητοί σε διάστημα έξι μηνών πριν από την επέλευση της αφερεγγυότητας. Σύμφωνα με το π.δ. 40/2007, οι εν λόγω ρυθμίσεις εφαρμόζονται όχι μόνο σε περίπτωση πτώχευσης, αλλά και όταν η επιχείρηση έκλεισε ή όταν δεν δικαιολογείται η κήρυξη πτώχευσης λόγω ανεπάρκειας ενεργητικού.

Κατά τα λοιπά, το εν θέματι δικαίωμα για πληρωμή ανεξόφλητων αποδοχών στον εργαζόμενο από τον ως άνω ειδικό λογαριασμό ασκείται με έγγραφη αίτηση του εργαζόμενου προς την αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ, το αργότερο μέσα σε ένα εξάμηνο από τη δημοσίευση της απόφασης για την κήρυξη του εργοδότη σε κατάσταση πτώχευσης ή από τη δημοσίευση της απόφασης με την οποία ο εργοδότης τίθεται σε συλλογική διαδικασία, πέραν της πτώχευσης, που στρέφεται κατά της περιουσίας του για την ικανοποίηση των πιστωτών του (άρθρο 5 § 4 π.δ. 1/1990, όπως ισχύει σήμερα).

V. Επιλογικές παρατηρήσεις

Το νομοθετικό καθεστώς που ρυθμίζει την επενέργεια της πτώχευσης του εργοδότη στο εν γένει ευαίσθητο πεδίο των εργασιακών σχέσεων αποτιμάται εκ των πραγμάτων επί τη βάσει οικονομικού, αλλά, εν ταυτώ, και κοινωνικού χαρακτήρα σταθμίσεων. Χάριν κατακλείδας, και υπό το φως όλων των παραπάνω, δύναται να λεχθεί ότι ο νέος Πτωχευτικός Κώδικας διαφαίνεται ότι κατά κύριο λόγο προκρίνει την εξυπηρέτηση των σκοπών της πτώχευσης, δίχως να αναδεικνύει ως πρωτεύον γνώρισμα των ρυθμίσεών του την άμβλυνση των δυσμενών για τους εργαζόμενους επιπτώσεων της πτώχευσης της εργοδότης επιχείρησης.



To Entersoft Business Suite αλλάζει τον τρόπο που χρησιμοποιούμε μέχρι σήμερα τα λογισμικά για επιχειρήσεις.

State-of-the-art Technology

AI - Machine learning
User interface designer
Process designer
Advanced business analytics
Cognitive tools
Integration & Collaboration
Multilevel security & data safety

Financials

myDATA e-Books
e-Invoicing
Online banking
ΕΛΠ-ΔΑΠ
Budgeting & Cash flow
Reconciliation
Group Consolidation

Operations

Supply Chain & Logistics
Cross platform Mobility - Field operations
Production & Manufacturing
Procurement
Sales cycle (Lead-to-Cash operations)
Marketing tools
Customer service

ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ 2022

από τον Χρήστο Καρατζά

Νομικό, Εργατολόγο - πρώην Μ.Δ. του Ο.ΜΕ.Δ.

Τα θέματα της χορήγησης του επιδόματος (δώρου) εορτών Πάσχα από το έτος 1981 ρυθμίζονται παγίως, όπως είναι γνωστό, με την σε εκτέλεση του Ν. 1082/1980, εκδοθείσα Κοινή Υπουργική Απόφαση (Κ.Υ.Α.) με αριθμό 19040/1981, η οποία εξακολουθεί να ισχύει μέχρι σήμερα ως έχει με περιορισμένου ενδιαφέροντος τροποποιήσεις.

Συγκεκριμένα η Κ.Υ.Α. αυτή για το επίδομα (δώρο) Πάσχα, όσον αφορά τους εργαζομένους που εργάστηκαν κανονικά όλη τη περίοδο του Πάσχα από 1-1 μέχρι 30-4-2022, ορίζει τα εξής:

Για όσους αμείβονται με μισθό, ανεξάρτητα από την ιδιότητά τους ως υπαλλήλων ή

εργατοτεχνιτών, ως δώρο Πάσχα καταβάλλεται μισός μηνιαίος μισθός.

Για όσους αμείβονται με ημερομίσθιο, ωρομίσθιο, ποσοστά κ.λπ., ανεξάρτητα πάλι από την ιδιότητά τους ως υπαλλήλων ή εργατοτεχνιτών, ως δώρο Πάσχα καταβάλλονται δεκαπέντε (15) ημερομίσθια.

Αντίθετα οι εργαζόμενοι των οποίων η εργασιακή τους σχέση δεν διήρκεσε ολόκληρο το παραπάνω χρονικό διάστημα, είτε διότι προσλήφθηκαν μετά την 1η Ιανουαρίου 2022, είτε διότι η σύμβαση εργασίας τους λύθηκε πριν την 30ή Απριλίου 2022, είτε ακόμη διότι η σύμβαση εργασίας τους ανεστάλη προσωρινώς, μέσα στο παραπάνω χρονικό διάστημα, για οποιοδήποτε λόγο, δικαιούνται ως επίδομα εορτών Πάσχα μέρος του δώρου ίσο με ένα ημερομίσθιο ή 1/15ο του μισού μηνιαίου μισθού τους, αν αμείβονται με μισθό, για κάθε οκτώ (8) ημέρες διάρκειας της εργασιακής τους σχέσης. Για χρονικό διάστημα μικρότερο των 8 ημερών, καταβάλλεται ανάλογο κλάσμα.

Το 8ήμερο υπολογίζεται ημερολογιακά, χωρίς δηλ. να αφαιρούνται οι Κυριακές και οι λοι-

πές ημέρες αργίας ή οι ημέρες ανάπαυσης (ρεπό). Πάντως, σύμφωνα με την παραπάνω Κ.Υ.Α., ως ημέρες απασχόλησης για τις οποίες πρέπει να καταβληθεί ανάλογο δώρο θεωρούνται και οι ημέρες ασθένειας των εργαζομένων, για τις οποίες όμως δεν καταβλήθηκε επίδομα ασθένειας από τον ασφαλιστικό οργανισμό, οι ημέρες της υποχρεωτικής αποχής των γυναικών από την εργασία τους λόγω κυήσεως και λοχείας, που συμπίπτουν στην 4μηνη διάρκεια του δώρου Πάσχα, οι ημέρες μη παροχής εργασίας λόγω δικαιολογημένης απουσίας για τις οποίες καταβλήθηκαν αποδοχές (ανυπαίτο κώλυμα).

Στις περιπτώσεις που οι εργαζόμενοι δεν απασχολήθηκαν όλη την παραπάνω διάρκεια του δώρου Πάσχα, όσοι μεν απασχολήθηκαν σε **δημόσια, δημοτικά και κοινοτικά έργα**, τις **εποχικά εκτελούμενες εργασίες** καθώς και οι μισθωτοί που εργάζονται με **σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου** ή για την εκτέλεση **ορισμένου έργου**, δικαιούνται δώρο Πάσχα δύο (2) ημερομίσθια ή δύο (2) 25α των μηνιαίων αποδοχών τους, αναλόγως του τρόπου καταβολής των αποδοχών τους, για κάθε δέκα τρία (13) ημερομίσθια που πραγματοποίησαν από 1-1 μέχρι 30-4-2022 ή ανάλογο κλάσμα για τα κάτω των 13 ημερομισθίων που πραγματοποίησαν.

Χρόνος καταβολής του Δώρου

Η καταβολή του δώρου Πάσχα, σύμφωνα πάντα με την παραπάνω Κ.Υ.Α., πρέπει να γίνει μέχρι τη Μ. Τετάρτη. Επίσης το

επίδομα αυτό πρέπει να καταβληθεί σε χρήμα μόνο και όχι σε είδος, να εξοφληθεί ολόκληρο και όχι σε δόσεις και να

γίνουν επί του οφειλομένου ποσού οι νόμιμες υπέρ των ασφαλιστικών Ταμείων, του φόρου κ.λπ., κρατήσεις.



Επί ποίων αποδοχών υπολογίζονται τα επιδόματα εορτών

Σύμφωνα με την παραπάνω Κοινή Υπουργική Απόφαση, βάση υπολογισμού του επιδόματος Πάσχα αποτελούν οι τακτικά καταβαλλόμενες αποδοχές σε κάθε εργαζόμενο κατά την 15η ημέρα πριν το Πάσχα, ενώ για όσους έχει λυθεί ή έχει ανασταλεί η σχέση εργασίας πριν από την ημερομηνία αυτή, λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές της ημέρας λύσης ή της αναστολής της εργασιακής τους σχέσης. Τακτικές εξ άλλου αποδοχές, κατά την παραπάνω απόφαση, αποτελούν και:

- α)** Οι αποδοχές άδειας και το επίδομα αδειάς,
- β)** Η αμοιβή για νόμιμη και τακτική υπερωριακή εργασία (δηλαδή αυτή που έχει καταχωρισθεί γνωστοποιηθεί στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ) και κατά τακτά χρονικά διαστήματα πραγματοποιηθείσα, μέσα στην περίοδο του δώρου Πάσχα.
- γ)** Οι προσαυξήσεις για τακτική απασχόληση κατά Κυριακές και λοιπές αργίες.
- δ)** Οι προσαυξήσεις για τακτική απασχόληση

ση κατά την νύκτα.

ε) Η αμοιβή για τακτική απασχόληση κατά υπερεργασία.

στ) Τα έξοδα εκτός έδρας, μεταφορικά, παραστάσεως, εισιτήρια, κ.λπ. αν καταβάλλονται τακτικά και χωρίς την απόδοση λογαριασμού και ανεξάρτητα αν πραγματοποιήθηκαν οι μετακινήσεις ή τα έξοδα. Διαφορετικά τα έξοδα αυτά δεν υπολογίζονται αφού θεωρούνται κατά την έννοια του νόμου ως αποζημίωση και όχι ως αποδοχές.

Τέλος, το ποσό του Δώρου Πάσχα μπορεί σύμφωνα με την απόφαση αυτή, να περιορισθεί στο 50πλάσιο του κατώτατου βασικού νομοθετημένου ημερομισθίου της Υ.Α. 107675/2021, του ανειδικεύτου εργάτη. Το παραπάνω ανώτατο όριο δώρου ισχύει βεβαίως για όσους δικαιούνται πλήρους δώρου και μειώνεται αναλόγως για όσους δεν δικαιούνται του δώρου αυτού πλήρως.

Εδώ πρέπει να σημειώσουμε ότι αφενός ο περιορισμός αυτός είναι προαιρετικός και αφετέρου ότι δεν ισχύει σε περιπτώσεις που από την ατομική σύμβαση εργασίας προβλέπονται αποδοχές κατά πολύ υψηλότερες του παραπάνω ποσού.

Εξαιρέσεις

Σύμφωνα με το άρθρο 11 της παραπάνω Κ.Υ.Α. οι διατάξεις της δεν εφαρμόζονται στις εξής περιπτώσεις:

α) Στους εργάτες των γεωργικών και κτηνοτροφικών εργασιών εκτός από όσους εργάζονται σε βουστάσια, πτηνοτροφεία, λαχανόκηπους κ.λπ., οργανωμένες γεωργικές επιχειρήσεις που οι σχέσεις τους ρυθμίζονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας κ.λπ.

β) Στους εργαζόμενους κατ' οίκον σε πόλεις ή κωμοπόλεις πληθυσμού κάτω των 6.000 κατοίκων.

γ) Στους μισθωτούς που αμείβονται με ποσοστά ή με το κομμάτι, εκτός από τους σερβιτόρους, κομμωτές, ταξιθέτες, οδηγούς ταξί κ.λπ.

δ) Στους φορτ/τές ξηράς και λιμένων που διέπονται από τη νομοθεσία που τους αφορά.

ε) Στους οικοδόμους, οι οποίοι λαμβάνουν τα δώρα τους από τον ΕΦΚΑ και με βάση ειδικό κανονισμό.

στ) Στους ιδιωτικούς εκπαιδευτικούς, οι οποίοι λαμβάνουν τις αποδοχές τους με βάση τη νομοθεσία που διέπει τους δημοσίους εκπαιδευτικούς.

Τέλος, σημειώνουμε ότι επιδόματος (δώρου) Πάσχα δικαιούνται, με τις ίδιες προϋποθέσεις της παραπάνω Κ.Υ.Α. και του Κώδικα δικηγόρων, και οι δικηγόροι που συνδέονται με τον εργοδότη τους με σύμβαση έμμισθης εντολής, καίτοι δεν συνδέονται με τον εργοδότη τους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.





(βλ. Α.Π. 178/2008) είναι σύμφωνη με τον νόμο η τυχόν συμφωνία εργοδότη και εργαζομένου περί τμηματικής καταβολής των αποδοχών των δώρων εορτών κατά τη διάρκεια του εργασιακού έτους, δηλαδή να καταβάλλεται από τον εργοδότη κάθε μήνα ένα ποσό ευρώ έναντι των δύο (2) δώρων του έτους, μέχρι τη συμπλήρωση της οφειλής του, οπότε και απαλλάσσεται από την υποχρέωση να χορηγήσει δώρα εορτών κατά το χρόνο που ορίζει η παραπάνω Κ.Υ.Α., αρκεί να έχει ενημερώσει σχετικά και τον ασφαλιστικό φορέα των εργαζομένων.

Παρά τον μισθολογικό χαρακτήρα των δώρων εορτών, η Κ.Υ.Α. 19040/1981 ρητά ορίζει ότι απαγορεύεται να χορηγηθούν αυτά με παροχές σε είδος (εμπορεύματα, προϊόντα της εταιρίας, υπηρεσίες κ.λπ.), σε αντίθεση με τις λοιπές μισθολογικές παροχές οι οποίες μπορούν να χορηγούνται είτε σε χρήμα, είτε σε είδος, είτε σε χρήμα και σε είδος.

Κατά δε το άρθρο 4 της παραπάνω Κ.Υ.Α., δώρο δικαιούνται εκτός των ανωτέρω και: **α)** Οι εργατοτεχνίτες που αμείβονται κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή με άλλο σύστημα κυμαινόμενων αποδοχών, όπως είναι το μικτό σύστημα δηλ. ένα βασικό ημερομίσθιο και πρόσθετες αποδοχές βάσει παραγωγής ή αυξημένης αποδόσεως κ.λπ., **β)** Οι υπάλληλοι που αμείβονται κατά μονάδα εργασίας ή με μισθό και ποσοστά, **γ)** Οι μισθωτοί γενικά που απασχολούνται σε περισσότερους από ένα εργοδότες και αμείβονται με μισθό ή με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας κ.λπ., **δ)** Οι δημοσιογράφοι που αμείβονται με το σύστημα αμοιβής κατά μονάδα εργασίας **και ε)** οι ξεναγοί.

Τρόπος υπολογισμού του Δώρου

Όπως αναφέραμε παραπάνω, τα επιδόματα εορτών αποτελούν μέρος των ετησίων τακτικών αποδοχών των εργαζομένων. Τούτο έχει ως συνέπεια το δώρο να οφείλεται και στις περιπτώσεις άκυρων συμβάσεων εργασίας, να λαμβάνονται υπόψη κατά τον προσδιορισμό του των κάθε είδους αποζημιώσεων κ.λπ. που οφείλει ο εργοδότης στον εργαζόμενο, να υπόκειται σε ασφαλιστικές εισφορές, να φορολογείται ως εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες, να παραγράφεται μετά 5ετία, όπως οι λοιπές μισθολογικές αξιώσεις των εργαζομένων, να απολαμβάνει της προστασίας του μισθού με βάση τις διατάξεις περί μισθών του Α.Κ., η υπαίτια καθυστέρηση της καταβολής του να συνεπάγεται την εφαρμογή του ΑΝ 690/1945, όπως ισχύει σήμερα ύστερα από το άρθρο 8 του Ν. 2336/1995 και του άρθρου 28 του Ν. 3996/2011 (ποινικές κυρώσεις), να οφείλεται και στις περιπτώσεις υπερημερίας του εργοδότη, να απαγορεύεται η κατάσχεσή του, κ.λπ.

Κατά την άποψη μάλιστα του Αρείου Πάγου,

Δώρο Πάσχα των εκ περιτροπής εργαζομένων

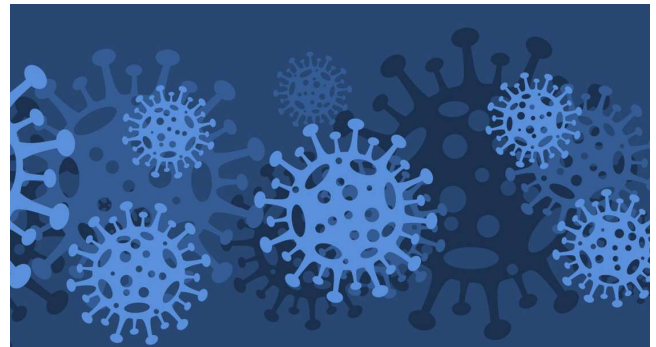
Την έννοια του συστήματος της εκ περιτρο-

πής εργασίας μας την δίνει σήμερα η διάταξη του άρθρου 59 του Ν. 4635/2019, που ορίζεται ότι «Ο εργοδότης και ο εργαζόμενος μπορούν με έγγραφη ατομική σύμβαση να συμφωνήσουν κάθε μορφή απασχόλησης εκ περιτροπής (...). Οι αποδοχές των μερικώς απασχολούμενων μισθωτών δεν μπορεί να είναι κατώτερες από αυτές που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις για τους απασχολούμενους κατά το κανονικό ωράριο για την ίδια εργασία και αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχολήσεως».

Για τον υπολογισμό του Δώρου Πάσχα 2022 των εργαζομένων αυτών, για όσους από αυτούς εργάστηκαν κανονικά, χωρίς αναστολή της σύμβασής τους, εφαρμογή θα έχει μόνο η διάταξη του άρθρου 4 παραγρ. 1 εδάφ. δ' της Κ.Υ.Α. 19040/1981, που αφορά τους εργαζόμενους που αμείβονται με κυμαινόμενες αποδοχές, όπως είναι όσοι αμείβονται με ποσοστά, (εκτός των σερβιτόρων εστιατορίων κ.λπ. για τους οποίους ισχύει άλλη διαφορετική ρύθμιση στη Κ.Υ.Α. αυτή), με το κομμάτι, τους ωρομισθίους κ.λπ. και από την οποία προβλέπεται ότι οι μισθωτοί αυτοί δικαιούνται το επίδομα εορτών Πάσχα κατ' αναλογία μόνο των ημερών και των ωρών της πραγματικής προσφοράς εργασίας τους, για τις οποίες και έλαβαν αποδοχές μέσα στη περίοδο επιδόματος εορτών Πάσχα (1-1-/30-4-2022). Άλλωστε μετά το Ν. 1082/1980, με τον οποίο μεταβλήθηκε η φύση και το είδος των οικειοθελώς χορηγουμένων δώρων εορτών, οι παροχές αυτές αποτελούν πλέον κατά την έννοια του νόμου αυτού επιδόματα εορτών, δηλαδή αποτελούν νόμιμες προσαυξήσεις των λοιπών αποδοχών των εργαζομένων και επομένως για το λόγο αυτό δεν νοείται καταβολή τους για περιόδους μη εργασίας, όπως προέβλεπε η αντίστοιχη διάταξη της Κ.Υ.Α. 19040/1981, η οποία, μετά τη τροποποίηση της έννοιας της εκ περιτροπής εργασίας των εργαζομένων που επήλθε με την παραπά-

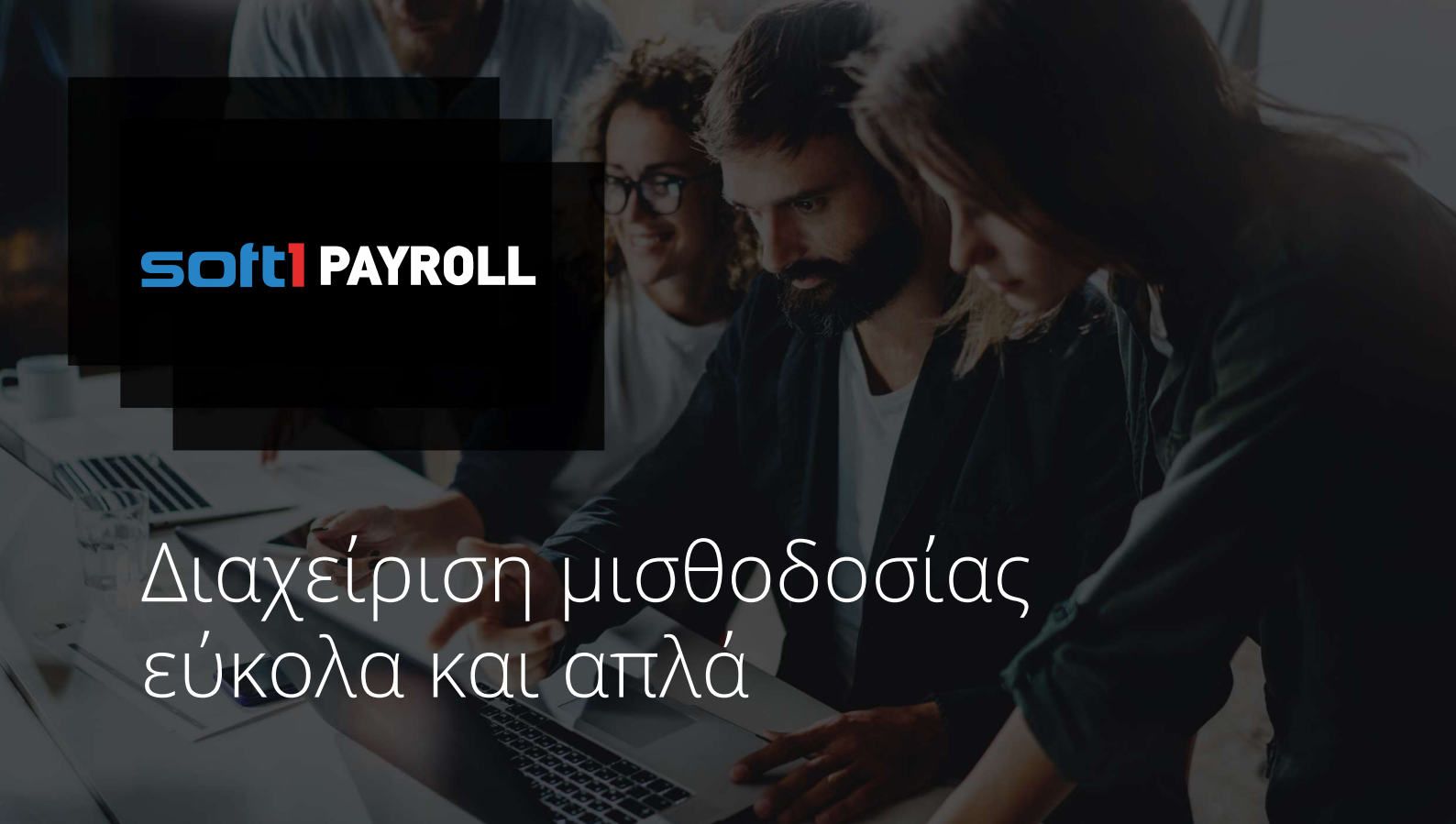
νω διάταξη του Ν. 4635/2019 σιωπηρά έχει καταργηθεί.

Συγκεκριμένα οι εργαζόμενοι αυτοί θα λάβουν το δώρο τους με βάση το μέσο όρο των αποδοχών που έλαβαν για τις πραγματικές ημέρες που απασχολήθηκαν, λόγω του συστήματος εργασίας τους εκ περιτροπής, μέσα στην 4μηνη περίοδο από 1-1ου μέχρι την 30η-4-2022, (ή μέχρι την ημερομηνία λύσης της σύμβασής τους, αν δεν εργάστηκαν όλη την παραπάνω περίοδο), που προκύπτει από τη διαίρεση των συνολικών αποδοχών που έλαβαν κατά την 4μηνη περίοδο αυτή δια του αριθμού των ημερών που εργάστηκαν με το σύστημα της εκ περιτροπής εργασίας.



Για τους εργαζόμενους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούσαν σε αναστολή λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού Covid-19 κατά το χρονικό διάστημα υπολογισμού του επιδόματος εορτών Πάσχα 2022, ο υπολογισμός και η καταβολή του αναλογούντος επιδόματος εορτών Πάσχα βαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό. Αναμένουμε σχετική Κ.Υ.Α., που θα καθορίσει τη διαδικασία και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την καταβολή του επιδόματος εορτών Πάσχα 2022.

Σε κάθε περίπτωση για το χρονικό διάστημα που οι εργαζόμενοι παρείχαν εργασία έχει εφαρμογή η αριθμ. 19040/7.12.1981 Κ.Υ.Α..



soft1 PAYROLL

Διαχείριση μισθοδοσίας εύκολα και απλά

Μοναδικά Οφέλη

Απλοποιήστε τις διαδικασίες μισθοδοσίας της επιχείρησής σας με ένα αυτοματοποιημένο, εύκολο στη διαχείριση σύστημα μισθοδοσίας.

 Ολοκληρωμένη **Υποστήριξη**

 Εξειδικευμένο **Reporting**

 Συνεχής **Ενημέρωση**

Εξειδικευμένη Λειτουργικότητα



- ✓ Εργασιακές σχέσεις
- ✓ Διαχείριση εργαζομένων
- ✓ Συλλογικές συμβάσεις
- ✓ Ασφαλιστικά ταμεία
- ✓ Τυποποιημένες εκτυπώσεις
- ✓ Λογιστική ενημέρωση
- ✓ Προβλέψεις & κέντρα κόστους
- ✓ Εταιρικός στόλος

www.softone.gr/payroll

softone

Υποχρέωση υποβολής του Εντύπου Ε11 στο Π.Σ. Εργάνη από επιχειρήσεις - εργοδότες

της Χαραλαμπίας Γαλανοπούλου

τ. Προϊσταμένη Διεύθυνσης Προγραμματισμού
& Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

Σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 2 του Α.Ν. 539/1945 (Φ.Ε.Κ. Α' 229), όπως τροποποιήθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 13 του Ν. 3227/2004 (Φ.Ε.Κ. Α' 31) και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 3302/2004 (Φ.Ε.Κ. Α' 267), κάθε μισθωτός ο οποίος συνδέεται με σύμβαση εξαρτημένης σχέσης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, δικαιούται να λάβει ετήσια άδεια με αποδοχές από την έναρξη της απασχόλησής του σε συγκεκριμένη υπόχρεη επιχείρηση.

Με το άρθρο 61 του Ν. 4808/2021 ορίζεται ότι, η δικαιούμενη κατ' έτος άδεια των εργαζομένων, πρέπει να εξαντλείται μέχρι το πρώτο τρίμηνο του επόμενου ημερολογιακού έτους.

Παρέκκλιση από τις γενικές διατάξεις, μόνο για το έτος 2020, παρέχεται από το άρθρο 69 του Ν. 4756/2020 (Α' 235) όπως ισχύει, σύμφωνα με το οποίο επιχειρήσεις-εργοδότες που απασχολούν εργαζόμενους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας είχαν τεθεί σε αναστολή από τον Μάρτιο του 2020 και μέχρι την 30η Ιουνίου 2021, αδιαλείπτως ή κατά διαστήματα, έχουν τη δυνατότητα να μεταφέρουν το σύνολο ή το υπόλοιπο των δικαιούμενων ημερών της ετήσιας κανονικής άδειας 2020, των εν λόγω

εργαζομένων τους, έως τις 31.12.2022. Σε περίπτωση κατά την οποία οι επιχειρήσεις - εργοδότες κάνουν χρήση της δυνατότητας αυτής, οφείλουν να προβούν στην χορήγηση της εν λόγω αδειας κατά τέτοιο τρόπο, ώστε να έχει εξαντληθεί έως την 31.12.2022.

Κάθε εργοδότης οφείλει να τηρεί ειδικό βιβλίο, το οποίο δύναται να είναι και σε μορφή μηχανογραφημένων σελίδων, με την ένδειξη «Βιβλίο αδειών», το οποίο αποβλέπει στην αποτύπωση της πραγματικής εικόνας της επιχείρησης, ως προς τον αριθμό δικαιούμενων ημερών αδειας των εργαζομένων που απασχολεί, την χρονολογία έναρξης και λήξης της χορηγηθείσας άδειας, τις αποδοχές αδειας και επίδομα αδειας (περίπτωση 2 της Υποπαραγράφου ΙΑ.5 του άρθρου πρώτου του Ν.4093/2012 που αντικατέστησε την παρ.3 του άρθρου 4 του Α.Ν. 539/45).

Πέραν της υποχρέωσης για την τήρηση του «Βιβλίου αδειών», οι εργοδότες υποχρεούνται να γνωστοποιούν ηλεκτρονικά στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», στοιχεία των εργαζομένων που έλαβαν την ετήσια άδεια, καθώς και τις αποδοχές αδειας και το επίδομα αδειας.

Η υποβολή των στοιχείων αυτών στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ», γίνεται με το έντυπο Ε11 «Γνωστοποίηση στοιχείων ετήσιας κανονικής άδειας». Μετά τη θεσμοθέτηση του χρόνου εξάντλησης της άδειας, η οποία πλέον εξαντλείται μέχρι την

31.3 του επόμενου ημερολογιακού έτους, ορίζεται και το χρονικό διάστημα υποβολής του εντύπου E11, εντός του μηνός Απριλίου (από 1.04 έως 30.04 εκάστου έτους) και αφορά στοιχεία των εργαζομένων που έλαβαν την δικαιούμενη κατ' έτος άδειά τους (Υ.Α. 40331/Δ1.13521/19-09-2019 όπως ισχύει).

Η υποβολή επομένως του εντύπου E11, από τις επιχειρήσεις-εργοδότες, για την δικαιούμενη άδεια του έτους 2021, **θα γίνει από 1.4.2022 έως και 30.4.2022.**

Επισημαίνουμε ότι επιχειρήσεις που έχουν μεταφέρει το σύνολο ή το υπόλοιπο των δικαιούμενων ημερών της ετήσιας κανονικής άδειας του έτους 2020 εργαζομένων τους (λόγω αναστολής της σύμβασης εργασίας), έχουν την υποχρέωση να δηλώσουν στις παρατηρήσεις του εντύπου E11, τις σχετικές ημέρες που μεταφέρθηκαν εντός του έτους 2021.

Το έντυπο E11 συμπληρώνεται με βάση τα στοιχεία που έχουν καταχωρισθεί στο ειδικό «Βιβλίο αδειών», αναφορικά με τις δικαιούμενες και τις πραγματικά χορηγηθείσες ημέρες άδειας του συνόλου των εργαζομένων και σύμφωνα με τις αντίστοιχες πραγματικά καταβληθείσες αποδοχές άδειας και επιδόματος άδειας.

Συγκεκριμένα:

- Σε περίπτωση κατά την οποία, χορηγήθηκε το σύνολο της νομίμως δικαιούμενης άδειας εντός του προβλεπόμενου χρονικού διαστήματος, υφίσταται υποχρέωση συμπλήρωσης των αντίστοιχων στηλών του Εντύπου E11 (δικαιούμενες ημέρες, χορηγηθείσες ημέρες, αποδοχές άδειας και επίδομα άδειας).

- Σε περίπτωση, κατά την οποία, παρανόμως δεν χορηγήθηκε το σύνολο της νομίμως δικαιούμενης άδειας, εντός του προβλεπόμενου χρονικού διαστήματος, συμπληρώνεται μεταξύ των άλλων, ο αριθμός των ημερών άδειας που χορηγήθηκε (εάν υφίστανται), καθώς και οι πραγματικά καταβληθείσες αποδοχές άδειας και επιδόματος άδειας.

- Σε περίπτωση, λύσης της σχέσης εργασίας μισθωτού με οποιονδήποτε τρόπο (όπως ιδίως καταγγελία σύμβασης ή οικειοθελής αποχώρηση), πριν χορηγηθεί το σύνολο της άδειας, εκτός της συμπλήρωσης των σχετικών στηλών του εντύπου E11, θα πρέπει να αναγράφεται στη στήλη των παρατηρήσεων, ο λόγος της μη χορήγησης του συνόλου της δικαιούμενης άδειας (π.χ. λόγω καταγγελίας της σύμβασης, ή λόγω οικειοθελούς αποχώρησης του εργαζόμενου).

- Εάν ο λόγος μη χορήγησης του συνόλου ή μέρους της δικαιούμενης άδειας είναι η αντικειμενική αδυναμία χορήγησής της, εκ μέρους του εργοδότη, όπως ιδίως λόγω μακροχρόνιας ασθένειας, ειδικών αδειών που οφείλονται σε εγκυμοσύνη/μητρότητα, άδειας άνευ αποδοχών, στράτευσης κ.λπ. του εργαζομένου, θα πρέπει, εκτός της συμπλήρωσης των σχετικών στηλών του εντύπου E11, να αναγράφεται στη στήλη των παρατηρήσεων η αιτία της μη χορήγησης του συνόλου της δικαιούμενης άδειας.

Σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να γίνεται αναφορά και των αποδοχών ή της αποζημίωσης άδειας και του επιδόματος άδειας που έχουν λάβει οι εργαζόμενοι.

- Σε περίπτωση που στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου, «Μητρώο Δημοσίων Φορέων της Ελληνικής Διοίκησης» του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, για το οποίο εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία ως προς τη χορήγηση ετήσιας κανονικής άδειας, δεν χορηγείται επίδομα άδειας λόγω υπαγωγής του στο Ενιαίο Μισθολόγιο, το αντίστοιχο πεδίο του εντύπου E11 συμπληρώνεται μηδενικό (0) με σχετική αναφορά στη στήλη παρατηρήσεις.

Σε περίπτωση μη τήρησης της υποχρέωσης υποβολής του εντύπου E11 στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ», επιβάλλονται από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα, σε βάρος του εργοδότη κυρώσεις σύμφωνα με το άρθρο 24 του Ν. 3996/2011 (Α' 170) όπως ισχύει σε συνδυασμό με την αριθμ.60201/Δ7.1422/20.12.2019 Υ.Α.).

Αμειβόμενοι με Δ.Π.Υ (μπλοκάκια) υπαγόμενοι στη ρύθμιση της παρ. 9 του άρθρου 39 του Ν. 4387/2016.

Όλα όσα ισχύουν σύμφωνα και με τις νέες διατάξεις της από 20-12-2021 Υ.Α.



► Υπαγωγή ασφαλισμένων στη ρύθμιση της παρ. 9 του άρθρου 39 του Ν. 4387/2016

Νέες διατάξεις που αφορούν τη διαδικασία υπαγωγής στη ρύθμιση της παρ. 9 – τη Διαδικασία Αντιρρήσεων - τον τρόπο έκδοσης των σχετικών αποφάσεων - τον κατά περίπτωση υπόχρεο καταβολής εισφορών - τον καταλογισμό ή την επιστροφή των εισφορών - την υπαγωγή στη ρύθμιση νέας κατηγορίας ασφαλισμένων (δικηγόροι συμβαλλόμενοι με δικηγόρο ή δικηγορική εταιρεία) κ.λπ. [Υ.Α. Δ.15/Γ/οικ. 96195/2021 ΦΕΚ 6013/Β/20-12-2021].

► Απεικόνιση στην Α.Π.Δ. της ασφάλισης των υπαγομένων στη ρύθμιση της παρ. 9 του άρθρου 39 του Ν. 4387/2016 ελεύθερων επαγγελματιών τ. ΟΑΕΕ - ελεύθερων επαγγελματιών του τ. ΕΤΑΑ (τομέας ΤΣΜΕΔΕ) - ελεύθερων επαγγελματιών του τ. ΕΤΑΑ (τομέας ΤΣΑΥ).



του **Αντώνη Τσόγκα**

[τ. Προϊστάμενου Ε.Φ.Κ.Α.]

Εισαγωγικό σημείωμα

Με την παρ. 9 του άρθρου 39 του Ν. 4387/2016 όπως ισχύει ορίστηκε για ποιους ελεύθερους επαγγελματίες και υπό ποιές προϋποθέσεις εφαρμόζονται αναλογικά, ως προς το ύψος, τον τρόπο υπολογισμού και τον υπόχρεο καταβολής της εισφοράς, οι διατάξεις του

άρθρου 38 του Ν. 4387/2016 όπως ισχύει (άρθρο 38 του Ν. 4387/2016 εισφορές μισθωτών και εργοδοτών).

Στην προαναφερθείσα διάταξη μεταξύ των άλλων ορίζεται ότι με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζονται η διαδικασία των αντιρρήσεων, ο τρόπος έκδοσης των σχετικών αποφάσεων, οι όροι και οι προϋποθέσεις για την εφαρμογή της παραγράφου 9, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

Κατ' εξουσιοδότηση της προαναφερθείσας διάταξης εκδόθηκε η με αριθμό Δ.15/Γ/οικ.

96195/2021(ΦΕΚ 6013/Β/20-12-2021) Υ.Α. με την οποία καθορίζεται η διαδικασία υπαγωγής στη ρύθμιση, η διαδικασία των αντιρρήσεων, ο τρόπος έκδοσης των σχετικών αποφάσεων, οι όροι και οι προϋποθέσεις για την εφαρμογή της ρύθμισης της παρ.9, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

Στη συνέχεια θα παραθέσουμε κατά τρόπο αναλυτικό και κατανοητό τα όσα ρυθμίζονται από την προαναφερθείσα Υ.Α.. Για την πληρότητα όμως και συνοχή του άρθρου μας, κρίναμε σκόπιμο να παραθέσουμε τις κυριότερες διατάξεις που αφορούν την υπαγωγή στη ρύθμιση της παρ. 9. Εν συνεχεία μετά και την αναλυτική παράθεση των όσων ρυθμίζονται από την προαναφερθείσα Υ.Α. και δεδομένης της αλλαγής του τρόπου προσδιορισμού των ασφαλιστικών εισφορών και της απεικόνισης στην Α.Π.Δ. της ασφάλισης για τον κλάδο της επικουρικής ασφάλισης και του κλάδου πρόνοιας των ελεύθερων επαγγελματιών του τ. ΕΤΑΑ (τομέας ΤΣΜΕΔΕ) και του κλάδου πρόνοιας των ελεύθερων επαγγελματιών του τ. ΕΤΑΑ (τομέας ΤΣΑΥ), θα παραθέσουμε τον τρόπο προσδιορισμού των ασφαλιστικών εισφορών και της απεικόνισης στην Α.Π.Δ. της ασφάλισης των ελεύθερων επαγγελματιών που εμπίπτουν στη ρύθμιση της παρ.9.

ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΥΠΑΓΩΓΗ ΣΤΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡ. 9 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 39 ΤΟΥ Ν. 4387/2016 ΟΠΩΣ ΙΣΧΥΕΙ

Πεδίο εφαρμογής της παρ. 9 του άρθρου 39 του Ν. 4387/2016 όπως ισχύει.

Στη ρύθμιση της παρ. 9 του άρθρου 39 του Ν. 4387/2016 εμπίπτουν τα πρόσωπα που:

α) Έχουν ιδιότητα ή δραστηριότητα για την οποία θα υπάγονταν στην ασφάλιση του τ. Ο.Α.Ε.Ε ή του τ. Ε.Τ.Α.Α, σύμφωνα με τις γενικές

ή ειδικές ή καταστατικές διατάξεις, όπως ίσχυαν ως την έναρξη ισχύος του νόμου 4387/2016, τα οποία αμείβονται με δελτίο παροχής υπηρεσιών και για τα οποία προκύπτει ότι το εισόδημά τους προέρχεται από την απασχόληση τους σε ένα ή και δύο πρόσωπα (φυσικά και νομικά), και αμείβονται αποκλειστικά με Δ.Π.Υ..

β) Απασχολούνται σε έναν εργοδότη ως μισθωτοί και προσφέρουν υπηρεσίες σε άλλο/ άλλους και μέχρι 2 αντισυμβαλλόμενους – εργοδότες, για τις παρεχόμενες με Δ.Π.Υ. υπηρεσίες.

Για την ασφάλιση των εν λόγω προσώπων εφαρμόζονται αναλογικά ως προς το ύψος, τον τρόπο υπολογισμού και τον υπόχρεο καταβολής της εισφοράς, οι διατάξεις του άρθρου 38 του νόμου 4387/2016.

Η εν λόγω διάταξη **δεν εφαρμόζεται**:

α) Σε περιπτώσεις ασφαλισμένων που προσφέρουν υπηρεσίες υπό καθεστώς εξαρτημένης εργασίας, και οι οποίοι υπάγονται ευθέως στις διατάξεις του άρθρου 38 ως μισθωτοί.

β) Σε περιπτώσεις ασφαλισμένων που προσφέρουν τις ίδιες υπηρεσίες σε ένα εργοδότη, λαμβάνοντας μέρος των αποδοχών τους ως μισθωτοί και μέρος αυτών μέσω ΔΠΥ, οπότε για το σύνολο των αποδοχών θα καταβάλλονται εισφορές με βάση το άρθρο 38 ως μισθωτοί.

Επισήμανση: Η ένταξη στη ρύθμιση της παρ. 9 δεν εξαρτάται από τη βούληση των συμβαλλόμενων μερών ή από το χαρακτηρισμό που προσδίδουν τα αντισυμβαλλόμενα μέρη στη σύμβαση, αλλά πρέπει να αφορά αποκλειστικά και μόνον περιπτώσεις παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών από ελεύθερο επαγγελματία ο οποίος αμείβεται με δελτίο παροχής υπηρεσιών για τις υπηρεσίες που προσφέρει σε ένα ή και δύο πρόσωπα (φυσικά ή νομικά).

Η μη νόμιμη ένταξη στην εν λόγω ρύθμιση δεν νομιμοποιεί τη σχέση ως μη εξαρτημένης εργασίας και δεν αποστερεί το δικαίωμα από τα αρμόδια όργανα του e- ΕΦΚΑ εφόσον κατά

τον γενόμενο έλεγχο και από το σύνολο των πραγματικών περιστατικών και συνθηκών που διέπουν τη συγκεκριμένη κάθε φορά περίπτωση διαπιστώσουν ότι δεν πρόκειται περί παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών, αλλά για παροχή υπηρεσιών με σχέση εξαρτημένης εργασίας να καταλογίσουν πρόστιμα για ανασφάλιστη εργασία και εισφορές που οφείλονται για απασχόληση με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ούτε θα εμποδίσουν τα αρμόδια δικαστήρια εφόσον αποδειχθεί η παροχή υπηρεσίας με σχέση εξαρτημένης εργασίας να επιδικάσουν σε εργαζόμενο που τυχόν θα προσφύγει σε αυτά τις αποδοχές (αποζημίωση απόλυσης – δώρα- επιδόματα- υπερεργασίες – υπερωρίες κ.λπ.) που απορρέουν από την σύμβαση παροχής εξαρτημένης εργασίας.

Βασικός κανόνας προσδιορισμού των κλάδων ασφάλισης για τους οποίους υφίσταται υποχρέωση καταβολής εισφορών

Τα πρόσωπα που υπάγονται στη ρύθμιση της παρ. 9 καταβάλλουν εισφορές για εκείνους τους κλάδους ασφάλισης για τους οποίους θα είχαν υποχρέωση καταβολής εισφορών ως ελεύθεροι επαγγελματίες (π.χ.: α) ελεύθερος επαγγελματίας ο οποίος με βάση τη δραστηριότητά του θα υπάγονταν στην ασφάλιση του τ. Ο.Α.Ε.Ε. θα είχε/έχει ως ελεύθερος επαγγελματίας υποχρέωση καταβολής εισφορών για τους κλάδους σύνταξης και ασθένειας κατά συνέπεια εφόσον νομίμως υπαχθεί στη ρύθμιση της παρ. 9 του άρθρου 39 του Ν. 4387/2016 θα έχει υποχρέωση καταβολής εισφορών για τους κλάδους σύνταξης και ασθένειας β) ελεύθερος επαγγελματίας ο οποίος με βάση τη δραστηριότητά του θα υπάγονταν στην ασφάλιση του τ. ΕΤΑΑ τ. ΤΣΜΕΔΕ θα είχε/έχει ως ελεύθερος επαγγελματίας υποχρέωση καταβολής εισφορών για τους κλάδους σύνταξης, ασθένειας (σε είδος και σε χρήμα), Επικουρικής Ασφάλισης & Πρόνοιας κατά συνέπεια εφόσον νομίμως υπα-

χθεί στη ρύθμιση της παρ. 9 του άρθρου 39 του Ν. 4387/2016 θα έχει υποχρέωση καταβολής εισφορών για τους κλάδους σύνταξης, ασθένειας (σε είδος και σε χρήμα), Επικουρικής Ασφάλισης & Πρόνοιας).

Ηλεκτρονική Πλατφόρμα δήλωσης στοιχείων ασφάλισης – διευκρινήσεις-οδηγίες

Ο αντισυμβαλλόμενος του ασφαλισμένου πρέπει να εισέλθει στην ηλεκτρονική πλατφόρμα που έχει αναρτηθεί στον ιστότοπο www.e-efka.gov.gr, προκειμένου να δηλώσει τα στοιχεία του ασφαλισμένου και τα δεδομένα της σύμβασης. Ο ασφαλισμένος οφείλει να επιβεβαιώσει από την ίδια πλατφόρμα την συναίνεσή του στην εφαρμογή, στην ένδειξη «Αποδοχή» στην αντίστοιχη οθόνη.

Από την αρμόδια υπηρεσία του e-ΕΦΚΑ για την αντιμετώπιση ειδικότερων περιπτώσεων έχουν παρασχεθεί οι παρακάτω οδηγίες - διευκρινήσεις:

α) Στην περίπτωση που ο ασφαλισμένος σε κάποιο ή κάποιους μήνες εκδώσει Δ.Π.Υ μεγαλύτερο από το μηνιαίο που προέκυψε από τη διαίρεση του συνολικού τιμήματος δια της χρονικής περιόδου της σύμβασης, στην Α.Π.Δ. θα χρησιμοποιηθεί το άθροισμα των αμοιβών των πραγματικά εκδοθέντων Δ.Π.Υ στο μήνα.

β) Στην περίπτωση που η σύμβαση μεταξύ ασφαλισμένου και αντισυμβαλλόμενου εργοδότη, που ασφαρίζεται σύμφωνα με το άρθρο 39 παρ. 9, είναι αορίστου χρόνου πρέπει να υποβάλλονται ετήσιες συμβάσεις.

γ) Στην περίπτωση που δεν είναι γνωστό το τίμημα της σύμβασης εκ των προτέρων (είναι κυμαινόμενο κ.τ.λ.), θα πρέπει να υποβάλλονται μηνιαίες συμβάσεις, τουλάχιστον μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα της απασχόλησης, με το ποσό που έχει καταβληθεί στον ασφαλισμένο.

δ) Στην περίπτωση που η σύμβαση που έχει αναρτηθεί στην εφαρμογή διακοπεί νωρίτερα

από την δηλωθείσα ημερομηνία θα πρέπει να διαγραφεί η υπάρχουσα σύμβαση και να αναρτηθεί νέα, έως την νέα ημερομηνία διακοπής με το αντίστοιχο τίμημα που έχει καταβληθεί και να γίνει αποδεκτή η σύμβαση από τον απασχολούμενο.

ε) Στην περίπτωση που απασχολούμενος υπαγόμενος στην παρ. 9 του άρθρ.39 του Ν. 4387/2016 συνάψει σύμβαση με 3ο εργοδότη, ο 3ος εργοδότης επιβάλλεται να εισάγει τη σύμβαση στην πλατφόρμα «Διαχείρισης Συμβάσεων από τις οποίες προκύπτει υποχρέωση έκδοσης Δ.Π.Υ. (παρ. 9 άρθρου 39 Ν. 4387/2016)», αυτομάτως ενημερώνονται οι άλλοι δύο εργοδότες με μήνυμα προκειμένου να μην υποβάλουν νέα ΑΠΔ. Στη συνέχεια, οι δύο εργοδότες που έχουν αναρτήσει τις συμβάσεις θα πρέπει να διαγράψουν τις υπάρχουσες, και να αναρτήσουν νέες με ημερομηνία λήξης κατά την οποία ο απασχολούμενος παύει να ανήκει στην ανωτέρω ρύθμιση καθώς και τα αντίστοιχα ποσά και στη συνέχεια θα πρέπει να τις αποδεχτεί, μέσω της πλατφόρμας, ο απασχολούμενος.

Υποβολή Α.Π.Δ. – καταβολή εισφορών

Με τη διάταξη της παρ.7 του άρθρου 38 του Ν. 4387/2016, ορίζεται ότι οι εισφορές δηλώνονται από τον εργοδότη στην Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (Α.Π.Δ.) σύμφωνα με την ισχύουσα κατά τη δημοσίευση του παρόντος νομοθεσία. Η απεικόνιση των ασφαλιστικών στοιχείων των απασχολούμενων με σύμβαση κατά τα προβλεπόμενα στην παρ.9 του άρθρου 39 του Ν. 4387/2016, από 01/01/2017 περιλαμβάνεται στις αναλυτικές εγγραφές της Α.Π.Δ. που υποβάλλει ο εργοδότης στο Ο.Π.Σ. τ. Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. νυν e-ΕΦΚΑ.

Ο εργοδότης υποχρεούται να υποβάλει Α.Π.Δ για τον ασφαλισμένο που υπάγεται στη ρύθμιση της παρ. 9 του Ν. 4387/2016, προβαίνοντας σε κατανομή της συμφωνηθείσας αμοιβής ανά μήνα, με βάση τη διάρκεια της σύμβασης. Η Α.Π.Δ. υποβάλλεται μέχρι το τέ-

λος του επόμενου μήνα από αυτόν της απασχόλησης, στις σχετικές ημερομηνίες υποβολής Α.Π.Δ. και οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές καταβάλλονται έως την τελευταία εργάσιμη ημέρα του επόμενου μήνα, κατά τα γνωστά, με χρήση της Ταυτότητας Πληρωμής Τρεχουσών εισφορών.

ΝΕΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΜΕ ΒΑΣΗ Υ.Α. Δ.15/Γ/ΟΙΚ. 96195/2021 (ΦΕΚ 6013/Β/20-12-2021)

Εισαγωγικό σημείωμα – σχόλιο:

Η εν λόγω Υ.Α. παρότι δεν περιέχει διατάξεις που να περιορίζουν την παρερμηνεία ή την καταστρατήγηση που αφορούν το πλαίσιο εφαρμογής της εν λόγω διάταξης, κινείται στη σωστή κατεύθυνση δεδομένου ότι με την εν λόγω Υ.Α. ρυθμίζονται κατά τρόπο συγκεκριμένο ζητήματα όπως ο τρόπος και ο χρόνος υπαγωγής ή διακοπής υπαγωγής στη ρύθμιση, ο τρόπος και ο χρόνος υποβολής των αντιρρήσεων, την αρμόδια υπηρεσία που θα αποφασίσει επί των αντιρρήσεων, τις συνέπειες με βάση τις υποβαλλόμενες δηλώσεις ή αντιρρήσεις όσον αφορά την καταβολή ή επιστροφή των εισφορών κ.λπ..

Αρμόδια υπηρεσία για την εφαρμογή της Υ.Α.

Αρμόδια υπηρεσία για την εφαρμογή της προαναφερθείσας Υ.Α., είναι η Τοπική Διεύθυν-

Επισήμανση:

Εφόσον υφίσταται νόμιμη υπαγωγή στη ρύθμιση της παρ. 9 ο προσδιορισμός της έννοιας του αντισυμβαλλόμενου του ασφαλισμένου με τον ορισμό (εργοδότης) είναι παντελώς αδόκιμος πλην όμως στην αναλυτική παράθεση των ρυθμίσεων της ΥΑ και προκειμένου να γίνει απόλυτα διακριτό πότε αναφερόμαστε στον ασφαλισμένο και πότε αναφερόμαστε στον αντισυμβαλλόμενο του ασφαλισμένου «αρθρογραφική αδεία» έγινε χρήση του αδόκιμου όρου (εργοδότης*) για τον προσδιορισμό της έννοιας του αντισυμβαλλόμενου του ασφαλισμένου.*

ση του e-Ε.Φ.Κ.Α. της έδρας του αντισυμβαλλομένου του ασφαλισμένου (εργοδότη*).

Διαδικασία Δήλωσης Υπαγωγής ή διακοπής στη ρύθμιση

Υποβολή Δήλωσης από τον αντισυμβαλλόμενο του ασφαλισμένου (εργοδότη*) περί υπαγωγής στη ρύθμιση ή περί διακοπής της υπαγωγής στη ρύθμιση

Η δήλωση από τον αντισυμβαλλόμενο του ασφαλισμένου (εργοδότη*) περί υπαγωγής στη ρύθμιση ή περί διακοπής της υπαγωγής στη ρύθμιση διενεργείται μέσω δήλωσης των στοιχείων του ασφαλισμένου στη σχετική ηλεκτρονική πλατφόρμα του e-Ε.Φ.Κ.Α., μέχρι και τη δέκατη (10η) ημέρα του επόμενου μήνα εκείνου, κατά τον οποίο εκκίνησε η παροχή υπηρεσιών υπό το καθεστώς της ρύθμισης ενώ η δήλωση για τη διακοπή της υπαγωγής στη ρύθμιση υποβάλλεται μέχρι την τελευταία ημέρα του επόμενου μήνα εκείνου, κατά τον οποίο δεν πληρούνται πλέον οι νόμιμες προϋποθέσεις για την παροχή υπηρεσιών υπό το καθεστώς της ρύθμισης.

Ενημέρωση του αντισυμβαλλόμενου ασφαλισμένου από τον e- ΕΦΚΑ

Ο e-Ε.Φ.Κ.Α. ενημερώνει άμεσα και με κάθε πρόσφορο μέσο τον αντισυμβαλλόμενο του ασφαλισμένου (εργοδότη*) και τον καλεί είτε να αποδεχθεί τη δήλωση εντός τριάντα (30) ημερών από τότε που έλαβε γνώση της δήλωσης είτε να υποβάλει αντιρρήσεις κατά αυτής.

Υποβολή δήλωσης από τον αντισυμβαλλόμενο ασφαλισμένο περί υπαγωγής του στη ρύθμιση ή περί διακοπής της υπαγωγής του στη ρύθμιση σε περίπτωση μη υποβολής Δήλωσης από τον αντισυμβαλλόμενο του (εργοδότη*)

Σε περίπτωση μη υποβολής δηλώσεων εκ μέρους του αντισυμβαλλόμενου του ασφαλισμένου (εργοδότη*) ο παρέχων σε αυτόν υπηρεσίες ασφαλισμένος πρέπει να υποβάλει μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα εκείνου, κατά τον

οποίο εκκίνησε η παροχή υπηρεσιών υπό το καθεστώς της ρύθμισης, ή μέχρι το τέλος του μεθεπόμενου μήνα εκείνου, κατά τον οποίο δεν πληρούνται πλέον οι νόμιμες προϋποθέσεις για την παροχή υπηρεσιών υπό το καθεστώς της ρύθμισης, στην αρμόδια Τοπική Διεύθυνση του e-Ε.Φ.Κ.Α. ή στη σχετική ηλεκτρονική πλατφόρμα του e-Ε.Φ.Κ.Α., δήλωση, αντίστοιχα, περί υπαγωγής του στη ρύθμιση ή περί διακοπής της υπαγωγής του στη ρύθμιση, δηλώνοντας τα στοιχεία του αντισυμβαλλόμενου του (εργοδότη*) (επωνυμία, Α.Φ.Μ. κ.λπ.) συνυποβάλλοντας κάθε στοιχείο αποδεικτικό της δήλωσής του (δελτίο παροχής υπηρεσιών, σύμβαση κ.λπ.).

Ενημέρωση του αντισυμβαλλόμενου του ασφαλισμένου (εργοδότη*) από τον e-ΕΦΚΑ

Ο e-Ε.Φ.Κ.Α. ενημερώνει άμεσα και με κάθε πρόσφορο μέσο τον αντισυμβαλλόμενο του ασφαλισμένου (εργοδότη*) για τις δηλώσεις του ασφαλισμένου και τον καλεί είτε να αποδεχθεί τη δήλωση εντός τριάντα (30) ημερών από τότε που έλαβε γνώση της δήλωσης είτε να υποβάλει αντιρρήσεις κατά αυτής.

Διαδικασία Αντιρρήσεων

Υποβολή αντιρρήσεων από τον αντισυμβαλλόμενο ασφαλισμένο

Εφόσον ο αντισυμβαλλόμενος ασφαλισμένος αμφισβητεί το περιεχόμενο της δήλωσης που υποβλήθηκε από τον αντισυμβαλλόμενο του (εργοδότη*) υποβάλλονται εκ μέρους του αντιρρήσεις ενώπιον της αρμόδιας Τοπικής Διεύθυνσης του e-Ε.Φ.Κ.Α. εντός τριάντα (30) ημερών από τότε που έλαβε γνώση της δήλωσης ο ασφαλισμένος.

Υποβολή αντιρρήσεων από τον αντισυμβαλλόμενο του ασφαλισμένου (εργοδότη*)

Εφόσον ο αντισυμβαλλόμενος του ασφαλισμένου (εργοδότης*) αμφισβητεί το περιεχό-

μενο της δήλωσης του αντισυμβαλλομένου ασφαλισμένου υποβάλλονται εκ μέρους του αντιρρήσεις ενώπιον της αρμόδιας Τοπικής Διεύθυνσης του e-Ε.Φ.Κ.Α. εντός τριάντα (30) ημερών από τότε που έλαβε γνώση της δήλωσης.

Μη εμπρόθεσμη υποβολή αντιρρήσεων εκ μέρους του ασφαλισμένου ή του εργοδότη

Σε περίπτωση που δεν υποβληθούν εμπρόθεσμα είτε από τον ασφαλισμένο είτε από τον αντισυμβαλλόμενο του ασφαλισμένου (εργοδότη*) αντιρρήσεις, η δήλωση του ετέρου μέρους θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή.

Αντιμετώπιση δηλώσεων και αντιρρήσεων που τυχόν έχουν υποβληθεί από 1/1/2017

Δηλώσεις και αντιρρήσεις που τυχόν έχουν υποβληθεί από 1/1/2017 μέχρι και την έναρξη ισχύος της προαναφερθείσας Υ.Α. θεωρούνται ότι έχουν υποβληθεί εμπρόθεσμα. Δήλωση αντισυμβαλλομένου του ασφαλισμένου (εργοδότη*) ή ασφαλισμένου περί υπαγωγής ή διακοπής της υπαγωγής στη ρύθμιση ή αντιρρήσεις αντισυμβαλλομένου του ασφαλισμένου (εργοδότη*) ή ασφαλισμένου, οι οποίες, αν και αναγράφονται ως αντιρρήσεις, δεν στρέφονται κατά δήλωσης ασφαλισμένου ή αντισυμβαλλομένου, αντίστοιχα, και ισοδυναμούν με δήλωση υπαγωγής ή διακοπής υπαγωγής στη ρύθμιση, αποστέλλονται με κάθε πρόσφορο μέσο από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. στον ασφαλισμένο ή στον αντισυμβαλλόμενο του ασφαλισμένου (εργοδότη), αντίστοιχα, προς ενημέρωσή του και προκειμένου αυτός είτε να αποδεχθεί τη δήλωση εντός τριάντα (30) ημερών από τότε που έλαβε γνώση της δήλωσης είτε να υποβάλει αντιρρήσεις κατά αυτής, εάν αυτός δεν έχει ήδη αποδεχθεί τη δήλωση ή δεν έχει ήδη υποβάλει αντιρρήσεις κατά αυτής. Αντιρρήσεις κατά δήλωσης αντισυμβαλλομένου του ασφαλισμένου (εργοδότη*) ή ασφαλισμένου εξετάζονται από τα αρμόδια όργανα κατά από-

λυτη προτεραιότητα.

Αρμόδιο όργανο για την εξέταση των αντιρρήσεων- έκδοση απόφασης

Αρμόδιο όργανο για την εξέταση των αντιρρήσεων είναι ο Προϊστάμενος της αρμόδιας Τοπικής Διεύθυνσης του e-Ε.Φ.Κ.Α., ο οποίος κρίνει τη συνδρομή ή μη των νομίμων προϋποθέσεων υπαγωγής του ασφαλισμένου στη ρύθμιση και προσδιορίζει το χρονικό διάστημα, για το οποίο ο ασφαλισμένος υπάγεται ή δεν υπάγεται στην ρύθμιση.

Ο e-Ε.Φ.Κ.Α. κοινοποιεί με κάθε πρόσφορο μέσο στον ασφαλισμένο και στον αντισυμβαλλόμενο του την απόφαση του αρμοδίου οργάνου επί των αντιρρήσεων.

Ασφαλιστικές εισφορές

Υποβολή δήλωσης από τον αντισυμβαλλόμενο του ασφαλισμένου (εργοδότη*) για υπαγωγή στη ρύθμιση η οποία γίνεται αποδεκτή από τον ασφαλισμένο ή σε περίπτωση υποβολής δήλωσης από τον ασφαλισμένο για υπαγωγή στη ρύθμιση, η οποία γίνεται αποδεκτή από τον αντισυμβαλλόμενο του ασφαλισμένου (εργοδότη*)

Οφείλονται ασφαλιστικές εισφορές σύμφωνα με το άρθρο 38 του Ν. 4387/2016 οι οποίες και δηλώνονται στην Α.Π.Δ. από τον αντισυμβαλλόμενο του ασφαλισμένου (εργοδότη*), από την πρώτη ημέρα του μήνα, κατά τον οποίο εκκίνησε η παροχή υπηρεσιών υπό το καθεστώς της ρύθμισης, μέχρι την τελευταία ημέρα του μήνα που προηγείται εκείνου, κατά τον οποίο δεν πληρούνται πλέον οι νόμιμες προϋποθέσεις για την παροχή υπηρεσιών υπό το καθεστώς της ρύθμισης.

Υποβολή δήλωσης από τον αντισυμβαλλόμενο του ασφαλισμένου (εργοδότη*) για διακοπή της υπαγωγής στη ρύθμιση, η οποία γίνεται αποδεκτή από τον ασφαλισμένο ή σε περίπτωση υποβολής δήλωσης από τον ασφαλισμένο για διακοπή της υπα-



γωγής στη ρύθμιση, η οποία γίνεται αποδεκτή από τον αντισυμβαλλόμενο του ασφαλισμένου (εργοδότη*)

Οφείλονται ασφαλιστικές εισφορές ελεύθερου επαγγελματία ή αυτοτελώς απασχολούμενου βάσει του Ν. 4387/2016 από την πρώτη ημέρα του μήνα, κατά τον οποίο δεν πληρούνται πλέον οι προϋποθέσεις υπαγωγής στη ρύθμιση.

Υποβολή δήλωσης από τον αντισυμβαλλόμενο του ασφαλισμένου (εργοδότη*) για υπαγωγή στη ρύθμιση κατά της οποίας υποβάλλονται αντιρρήσεις από τον ασφαλισμένο

Για το χρονικό διάστημα μέχρι την επίλυση της αμφισβήτησης καταβάλλονται οι προβλεπόμενες από το άρθρο 38 ασφαλιστικές εισφορές οι οποίες και δηλώνονται στην υποβαλλόμενη Α.Π.Δ από τον αντισυμβαλλόμενο του ασφαλισμένου (εργοδότη*) και:

α) Εάν δεν γίνουν δεκτές οι αντιρρήσεις του ασφαλισμένου, λογίζεται ότι ορθώς καταβλήθηκαν οι ασφαλιστικές εισφορές.

β) Εάν γίνουν δεκτές οι αντιρρήσεις του ασφαλισμένου, τότε ως προς το χρονικό διάστημα, το οποίο αφορά η απόφαση του αρμοδίου οργάνου επί των αντιρρήσεων:

- Παύει η υποχρέωση καταβολής ασφαλιστικών εισφορών.

- Ακυρώνεται η ασφάλιση με βάση την παρ. 9 του άρθρου 39 του Ν. 4387/2016.

- Επιστρέφονται στον αντισυμβαλλόμενο εργοδότη ως αχρεωστήτως καταβληθείσες οι καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη.

- Καταλογίζονται στον ασφαλισμένο οι ασφαλιστικές εισφορές ελεύθερου επαγγελμα-

τία ή αυτοτελώς απασχολούμενου, οι οποίες αναλογούν για το ίδιο χρονικό διάστημα και οι παρακρατηθείσες και αποδοθείσες μέσω Α.Π.Δ. ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου συμψηφίζονται με τις καταλογισθείσες στον ασφαλισμένο ασφαλιστικές εισφορές ελεύθερου επαγγελματία. Τυχόν οφειλή (χρεωστικό υπόλοιπο) αναζητείται από τον ασφαλισμένο, μη επιβαρυνόμενη με τόκο λόγω εκπρόθεσμης καταβολής, ενώ τυχόν επιπλέον ποσό (πιστωτικό υπόλοιπο) επιστρέφεται στον ασφαλισμένο ως αχρεωστήτως καταβληθείσα ασφαλιστική εισφορά.

Υποβολή δήλωσης από τον αντισυμβαλλόμενο ασφαλισμένο για υπαγωγή στη ρύθμιση κατά της οποίας υποβάλλονται αντιρρήσεις από τον αντισυμβαλλόμενο του ασφαλισμένου (εργοδότη*)

Για το χρονικό διάστημα μέχρι την επίλυση της αμφισβήτησης καταβάλλονται οι ασφαλιστικές εισφορές ελεύθερου επαγγελματία ή αυτοτελώς απασχολούμενου, οι οποίες αναλογούν στον ασφαλισμένο με βάση τον Ν. 4387/2016, και:

α) Εάν γίνουν δεκτές οι αντιρρήσεις του αντισυμβαλλομένου (εργοδότη*), λογίζεται ότι ορθώς καταβλήθηκαν ασφαλιστικές εισφορές ελεύθερου επαγγελματία ή αυτοτελώς απασχολούμενου.

β) Εάν δεν γίνουν δεκτές οι αντιρρήσεις του αντισυμβαλλομένου (εργοδότη*), τότε ως προς το χρονικό διάστημα, το οποίο αφορά η απόφαση του αρμοδίου οργάνου επί των αντιρρήσεων:

- Παύει η ανωτέρω υποχρέωση καταβολής ασφαλιστικών εισφορών ελεύθερου επαγγελματία ή αυτοτελώς απασχολούμενου.

- Επιστρέφονται ως αχρεωστήτως κατα-

βληθείσες, με την επιφύλαξη του άρθρου 36 του Ν. 4387/2016 περί ασφαλιστικών εισφορών παράλληλης απασχόλησης οι ασφαλιστικές εισφορές, οι οποίες έχουν καταβληθεί από τον ασφαλισμένο σύμφωνα με την ανωτέρω υποχρέωση.

■ Καταλογίζεται εις βάρος του αντισυμβαλλομένου (εργοδότη*) με αναλογική εφαρμογή της διαδικασίας καταλογισμού των εισφορών του άρθρου 38 του Ν. 4387/2016 το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένου και εργοδότη. Οι καταλογισθείσες ασφαλιστικές εισφορές επιβαρύνονται με τον προβλεπόμενο τόκο λόγω εκπρόθεσμης καταβολής και με τις προβλεπόμενες προσαυξήσεις λόγω μη υποβολής Α.Π.Δ..

Υποβολή δήλωσης από τον αντισυμβαλλόμενο του ασφαλισμένου (εργοδότη*) για διακοπή υπαγωγής στη ρύθμιση κατά της οποίας υποβάλλονται αντιρρήσεις από τον ασφαλισμένο

Μέχρι την επίλυση της αμφισβήτησης καταβάλλονται οι ασφαλιστικές εισφορές ελεύθερου επαγγελματία ή αυτοτελώς απασχολούμενου, οι οποίες αναλογούν στον ασφαλισμένο με βάση τον Ν. 4387/2016 και:

α) Εάν δεν γίνουν δεκτές οι αντιρρήσεις του ασφαλισμένου, λογίζεται ότι ορθώς καταβλήθηκαν ασφαλιστικές εισφορές ελεύθερου επαγγελματία ή αυτοτελώς απασχολούμενου.

β) Εάν γίνουν δεκτές οι αντιρρήσεις του ασφαλισμένου, τότε ως προς το χρονικό διάστημα, το οποίο αφορά η απόφαση του αρμοδίου οργάνου επί των αντιρρήσεων:

■ Παύει η ανωτέρω υποχρέωση καταβολής ασφαλιστικών εισφορών ελεύθερου επαγγελματία ή αυτοτελώς απασχολούμενου.

■ Επιστρέφονται στον ασφαλισμένο ως αχρεωστήτως καταβληθείσες οι ασφαλιστικές εισφορές, ελεύθερου επαγγελματία ή αυτοτελώς απασχολούμενου, οι οποίες έχουν καταβληθεί από αυτόν, με την επιφύλαξη του άρθρου

36 του Ν. 4387/2016 περί ασφαλιστικών εισφορών παράλληλης απασχόλησης, και

■ Καταλογίζεται σε βάρος του αντισυμβαλλομένου (εργοδότη*), το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένου και εργοδότη με αναλογική εφαρμογή της διαδικασίας καταλογισμού των εισφορών του άρθρου 38 του Ν. 4387/2016. Οι καταλογισθείσες ασφαλιστικές εισφορές επιβαρύνονται με τον προβλεπόμενο τόκο λόγω εκπρόθεσμης καταβολής και με τις προβλεπόμενες προσαυξήσεις λόγω μη υποβολής Α.Π.Δ.

Υποβολή δήλωσης από τον ασφαλισμένο για διακοπή υπαγωγής στη ρύθμιση κατά της οποίας υποβάλλονται αντιρρήσεις από τον αντισυμβαλλόμενο του ασφαλισμένου (εργοδότη*)

Για το χρονικό διάστημα μέχρι την επίλυση της αμφισβήτησης καταβάλλονται οι προβλεπόμενες από το άρθρο 38 ασφαλιστικές εισφορές οι οποίες και δηλώνονται στην υποβαλλόμενη ΑΠΔ από τον αντισυμβαλλόμενο του ασφαλισμένου (εργοδότη*) και:

α) Εάν γίνουν δεκτές οι αντιρρήσεις του αντισυμβαλλομένου, λογίζεται ότι ορθώς καταβλήθηκαν μέσω Α.Π.Δ οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές.

β) Εάν δεν γίνουν δεκτές οι αντιρρήσεις του αντισυμβαλλομένου, τότε ως προς το χρονικό διάστημα, το οποίο αφορά η απόφαση του αρμοδίου οργάνου επί των αντιρρήσεων:

■ Παύει, η υποχρέωση καταβολής των προβλεπομένων ασφαλιστικών εισφορών μέσω Α.Π.Δ.

■ Ακυρώνεται η ασφάλιση με βάση την παρ. 9 του άρθρου 39 του Ν. 4387/2016.

■ Επιστρέφονται στον αντισυμβαλλόμενο (εργοδότη*) οι καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη ως αχρεωστήτως καταβληθείσες.

■ Καταλογίζονται στον ασφαλισμένο για το ίδιο χρονικό διάστημα οι ασφαλιστικές εισφο-

ρές ελεύθερου επαγγελματία ή αυτοτελώς απασχολούμενου, και οι παρακρατηθείσες και αποδοθείσες ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου συμψηφίζονται με τις καταλογισθείσες στον ασφαλισμένο ασφαλιστικές εισφορές. Τυχόν οφειλή (χρεωστικό υπόλοιπο) αναζητείται από τον ασφαλισμένο, μη επιβαρυνόμενη με τόκο λόγω εκπρόθεσμης καταβολής, ενώ τυχόν επιπλέον ποσό (πιστωτικό υπόλοιπο) επιστρέφεται στον ασφαλισμένο ως αχρεωστήτως καταβληθείσα ασφαλιστική εισφορά.

Ένταξη στη ρύθμιση της παρ. 9 των δικηγόρων που συμβάλλονται με δικηγόρο ή δικηγορική εταιρεία

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 1 της προαναφερθείσας Υ.Α. η έννοια του ασφαλισμένου

μη μισθωτού, αυτοτελώς απασχολούμενου και ελεύθερου επαγγελματία της παρ. 1 του άρθρου 39 του Ν. 4387/2016, ο οποίος αμείβεται με δελτίο παροχής υπηρεσιών (Δ.Π.Υ.) και για τον οποίο προκύπτει ότι το εισόδημά του από Δ.Π.Υ. προέρχεται από την απασχόλησή του, κατά τη διάρκεια ενός ημερολογιακού μήνα, σε ένα έως και δύο φυσικά ή νομικά πρόσωπα με συνέπεια, σύμφωνα με την διάταξη της παρ. 9 του άρθρου 39 του Ν. 4387/2016, η αναλογική εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 38 του Ν. 4387/2016, ως προς το ύψος, τον τρόπο υπολογισμού και τον υπόχρεο καταβολής ασφαλιστικών εισφορών **καταλαμβάνει και το δικηγόρο, ο οποίος συμβάλλεται με δικηγόρο ή δικηγορική εταιρεία.**

Απεικόνιση της ασφάλισης στην Α.Π.Δ.

των υπαγομένων στη ρύθμιση της παρ. 9 του άρθρου 39 του Ν. 4387/2016 ελεύθερων επαγγελματιών τ. ΟΑΕΕ - ελεύθερων επαγγελματιών του τ. ΕΤΑΑ (τομέας ΤΣΜΕΔΕ) - ελεύθερων επαγγελματιών του τ. ΕΤΑΑ (τομέας ΤΣΑΥ)

Κατηγορία Α'

Ελεύθεροι επαγγελματίες του πρώην ΟΑΕΕ

Περίπτωση 1η: Ελεύθεροι επαγγελματίες του πρώην ΟΑΕΕ υπαγόμενοι στη ρύθμιση της παρ. 9 του άρθρου 39 του Ν. 4387/2016 (σύνταξης - ασθένειας σε είδος & σε χρήμα χωρίς εξαιρέσεις κλάδων ασφάλισης).

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 /0800
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000803
31	ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.	
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	083
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	01 (Τακτικές αποδοχές)
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	25
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	
40	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.*	9,22%
41	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ*	17,88%
42	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ*	27,10%
46	ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ*	27,10%

Περίπτωση 2η: Ελεύθεροι επαγγελματίες του πρώην ΟΑΕΕ υπαγόμενοι στη ρύθμιση της παρ. 9 του άρθρου 39 του Ν. 4387/2016 (**Ασφάλιση για τον κλάδο Σύνταξης - Με εξαίρεση κλάδου ασθένειας σε είδος και χρήμα λόγω παράλληλης ασφάλισης σε φορέα ασθένειας εκτός ΕΟΠΥΥ**).

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 /0800
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000818
31	ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.	
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	0832
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	01 (Τακτικές αποδοχές)
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	25
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	
40	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.*	6,67%
41	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ*	13,33%
42	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ*	20,00%
46	ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ*	20,00%

Περίπτωση 3η: Ελεύθεροι επαγγελματίες του πρώην ΟΑΕΕ υπαγόμενοι στη ρύθμιση της παρ. 9 του άρθρου 39 του Ν. 4387/2016 (**Ασφάλιση για τους κλάδους Σύνταξης- Ασθένεια σε χρήμα - Με εξαίρεση κλάδου ασθενείας σε είδος λόγω παράλληλης ασφάλισης σε φορέα ασθένειας εκτός ΕΟΠΥΥ**).

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 /0800
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000817
31	ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.	
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	0831
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	01 (Τακτικές αποδοχές)
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	25
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	
40	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.*	6,07%
41	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ*	13,58%
42	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ*	20,65%
46	ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ*	20,65%

Κατηγορία Β'

Ελεύθεροι επαγγελματίες τ. ΕΤΑΑ τομέας ΤΣΜΕΔΕ (ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ)

1η εγγραφή για κλάδους ασφάλισης Σύνταξης - Ασθενείας σε είδος & σε χρήμα.

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 /0800
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000803
31	ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.	
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	083
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	01 (Τακτικές αποδοχές)
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	25
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ*	
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	
40	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.*	9,22%
41	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ*	17,88%
42	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ*	27,10%
46	ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ*	27,10%

2η εγγραφή για τον κλάδο επικουρικής ασφάλισης με βάση την ασφ. κατηγορία επιλογής - κατάταξης.

Με επιλογή - κατάταξη στην 1η ασφ. κατηγορία επικουρικής ασφάλισης			Με επιλογή - κατάταξη στην 2η ασφ. κατηγορία επικουρικής ασφάλισης			Με επιλογή - κατάταξη στην 3η ασφ. κατηγορία επικουρικής ασφάλισης		
18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 /0800	18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 /0800	18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 /0800
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000653	30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000654	30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000655
31	ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.		31	ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.		31	ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.	
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	2190	32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	2190	32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	2190
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ		33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ		33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ (πλασματικές)		39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ (πλασματικές)		39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ (πλασματικές)	
	Από 1.1.2022 - 31.5.2022	646,15€		Από 1.1.2022 - 31.5.2022	784,60€		Από 1.1.2022 - 31.5.2022	938,46€
	Από 1.6.2022 & εφεξής	650,00€		Από 1.6.2022 & εφεξής	783,30€		Από 1.6.2022 & εφεξής	933,30€
40	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥ		40	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥ		40	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥ	
	Από 1.1.2022 - 31.5.2022	3,25% (21,00€)		Από 1.1.2022 - 31.5.2022	3,25% (25,50€)		Από 1.1.2022 - 31.5.2022	3,25% (30,50€)
	Από 1.6.2022 & εφεξής	3,00% (19,50€)		Από 1.6.2022 & εφεξής	3,00% (23,50€)		Από 1.6.2022 & εφεξής	3,00% (28,00€)
41	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ		41	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ		41	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	
	Από 1.1.2022 - 31.5.2022	3,25% (21,00€)		Από 1.1.2022 - 31.5.2022	3,25% (25,50€)		Από 1.1.2022 - 31.5.2022	3,25% (30,50€)
	Από 1.6.2022 & εφεξής	3,00% (19,50€)		Από 1.6.2022 & εφεξής	3,00% (23,50€)		Από 1.6.2022 & εφεξής	3,00% (28,00€)
42	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ		42	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ		42	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	
	Από 1.1.2022 - 31.5.2022	6,50% (42,00€)		Από 1.1.2022 - 31.5.2022	6,50% (51,00€)		Από 1.1.2022 - 31.5.2022	6,50% (61,00€)
	Από 1.6.2022 & εφεξής	6,00% (39,00€)		Από 1.6.2022 & εφεξής	6,00% (47,00€)		Από 1.6.2022 & εφεξής	6,00% (56,00€)

3η εγγραφή για τον κλάδο πρόνοιας (εφάπαξ παροχής με βάση την ασφ. κατηγορία επιλογής – κατάταξης).

Με επιλογή – κατάταξη στην 1η ασφ. κατηγορία πρόνοιας			Με επιλογή – κατάταξη στην 2η ασφ. κατηγορία πρόνοιας			Με επιλογή – κατάταξη στην 3η ασφ. κατηγορία πρόνοιας		
18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 /0800	18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 /0800	18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 /0800
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000481	30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000482	30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000483
31	ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.		31	ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.		31	ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.	
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	499	32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	499	32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	499
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ		33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ		33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ (Πλασματικές)	650,00	39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ (Πλασματικές)	775,00	39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ (Πλασματικές)	925,00
40	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥ: πλασματικές αποδοχές (650,00 X 4% = 26,00€)		40	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥ: πλασματικές αποδοχές (775,00 X 4% = 31,00€)		40	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥ: πλασματικές αποδοχές (925,00 X 4% = 37,00€)	
41	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 0,00%		41	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 0,00%		41	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 0,00%	

Επισήμανση 1η: Σε περίπτωση που λόγω παράλληλης ασφάλισης σε φορέα ασθένειας εκτός ΕΟΠΥΥ υφίσταται εξαίρεση κλάδου ασθένειας σε είδος και χρήμα για την απεικόνιση της ασφάλισης για τον κλάδο σύνταξης (εγγραφή 1η) θα πρέπει να γίνεται χρήση του ΚΑΔ – ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚ- Π.Κ – ποσοστών εισφοράς της περίπτωσης 2ης της Κατηγορίας Α΄. Η 2η και 3η εγγραφή δεν διαφοροποιείται.

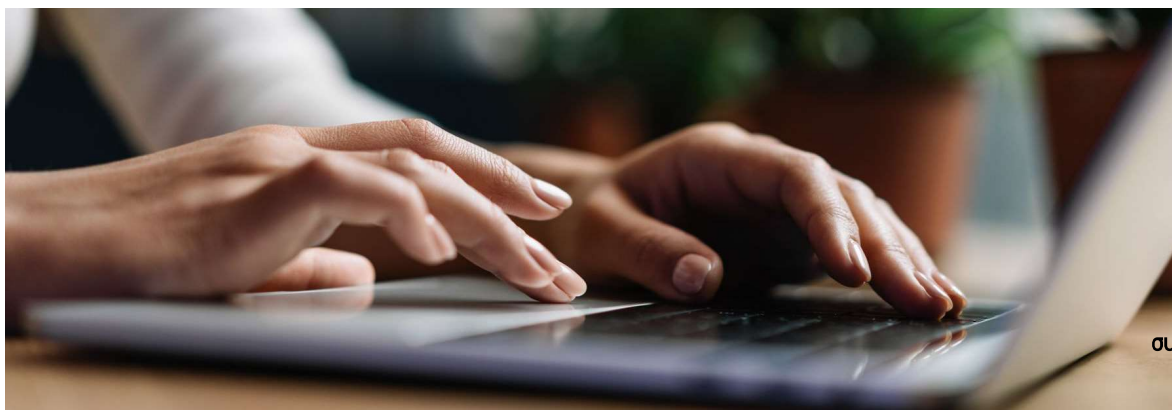
Επισήμανση 2η: Σε περίπτωση που λόγω παράλληλης ασφάλισης σε φορέα ασθένειας εκτός ΕΟΠΥΥ υφίσταται εξαίρεση κλάδου ασθένειας σε είδος για την απεικόνιση της ασφάλισης για τον κλάδο σύνταξης (εγγραφή 1η) θα πρέπει να γίνεται χρήση του ΚΑΔ – ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚ- Π.Κ – ποσοστών εισφοράς της περίπτωσης 3ης της Κατηγορίας Α΄. Η 2η και 3η εγγραφή δεν διαφοροποιείται.

Επισήμανση 3η: Εφόσον πρόκειται για ασφα-

λισμένο τ. ΕΤΑΑ (τομέας ΤΣΜΕΔΕ) ο οποίος από 01.01.2022 και εφεξής αναλαμβάνει για πρώτη φορά ασφαλιστέα εργασία - απασχόληση ή αποκτά ασφαλιστέα ιδιότητα και ο οποίος για τον κλάδο της επικουρικής ασφάλισης υπάγεται υποχρεωτικά στο ΤΕΚΑ, η απεικόνιση της ασφάλισης θα γίνει με την υποβολή δύο διακριτών Α.Π.Δ. (1η Α.Π.Δ. e - Ε.Φ.Κ.Α / 2η Α.Π.Δ. Τ.Ε.Κ.Α.).

Στην 1η Α.Π.Δ. e - Ε.Φ.Κ.Α για την απεικόνιση της ασφάλισης για τον κλάδο Σύνταξης – Ασθένειας (σε είδος και σε χρήμα) και Εφάπαξ Παροχής θα πρέπει να γίνει χρήση των κωδικών και ποσοστών που αναφέρονται ανωτέρω στην 1η & 3η εγγραφή.

Στην **2η Α.Π.Δ. Τ.Ε.Κ.Α** ο προσδιορισμός των εισφορών και η απεικόνιση της ασφάλισης θα πρέπει να γίνεται με βάση την ασφ. κατηγορία επιλογής – κατάταξης, με τη χρήση των κωδικών – Π.Κ και ποσοστών ως κατωτέρω:



Με επιλογή - κατάταξη στην 1η ασφ. κατηγορία επικουρικής ασφάλισης			Με επιλογή - κατάταξη στην 2η ασφ. κατηγορία επικουρικής ασφάλισης			Με επιλογή - κατάταξη στην 3η ασφ. κατηγορία επικουρικής ασφάλισης		
18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 /0083	18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 /0083	18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 /0083
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000712	30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000713	30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000714
31	ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.		31	ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.		31	ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.	
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	4166	32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	4167	32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	4168
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ		33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ		33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ (πλασματικές)		39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ (πλασματικές)		39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ (πλασματικές)	
	Από 1.1.2022 - 31.5.2022	646,15€		Από 1.1.2022 - 31.5.2022	784,60€		Από 1.1.2022 - 31.5.2022	938,46€
	Από 1.6.2022 & εφεξής	650,00€		Από 1.6.2022 & εφεξής	783,30€		Από 1.6.2022 & εφεξής	933,30€
40	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥ		40	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥ		40	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥ	
	Από 1.1.2022 - 31.5.2022	3,25% (21,00€)		Από 1.1.2022 - 31.5.2022	3,25% (25,50€)		Από 1.1.2022 - 31.5.2022	3,25% (30,50€)
	Από 1.6.2022 & εφεξής	3,00% (19,50€)		Από 1.6.2022 & εφεξής	3,00% (23,50€)		Από 1.6.2022 & εφεξής	3,00% (28,00€)
41	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ		41	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ		41	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	
	Από 1.1.2022 - 31.5.2022	3,25% (21,00€)		Από 1.1.2022 - 31.5.2022	3,25% (25,50€)		Από 1.1.2022 - 31.5.2022	3,25% (30,50€)
	Από 1.6.2022 & εφεξής	3,00% (19,50€)		Από 1.6.2022 & εφεξής	3,00% (23,50€)		Από 1.6.2022 & εφεξής	3,00% (28,00€)
42	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ		42	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ		42	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	
	Από 1.1.2022 - 31.5.2022	6,50% (42,00€)		Από 1.1.2022 - 31.5.2022	6,50% (51,00€)		Από 1.1.2022 - 31.5.2022	6,50% (61,00€)
	Από 1.6.2022 & εφεξής	6,00% (39,00€)		Από 1.6.2022 & εφεξής	6,00% (47,00€)		Από 1.6.2022 & εφεξής	6,00% (56,00€)

Κατηγορία Γ'

Ελεύθεροι επαγγελματίες τ. ΕΤΑΑ τομέας ΤΣΑΥ (ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΙ)

1η εγγραφή για κλάδους ασφάλισης Σύ-
νταξης - Ασθένειας σε είδος & σε χρήμα)

18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 /0800
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000803
31	ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.	
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	083
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	
36	ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	01 (Τακτικές αποδοχές)
37	ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	25
38	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ*	
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ	
40	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜ.*	9,22%
41	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ*	17,88%
42	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ*	27,10%
46	ΚΑΤΑΒΛ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ*	27,10%



2η εγγραφή για τον κλάδο πρόνοιας (εφάπαξ παροχής) με βάση την ασφ. Κατηγορία επιλογής – κατάταξης

Με επιλογή – κατάταξη στην 1η ασφ. κατηγορία πρόνοιας			Με επιλογή – κατάταξη στην 2η ασφ. κατηγορία πρόνοιας			Με επιλογή – κατάταξη στην 3η ασφ. κατηγορία πρόνοιας		
18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 /0800	18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 /0800	18	ΑΡ.ΠΑΡΑΡΤ./ Κ.Α.Δ.	0000 /0800
30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000481	30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000482	30	ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	000483
31	ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.		31	ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.		31	ΕΙΔ. ΠΕΡΙΠΤ. ΑΣΦΑΛ.	
32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	499	32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	499	32	ΠΑΚΕΤΟ ΚΑΛΥΨΗΣ	499
33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ		33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ		33	ΜΙΣΘΟΛ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ	
39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ (Πλασματικές)	650,00	39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ (Πλασματικές)	775,00	39	ΑΠΟΔΟΧΕΣ (Πλασματικές)	925,00
40	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥ: πλασματικές αποδοχές (650,00 X 4% = 26,00€)		40	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥ: πλασματικές αποδοχές (775,00 X 4% = 31,00€)		40	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥ: πλασματικές αποδοχές (925,00 X 4% = 37,00€)	
41	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 0,00%		41	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 0,00%		41	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ: 0,00%	

Επισήμανση 1η: Σε περίπτωση που λόγω παράλληλης ασφάλισης σε φορέα ασθένειας εκτός ΕΟΠΥΥ υφίσταται εξαίρεση κλάδου ασθένειας σε είδος και χρήμα για την απεικόνιση της ασφάλισης για τον κλάδο σύνταξης (εγγραφή 1η) θα πρέπει να γίνεται χρήση του ΚΑΔ - ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚ. - Π.Κ. - ποσοστών εισφοράς της περίπτωσης 2ης της Κατηγορίας Α΄. Η 2η εγγραφή δεν διαφοροποιείται.

Επισήμανση 2η: Σε περίπτωση που λόγω παράλληλης ασφάλισης σε φορέα ασθένειας εκτός ΕΟΠΥΥ υφίσταται εξαίρεση κλάδου ασθένειας σε είδος για την απεικόνιση της ασφάλισης για τον κλάδο σύνταξης (εγγραφή 1η) θα πρέπει να γίνεται χρήση του ΚΑΔ - ΚΩΔ. ΕΙΔΙΚ. - Π.Κ. – ποσοστών εισφοράς της περίπτωσης 3ης της Κατηγορίας Α΄.

Η 2η εγγραφή δεν διαφοροποιείται.



Κατηγορία Δ΄

Δικηγόροι που συμβάλλονται με δικηγόρο ή δικηγορική εταιρεία.

Για την εν λόγω νέα κατηγορία δεν είναι δυνατή η παράθεση της απεικόνισης στην Α.Π.Δ καθώς θα πρέπει να καθοριστούν από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα – ΕΦΚΑ νέα Π.Κ τουλάχιστον για τον κλάδο πρόνοιας.

Γράφει ο **Γεώργιος Ι. Κουτσούκος**
Δικηγόρος - LL.M., Διδάκτωρ Δημοσίου Δικαίου
Νομικής Σχολής Παν. Αθηνών

Επίδομα

κυοφορίας-λοχείας

στις έμμισθες

δικηγόρους

Σύμφωνα με το άρθρο 83 του ν. 4826/2021 (Α' 160), κατόπιν της προσθήκης της παραγράφου 11 στο άρθρο 32 του ν. 4387/2016 (Α' 85), ορίζονται τα κάτωθι: "11. Οι έμμισθες δικηγόροι που υπάγονται στον e-Ε.Φ.Κ.Α. (πρώην Ενιαίο Ταμείο Αυτοτελώς Απασχολούμενων - Τομέας Ασφάλισης Νομικών) και καταβάλλουν εισφορές, σύμφωνα με το άρθρο 38 για την έμμισθη απασχόλησή τους, δικαιούνται επίδομα κυοφορίας και λοχείας, με αναλογική εφαρμογή των διατάξεων του πρώην Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. για μισθωτές ασφαλισμένες".

Σε περίπτωση παράλληλης υποχρέωσης καταβολής εισφορών, σύμφωνα με το άρθρο 39, δικαιούνται την υψηλότερη παροχή μητρότητας από αυτές που προκύπτουν από την υπαγωγή τους στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α. Με την διάταξη αυτή, προβλέπεται η χορήγηση επιδόματος κυοφορίας και λοχείας από τον e-

Ε.Φ.Κ.Α. στις έμμισθες δικηγόρους από 1/1/2017, δηλαδή από τότε που υπήχθησαν στον e-Ε.Φ.Κ.Α. (πρώην Ενιαίο Ταμείο Αυτοτελώς Απασχολούμενων/Τομέας Ασφάλισης Νομικών) και άρχισαν να καταβάλλουν εισφορές, σύμφωνα με το άρθρο 38 του ν. 4387/2016 (Α' 85) για την έμμισθη απασχόλησή τους.

Είναι γεγονός ότι, από την ένταξή τους στον e-ΕΦΚΑ την 01/01/2017, οι δικηγόροι συνεχίζουν να υπάγονται για υγειονομική περίθαλψη στους πρώην Τομείς Υγείας Δικηγόρων Αθηνών, Πειραιώς, Θεσσαλονίκης και Επαρχιών, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίστηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 22 και 23 του ν. 4529/2018 (Α' 56) και της παρ. 8 του άρθρου 37 του ν. 4670/2020 (Α' 43) για παροχές ασθένειας σε είδος από τον ΕΟΠΥΥ. Για την εφαρμογή της παραπάνω διάταξης και μετά τις σχετικές διευκρινίσεις που δόθηκαν από το Υπουργείο Κοινωνικών Υποθέσεων, κατέστησαν γνωστά τα

ακόλουθα:

Ως έμμισθες δικηγόροι νοούνται αποκλειστικώς οι δικηγόροι του άρθρου 42 του 4194/2013 (Α' 208) «Κώδικας Δικηγόρων», οι οποίες τελούν σε σχέση έμμισθης εντολής με συγκεκριμένο εντολέα, αμείβονται από αυτόν αποκλειστικά με πάγια περιοδική αμοιβή, δεν εκδίδουν φορολογικό παραστατικό για αυτήν την πάγια αντιμισθία τους και καταβάλουν ασφαλιστικές εισφορές, σύμφωνα με την περίπτωση στ' της παρ. 3 του άρθρου 38 του ν. 4387/2016 (Α' 85), οι οποίες (εισφορές) απεικονίζονται από τον συγκεκριμένο εντολέα τους στην Α.Π.Δ. προς τον ε-Ε.Φ.Κ.Α., ακόμη και εάν οι έμμισθες δικηγόροι ασκούν παράλληλα και το ελεύθερο δικηγορικό επάγγελμα και έτσι είναι εξ αυτού υπόχρεες στην (παράλληλη) καταβολή των εισφορών του άρθρου 39 του ν. 4387/2016 (Α' 85).

Σε καμία περίπτωση, η ως άνω διάταξη του άρθρου 83 του ν. 4826/2021(Α' 160) δεν αναφέρεται και δεν καταλαμβάνει στο πεδίο εφαρμογής της τις δικηγόρους που ασκούν αποκλειστικώς ελεύθερο επάγγελμα και υποχρεούνται στην καταβολή αποκλειστικώς των εισφορών του άρθρου 39 του ν. 4387/2016 (Α' 85), ακόμη και εάν πρόκειται για τις εισφορές της παρ. 9 του άρθρου 39 του ίδιου νόμου, **αφού ακόμη και σε αυτή την τελευταία περίπτωση οι δικηγόροι δεν αποβάλλουν την ιδιότητα του ελεύθερου επαγγελματία** και δεν καθίστανται δικηγόροι με έμμισθη εντολή του άρθρου 42 του Κώδικα Δικηγόρων. Η προθεσμία των οκτώ (8) μηνών για την υποβολή αιτήσεως χορήγησης των επιδομάτων μητρότητας του παρόντος εκκινεί από την ημερομηνία δημοσίευσής του ν. 4826/2021 (Α' 160) στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ήτοι 7/9/2021 για τοκετούς εμμίσθων δικηγόρων από 1/1/2017 και μέχρι 7/9/2021 και από την ημερομηνία του τοκετού για τοκετούς εμμίσθων δικηγόρων από 7/9/ 2021 και εφεξής, εφόσον, βεβαίως, σε όλες

αυτές τις περιπτώσεις οι έμμισθες δικηγόροι πληρούν τις προϋποθέσεις που αναφέρονται κατωτέρω στο παρόν (200 ημέρες ασφάλισης και αποχή από την έμμισθη απασχόληση).

Καλυπτόμενα δικαιούχα πρόσωπα είναι μόνο οι έμμισθες δικηγόροι του ιδιωτικού τομέα που υπάγονται στο πρώην Ενιαίο Ταμείο Αυτοτελώς Απασχολούμενων (Τομέας Ασφάλισης Νομικών)

Σε όλες αυτές τις περιπτώσεις, εάν συντρέχει παράλληλη άσκηση από τις έμμισθες δικηγόρους του ελεύθερου επαγγέλματος, με παράλληλη υποχρέωση καταβολής εισφορών, σύμφωνα με το άρθρο 39 του ν. 4387/2016 (Α' 85), τότε δεν επιτρέπεται η διπλή χορήγηση επιδομάτων και οι μητέρες έμμισθοι δικηγόροι δικαιούνται την υψηλότερη παροχή μητρότητας από αυτές που προκύπτουν από την υπαγωγή τους στην ασφάλιση του ε-Ε.Φ.Κ.Α., εάν, δε, έχουν ήδη λάβει την χαμηλότερη παροχή, δικαιούνται εντός της ίδιας προθεσμίας να ζητήσουν την διαφορά με την υψηλότερη παροχή μητρότητας.

Καλυπτόμενα δικαιούχα πρόσωπα της παρ. 11 του άρθρου 32 του ν. 4387/2016 (Α' 85) και όσων παρακάτω αναφέρονται σχετικά με την αναλογική εφαρμογή των διατάξεων του πρώην Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. για την χορήγηση επιδομάτων μητρότητας (κυοφορίας και λοχείας) στις έμμισθες δικηγόρους είναι μόνο οι έμμισθες δικηγόροι του ιδιωτικού τομέα που υπάγονται στο πρώην Ενιαίο Ταμείο Αυτοτελώς Απασχολούμενων (Τομέας Ασφάλισης Νομικών). Και τούτο, διότι στις έμμισθες δικηγόρους που απασχολούνται σε Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. καταβάλλονται πλήρεις αποδοχές από τον εντολέα τους, κατά την διάρκεια της αποχής τους από την έμμισθη απασχόλησή τους λό-

γω μητρότητας και χορηγούνται σε αυτές όλες οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα και του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων σχετικές άδειες (υπ' αριθ. 292/2002 γνωμοδότηση Ολομελείας Ν.Σ.Κ., υπ' αριθ. πρωτ. 44340/23.05.2008 έγγραφο Υπουργείου Δικαιοσύνης και υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ51/590/14346/29.05.2008 εγκύκλιος Υπουργείου Εσωτερικών).

Ομοίως, καλυπτόμενα δικαιούχα πρόσωπα του παρόντος δεν είναι έμμισθες δικηγόροι που υπάγονται για την έμμισθη ιδιότητά τους σε άλλους, πλην του πρώην Ε.Τ.Α.Α./Τ.Α.Ν., ενταχθέντες στον e-Ε.Φ.Κ.Α. πρώην φορείς, κλάδους, τομείς και λογαριασμούς. Έτσι, οι διατάξεις του πρώην Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. για την χορήγηση επιδομάτων μητρότητας (κυοφορίας και λοχείας) τυγχάνουν αναλογικής εφαρμογής στις έμμισθες δικηγόρους του ιδιωτικού τομέα που υπάγονται στο πρώην Ε.Τ.Α.Α./Τ.Α.Ν., στο μέτρο που προσιδιάζουν στη φύση και το καθεστώς του δικηγορικού λειτουργήματος, ως εξής:

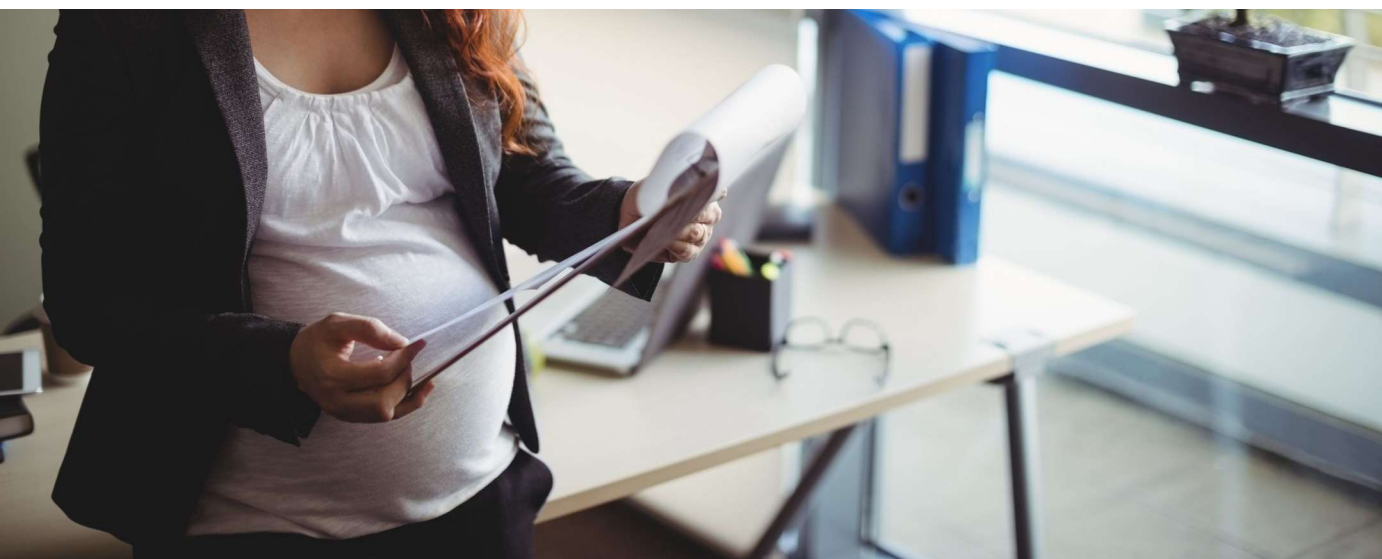
Η έμμισθη δικηγόρος δικαιούται επίδομα κυοφορίας και λοχείας από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. για 119 ημέρες (17 εβδομάδες). Από αυτές οι 56 ημέρες (8 εβδομάδες) πριν τον τοκετό αντιστοιχούν στο επίδομα κυοφορίας και οι υπόλοιπες 63 ημέρες (9 εβδομάδες) αντιστοιχούν

στο επίδομα λοχείας. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο του επιδόματος κυοφορίας καταβάλλεται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται η καταβολή επιδόματος μητρότητας για 119 ημέρες συνολικά. Ειδικώς, η έμμισθη δικηγόρος, η οποία αποκτά τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας (τεκμαιρόμενη μητέρα του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα), καθώς και η έμμισθη δικηγόρος, η οποία υιοθετεί τέκνο από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών, δικαιούνται το επίδομα λοχείας των 63 ημερών (9 εβδομάδων), ενώ η έμμισθη δικηγόρος, η οποία γεννά τέκνο ως φέρουσα μητέρα κατά την διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, δικαιούται το επίδομα κυοφορίας και λοχείας για το σύνολο των 119 ημερών (17 εβδομάδων).

Προϋποθέσεις

για την χορήγηση του επιδόματος κυοφορίας και λοχείας στην έμμισθη δικηγόρο είναι:

α) η πραγματοποίηση από την έμμισθη δικηγόρο 200 τουλάχιστον ημερών ασφάλισης κατά τα δύο τελευταία έτη πριν της πιθανής-πραγματικής ημέρας τοκετού,



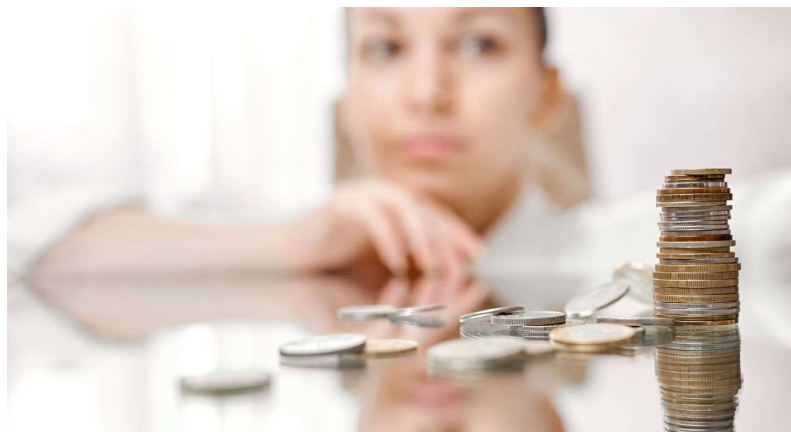
β) ηλεκτρονική βεβαίωση της πιθανής ημερομηνίας τοκετού από τον θεράπων μαιευτήρα γυναικολόγο ιατρό του Συστήματος Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης της Η.Δι.Κ.Α. Α.Ε,

γ) βεβαίωση του εργοδότη για την αποχή της μισθωτής ασφαλισμένης από την μισθωτή εργασία, εκτός εάν η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας έχει ήδη λυθεί πριν την έναρξη της επιδότησης και η ασφαλισμένη τελεί σε ανεργία.

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 35 του ν. 2676/1999 (Α' 1), η οποία τυγχάνει εφαρμογής και στην παρούσα περίπτωση της έμμισθης δικηγόρου, για την συμπλήρωση των 200 ημερών ασφάλισης, η έμμισθη δικηγόρος θα συνυπολογίσει κάθε διαδοχικό χρόνο ασφάλισης της σε κάθε πρώην φορέα ή κλάδο υγείας του e-Ε.Φ.Κ.Α. που στις καταστατικές του διατάξεις προβλέπει την χορήγηση επιδομάτων μητρότητας, περιλαμβανομένου του πρώην κλάδου υγείας του πρώην Ε.Τ.Α.Α./Τ.Α.Ν., στην ασφάλιση του οποίου επέρχεται και ο ασφαλιστικός κίνδυνος, ακόμη και σε περίπτωση που ο χρόνος ασφάλισης αντιστοιχεί σε χρόνο μη μισθωτού.

Από τις 200 αυτές ημέρες στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α. οι έμμισθες δικηγόροι θα πρέπει να έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον τις εκατόν είκοσι ημέρες (120) με την ιδιότητα της έμμισθης δικηγόρου είτε κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος είτε κατά το τελευταίο 15μηνο, πριν από την αναγγελία της πιθανής ημέρας τοκετού, χωρίς να συνυπολογίζονται οι ημέρες ασφάλισης που πραγματοποιήθηκαν κατά το τελευταίο ημερολογιακό τρίμηνο του 15μήνου σύμφωνα με την παρ. 2 άρθρου 148 ν. 3655/2008, Α' 58, ώστε να καταστεί δυνατός ο συνυπολογισμός του διαδοχικού χρόνου ασφάλισης στον/στους προηγούμενο/προηγούμενους φορέα/φορείς, του/των οποίου/οποίων η νομοθεσία προβλέπει τη χορήγηση επιδομάτων μητρότητας (παρ. 1 άρθρου 35 ν. 2676/1999, Α' 1).

Το επίδομα κυοφορίας και λοχείας που χορηγείται από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. στην έμμισθη δικηγόρο ισούται με το τεκμαρτό ημερομίσθιο (Τ.Η.) της ασφαλιστικής κλάσης του π. Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., στην οποία η έμμισθη δικηγόρος θα κατατασσόταν, εάν ήταν μισθωτή ασφαλισμένη του π. Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., με βάση το μέσο όρο των αποδοχών των τελευταίων 30 ημερών έμμισθης απασχόλησής της κατά το αμέσως προηγούμενο της αναγγελίας της πιθανής ημέρας τοκετού ημερολογιακό έτος.



Το βασικό επίδομα ισούται με το 50% του Τ.Η. της κλάσης αυτής. Το επίδομα προσαυξάνεται κατά 10% για κάθε προστατευόμενο μέλος της οικογενείας της ασφαλισμένης και μέχρι το 40% και δεν μπορεί να είναι ανώτερο του 70% του ημερήσιου ορίου των αποδοχών επί των οποίων υπολογίστηκε το επίδομα και δεν μπορεί να υπολείπεται του τεκμαρτού ημερομίσθιου της 1ης ασφαλιστικής κλάσης ούτε να υπερβαίνει το τεκμαρτό ημερομίσθιο της 28ης ασφαλιστικής κλάσης του πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Διευκρινίζεται ότι η δυνατότητα άσκησης του δικαιώματος στο επίδομα κυοφορίας και λοχείας ισχύει τόσο για τοκετούς που πραγματοποιήθηκαν πριν την ψήφιση του παρόντος νόμου όσο και για τοκετούς που έλαβαν χώρα από 01.01.2017 και μετά. Ειδικά για αυτές, η αίτηση χορήγησης του επιδόματος μπορεί να υποβληθεί από τις 07.09.2021 (ψήφιση του άρθρου 83 του ν. 4826/2021) και έως 8 μήνες μετά (07.05.2022).

Ηλεκτρονικές αποδείξεις

Υποχρεώσεις για το 2021.
Παροχή κινήτρων για την
πραγματοποίηση συναλλαγών
με ηλεκτρονικά μέσα
πληρωμών για το 2022.



ΤΟΥ **Απόστολου Αλωνιάτη**
Οικονομολόγος - φοροτεχνικός,
Α' Αντιπρόεδρος του Ινστιτούτου Οικονομικών
& Φορολογικών Μελετών (Ι.Ο.Φ.Ο.Μ)

νών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή είκοσι δύο τοις εκατό (22%)».

Είναι γνωστό ότι από τον νόμο 4646/2019, με έναρξη ισχύος από 1.1.2020, η υποχρέωση της εξόφλησης με ηλεκτρονικό τρόπο των συναλλαγών μας, αποσυνδέθηκε από την κάλυψη του αφορολόγητου των μισθωτών και των συνταξιούχων, και σε ορισμένες περιπτώσεις και των φορολογουμένων με αγροτικό εισόδημα.

Αποτέλεσμα αυτής της αλλαγής είναι η επέκταση της υποχρέωσης και στην επιχειρηματική δραστηριότητα και από ενοίκια. Σύμφωνα με το νέο άρθρο: «β) Το απαιτούμενο ποσό δαπανών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής για κάθε φορολογικό έτος ορίζεται σε ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%) του πραγματικού εισοδήματος που προέρχεται από μισθωτή εργασία – συντάξεις και επιχειρηματική δραστηριότητα και μέχρι είκοσι χιλιάδες (20.000) ευρώ δαπανών... Ο φόρος που προκύπτει... προσαυξάνεται κατά το ποσό που προκύπτει από τη θετική διαφορά μεταξύ του απαιτούμενου και του δηλωθέντος ποσού δαπα-

Κάλυψη αφορολόγητου με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής για το φορολογικό έτος 2021

Αναλυτικά για την κάλυψη των δαπανών του 2021, είχαμε ασχοληθεί στο άρθρο μας «Πως θα φορολογηθούν τα εισοδήματα που αποκτήθηκαν από 1.1.2021 έως 31.12.2021» στο τεύχος Ιανουαρίου. Ας δούμε όμως μερικά βασικά θέματα, όπως αυτά δίνονται μέσα από τις οδηγίες της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, την απόφαση Α.1034/9.3.2022 (ΦΕΚ 1098/Β'/11.3.2022), που αφορά τον τύπο και το περιεχόμενο του εντύπου Φορολογίας Εισοδήματος Φυσικών Προσώπων (έντυπο Ε1).

Σύμφωνα με αυτές **στους κωδικούς 049-050** «Δαπάνη αγοράς αγαθών και παροχής υπηρεσιών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής», αναγράφεται το ποσό δαπανών που πραγματοποιήθηκαν με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής για την αγορά αγαθών και υπηρεσιών και μέχρι το απαιτούμενο, σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 15 και

την παρ. 4 του άρθρου 40 ΚΦΕ.

Ποιες αποδείξεις «μετράνε» και πως πρέπει να εξοφλούνται

i) Ο φορολογούμενος απαιτείται να έχει πραγματοποιήσει τις δαπάνες αυτές στην ημεδαπή ή σε κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ε.Ο.Χ. και να τις έχει εξοφλήσει με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής ημεδαπής ή αλλοδαπής προέλευσης, όπως ενδεικτικά κάρτες και μέσα πληρωμής με κάρτες [χρεωστικές ή πιστωτικές κάρτες, προπληρωμένες κάρτες (prepaidcards)], πληρωμή μέσω λογαριασμού πληρωμών Παροχών Υπηρεσιών Πληρωμών του Ν.4537/2018 (μεταφορά πίστωσης, εντολές άμεσης χρέωσης, πάγιες εντολές, τραπεζικές ή ταχυδρομικές επιταγές), μέσω ηλεκτρονικής τραπεζικής (e-banking), ηλεκτρονικού πορτοφολιού (e-wallet), paypal κ.λπ. καθώς και η καταβολή μετρητών προς Παρόχους Υπηρεσιών Πληρωμών του Ν.4537/2018 (σε γκισέ ή σε μηχανήματα easy-pay).

ii) Οι δαπάνες αγοράς αγαθών και λήψης υπηρεσιών που συμπληρώνονται στους εν λόγω κωδικούς είναι αυτές που ορίζονται με την περίπτωση δ' της παραγράφου 6 του άρθρου 15 ΚΦΕ και την απόφαση Υφυπουργού Οικονομικών Α.1163/2020 (Β' 3119).

Επιπλέον, στις δαπάνες αγορών αγαθών και υπηρεσιών της περ. δ' της παρ. 6 του ίδιου άρθρου και νόμου προσμετράται η δαπάνη της αγοράς συλλεκτικών νομισμάτων από το Νομισματικό Πρόγραμμα της Επιτροπής «Ελλάδα 2021», ανεξαρτήτως ύψους ποσού (Ε.2124/2021 εγκύκλιος).

Προσοχή: Στις δαπάνες δεν περιλαμβάνονται:

- Ενοίκια.
- Αγορά οχημάτων, αυτοκινήτων, μοτοσυκλετών.
- Τέλη κυκλοφορίας.
- Δόσεις στεγαστικών δανείων.
- Αγορά ομολόγων και χρηματοοικονομικών προϊόντων.

Όλες οι άλλες δαπάνες «μετράνε» στην συμπλήρωση του 30%.

Προσοχή: Η ιατροφαρμακευτική και νοσοκο-

μειακή υπολογίζεται πλέον στην κάλυψη του 30%, με την προϋπόθεση να έχει εξοφληθεί με ηλεκτρονικό τρόπο.

Ελάχιστο απαιτούμενο ποσό

iii) Το ελάχιστο απαιτούμενο ποσό των δαπανών προσδιορίζεται σε ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%) του πραγματικού εισοδήματος, που προέρχεται από μισθωτή εργασία και συντάξεις, επιχειρηματική δραστηριότητα και ακίνητη περιουσία και μέχρι είκοσι χιλιάδες (20.000) ευρώ δαπανών. Ως πραγματικό εισόδημα επί του οποίου υπολογίζεται το ελάχιστο απαιτούμενο ποσό δαπανών είναι κάθε εισόδημα που εμπίπτει στις ως άνω κατηγορίες εισοδημάτων ανεξάρτητα από το γεγονός ότι φορολογείται αυτοτελώς ή με την κλίμακα της παραγράφου 1 του άρθρου 15 ΚΦΕ ή με την κλίμακα της παραγράφου 4 του άρθρου 40 ΚΦΕ ή απαλλάσσεται του φόρου.

Στην περίπτωση που οι δαπάνες, που έχουν πραγματοποιηθεί εντός του φορολογικού έτους 2021 και αφορούν σε καταβολές φόρου εισοδήματος φυσικών προσώπων και ΕΝΦΙΑ (ανεξαρτήτως του χρόνου βεβαίωσης αυτών), δανειακές υποχρεώσεις προσωπικές ή επαγγελματικές προς χρηματοπιστωτικά ιδρύματα (στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό) και για ενοίκια, υπερβαίνουν το εξήντα τοις εκατό (60%) του πραγματικού εισοδήματος, τότε το απαιτούμενο ποσοστό δαπανών περιορίζεται στο είκοσι τοις εκατό (20%), υπό την προϋπόθεση ότι οι ανωτέρω δαπάνες έχουν καταβληθεί με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής. Στα ενοίκια περιλαμβάνεται το ποσό που καταβάλλεται για ενοίκιο κύριας ή/και δευτερεύουσας κατοικίας του φορολογούμενου, επαγγελματικής στέγης, καθώς και το ποσό που καταβάλλεται για ενοίκιο κατοικίας των εξαρτώμενων τέκνων του που φοιτούν σε άλλη πόλη.

Για τον φορολογούμενο του οποίου είναι κατασχεμένοι ένας ή περισσότεροι λογαριασμοί, πλην του ακατάσχετου λογαριασμού του Ν.4254/2014 (Α' 85), μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του οικείου φορολογικού έτους, το όριο δαπανών περιορίζεται στις πέντε χιλιάδες (5.000) ευρώ δαπανών.

iv) Στον υπολογισμό του πραγματικού εισοδή-

ματος δεν περιλαμβάνεται το συνολικό ποσό της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης του άρθρου 43Α ΚΦΕ του φορολογικού έτους 2021, όλων των κατηγοριών εισοδήματος, όπως αυτό προκύπτει από την πράξη διοικητικού προσδιορισμού φόρου του φορολογικού έτους 2021. Επιπροσθέτως, δεν περιλαμβάνεται το ποσό της διατροφής που δίδεται από τον φορολογούμενο στον/στην διαζευγμένο-η σύζυγο ή σε μέρος συμφώνου συμβίωσης ή/και σε εξαρτώμενο τέκνο του, εφόσον αυτό καταβάλλεται με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής, καθώς και το εισόδημα που προκύπτει από την προστιθέμενη διαφορά τεκμηρίων της παρ. 1 του άρθρου 34 ΚΦΕ.

Επίσης, δεν υπολογίζονται στο πραγματικό εισόδημα από μισθωτή εργασία-συντάξεις και επιχειρηματική δραστηριότητα, η αποζημίωση της παρ. 3 του άρθρου 15 του ΚΦΕ, το ασφάλισμα της παρ. 4 του άρθρου 15 του ΚΦΕ, το επίδομα εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων, καθώς και το επίδομα αναζήτησης εργασίας στο πλαίσιο δράσεων συμβουλευτικής (παρ. 5 άρθρου 64 Ν.4756/2020), η αγροτική επιδότηση πρόωρης συνταξιοδότησης, η είσπραξη ασφαλιστικής αποζημίωσης ή οικονομικής ενί-

σχυσης λόγω διάλυσης αλιευτικού σκάφους, καθώς και οι έκτακτες αποζημιώσεις, αμοιβές, επιχορηγήσεις και οικονομικές ενισχύσεις που χορηγήθηκαν στο πλαίσιο αντιμετώπισης των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του COVID-19 και αποτελούν εισόδημα.

ν) Οι συγκεκριμένοι κωδικοί δεν προσυμπληρώνονται από την ΑΑΔΕ, αλλά το ελάχιστο απαιτούμενο ποσό αναγράφεται από τους φορολογούμενους. Προς διευκόλυνση του υπολογισμού αυτού, η ΑΑΔΕ αναρτά την ηλεκτρονική πληροφόρηση που έχει στη διάθεσή της και οι φορολογούμενοι έχοντας οι ίδιοι το βάρος της απόδειξης, αναγράφουν τα ποσά αυτά που πληρούν τις απαιτούμενες προϋποθέσεις. Δαπάνες οι οποίες έχουν μεν εξοφληθεί με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής, αλλά δεν περιλαμβάνονται στην αναρτώμενη πληροφόρηση, συμπεριλαμβάνονται εφόσον πληρούν τις ίδιες προϋποθέσεις και αποδεικνύονται από τον φορολογούμενο με κάθε πρόσφορο μέσο.

Δαπάνες που καλύπτονται εν όλω ή εν μέρη

vi) Σε περίπτωση που κάποια από τα δικαιολογητικά που αφορούν δαπάνες αγοράς αγαθών και λήψης υπηρεσιών που πραγματοποιήθηκαν με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής, έχουν κατατεθεί στον εργοδότη του φορολογούμενου ή στο ασφαλιστικό ταμείο/ασφαλιστική εταιρεία που είναι ασφαλισμένος, προκειμένου να αποζημιωθεί για την πραγματοποίηση αυτών των δαπανών, λαμβάνεται υπόψη μόνο το τυχόν μέρος της δαπάνης που επιβαρύνθηκε ο ίδιος ο φορολογούμενος.

Ενδεικτικά παραδείγματα τέτοιων δαπανών αποτελούν οι φαρμακευτικές δαπάνες, οι δαπάνες για την αγορά ορθοπεδικών ειδών (νάρθηκες, κηδεμόνες, υποδήματα κ.λπ.), αναλώσιμων νοσηλευτικών υλικών, αναπηρικών βοηθητικών οργάνων (πατερίτσες, αναπηρικά αμαξίδια, στρώματα κατάκλισης κ.λπ.), ειδικών μηχανημάτων (νεφελοποιητές, συσκευές αναρρόφησης, φιάλες οξυγόνου κ.λπ.), οι δαπάνες για έξοδα μετακίνησης και διαμονής των ασφαλισμένων, οι δαπάνες



για νοσήλια, οι δαπάνες για βρεφονηπιακούς σταθμούς κ.λπ., όταν δεν καλύπτονται στο σύνολό τους από εργοδότες, ασφαλιστικά ταμεία και ασφαλιστικές εταιρείες, οι οποίες δύναται να χρησιμοποιηθούν από τους φορολογούμενους, υπό την προϋπόθεση ότι δεν αποτελούν δαπάνες που εκπίπτουν με βάση άλλη φορολογική διάταξη. Προκειμένου να ληφθούν αυτά τα ποσά υπόψη, απαιτείται βεβαίωση του εργοδότη ή του ασφαλιστικού ταμείου ή της ασφαλιστικής εταιρείας, η οποία εκδίδεται κατόπιν αίτησης του φορολογούμενου και από την οποία να προκύπτουν τα ακόλουθα:

- α) Τα στοιχεία του προσώπου για το οποίο καταβλήθηκε η δαπάνη,
- β) το συνολικό ποσό της δαπάνης, για το οποίο υποβλήθηκαν δικαιολογητικά,
- γ) το ποσό της δαπάνης που καλύφθηκε από τον εργοδότη ή το ασφαλιστικό ταμείο ή την ασφαλιστική επιχείρηση και
- δ) το υπόλοιπο ποσό της δαπάνης με το οποίο επιβαρύνεται ο φορολογούμενος.

Στην περίπτωση που η βεβαίωση εκδοθεί κατά το επόμενο έτος από το έτος που κατεβλήθησαν οι δαπάνες, είτε υποβάλλεται τροποποιητική δήλωση βάσει του άρθρου 19 ΚΦΔ για το έτος που κατεβλήθησαν είτε δηλώνονται για να εκπέσουν στο έτος χορήγησης της βεβαίωσης. Μετά την κατάργηση του άρθρου 18 ΚΦΕ, οι ιατρικές δαπάνες δεν μειώνουν τον φόρο (ΠΟΛ.1112/2017 εγκύκλιος), αλλά οι εν λόγω δαπάνες δηλώνονται μαζί με τις λοιπές δαπάνες του φορολογούμενου στους κωδικούς 049-050 (Α.1163/2020 απόφαση του Υφυπουργού Οικονομικών).

Κάλυψη του ποσού από συζύγους

vii) Επίσης, σε περίπτωση κοινής δήλωσης φορολογίας εισοδήματος εγγάμων, όπου καλύπτεται το απαιτούμενο ποσό δαπανών από οποιονδήποτε εκ των δυο συζύγων ή μερών συμφώνου συμβίωσης, το τυχόν πλεονάζον ποσό δύναται, κατά τον προσδιορισμό του φόρου εισοδήματος, να μεταφερθεί στον άλλο σύζυγο ή στο άλλο μέρος συμφώνου συμβίωσης για τυχόν κάλυψη του ελάχιστου απαιτούμενου ποσού δαπα-

νών. Ακόμη στην ίδια ως άνω περίπτωση, όταν ένας εκ των δυο συζύγων ή μερών συμφώνου συμβίωσης ανήκει στα πρόσωπα των περιπτώσεων για τα οποία δεν απαιτείται η πραγματοποίηση δαπανών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής και εφόσον πραγματοποιεί δαπάνες με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής, τότε το δηλωθέν ποσό των δαπανών του δύναται κατά τον προσδιορισμό του φόρου να μεταφερθεί στον άλλο σύζυγο ή στο άλλο μέρος συμφώνου συμβίωσης για τυχόν κάλυψη του ελάχιστου απαιτούμενου ποσού δαπανών.

Το πέναλτι

viii) Εάν το δηλωθέν ποσό δαπανών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής υπολείπεται του απαιτούμενου ποσού δαπανών, ο φόρος που προκύπτει κατά την εφαρμογή της κλίμακας της παραγράφου 1 του άρθρου 15 ή της παραγράφου 4 του άρθρου 40 ΚΦΕ, κατά περίπτωση, προσαυξάνεται κατά το ποσό που προκύπτει από τη θετική διαφορά μεταξύ του απαιτούμενου και του δηλωθέντος ποσού δαπανών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής, πολλαπλασιαζόμενης με συντελεστή είκοσι δύο τοις εκατό (22%).

Εξαιρέσεις – Οι κωδικοί 023-024

Υπάρχουν και φορολογούμενοι που εξαιρούνται από την συλλογή αποδείξεων, ηλεκτρονικών ή χειρόγραφων. Οι φορολογούμενοι αυτοί πρέπει να συμπληρώσουν τους κωδικούς 023 – 024, στον πίνακα ΠΙΝΑΚΑΣ 2 (ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ), του εντύπου Ε1.

Σύμφωνα με τις οδηγίες: Οι κωδικοί 023-024 συμπληρώνονται από τους φορολογούμενους που απαλλάσσονται από την υποχρέωση πραγματοποίησης δαπανών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής σύμφωνα με την περίπτωση γ' της παραγράφου 6 του άρθρου 15 ΚΦΕ.

Τα πρόσωπα που εμπίπτουν στην εν λόγω εξαίρεση είναι τα ακόλουθα:

- (i) Φορολογούμενοι που έχουν συμπληρώσει το εβδομηκοστό (70ό) έτος της ηλικίας τους, ήτοι όσοι γεννήθηκαν έως και την 31-12-1951.
- (ii) Άτομα με ποσοστό αναπηρίας ογδόντα τοις

εκατό (80%) και άνω.

(iii) Όσοι βρίσκονται σε δικαστική συμπαράσταση.

(iv) Οι φορολογικοί κάτοικοι αλλοδαπής, που υποχρεούνται σε υποβολή δήλωσης στην Ελλάδα.

(v) Δημόσιοι λειτουργοί και δημόσιοι υπάλληλοι που υπηρετούν στην αλλοδαπή, καθώς και φορολογικοί κάτοικοι Ελλάδας που διαβιούν ή εργάζονται στην αλλοδαπή.

(vi) Ανήλικοι που υποχρεούνται σε υποβολή δήλωσης φορολογίας εισοδήματος (για το φορολογικό έτος 2021 όσοι γεννήθηκαν από την 1.1.2003 και έπειτα).

(vii) Οι υπηρετούντες την υποχρεωτική στρατιωτική τους θητεία.

(viii) Φορολογούμενοι που κατοικούν μόνιμα σε χωριά με πληθυσμό έως 500 κατοίκους και σε νησιά με πληθυσμό κάτω των 3.100 κατοίκων, σύμφωνα με την τελευταία απογραφή, εκτός αν πρόκειται για τουριστικούς τόπους. Ως τουριστικοί τόποι ορίζονται όσοι περιλαμβάνονται στο Π.Δ.899/1976, όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 664/1977.

(ix) Οι φορολογούμενοι που είναι δικαιούχοι του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, του άρθρου 29 του ν.4659/2020 [(πρώην Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης (ΚΕΑ)].

(x) Οι φορολογούμενοι που βρίσκονται σε κατάσταση μακροχρόνιας νοσηλείας (πέραν των έξι (6) μηνών).

(xi) Όσοι διαμένουν σε οίκο ευγηρίας και σε ψυχιατρικό κατάστημα.

(xii) Οι φυλακισμένοι.

Πρέπει να «κρατάω» αποδείξεις

Η απόφαση Α.1163/2020, στο άρθρο 5 «Απόδειξη καταβολής με ηλεκτρονικά μέσα» είναι σαφής.

Για την απόδειξη της εξόφλησης με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής των εν λόγω δαπανών, γίνεται δεκτό κάθε πρόσφορο μέσο όπως ενδεικτικά, κατάσταση κίνησης τραπεζικού λογαριασμού

(bankstatement) ή αντίγραφο κίνησης τραπεζικού λογαριασμού, αναλυτική εικόνα καρτών, αποδεικτικά κατάθεσης ή εξόφλησης, αντίγραφο εκτύπωσης της συναλλαγής από το τερματικό μηχανήματα (POS) κ.λπ. χωρίς να απαιτείται η συλλογή αποδείξεων.

Τα έγγραφα (π.χ. κατάσταση κίνησης τραπεζικού λογαριασμού) που αποδεικνύουν την εξόφληση της δαπάνης για απόκτηση αγαθών και λήψη υπηρεσιών, φυλάσσονται από τους φορολογούμενους μέχρι την παραγραφή του δικαιώματος της Φορολογικής Διοίκησης για έλεγχο της αρχικής δήλωσης.

Συνεπώς δεν χρειάζεται ο φορολογούμενος να κρατά στο αρχείο του χειρόγραφες αποδείξεις, ούτε και οι φορολογούμενοι που απαλλάσσονται από την υποχρέωση εξόφλησης με e-αποδείξεις.

Το ίδιο ισχύει και για τους απαλλασσόμενους από την συλλογή αποδείξεων.

Ηλεκτρονικές αποδείξεις για το 2022

Πέρα από τα προαναφερόμενα, η διοίκηση θέλησε να δώσει επιπλέον κίνητρα για την χρήση των e-αποδείξεων.

Έτσι με το άρθρο 50 του Ν.4876/2021, έδωσε κίνητρα για την πραγματοποίηση δαπανών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής και τροποποίηση του άρθρου 15 του Ν.4172/2013.

Σύμφωνα με αυτό το άρθρο:

1. Στο τέλος της περ. δ) της παρ. 6 του άρθρου 15 του ν. 4172/2013 (Α'167) προστίθεται εδάφιο και η περ. δ) διαμορφώνεται ως εξής:

«δ) Οι δαπάνες απόκτησης αγαθών και λήψης υπηρεσιών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής λαμβάνονται υπόψη για την εφαρμογή της περ. β) του άρθρου αυτού, εφόσον περιλαμβάνονται στις ακόλουθες ομάδες του δείκτη τιμών καταναλωτή της ΕΛ.ΣΤΑΤ.:

Ομάδα 1 (Διατροφή και μη αλκοολούχα ποτά).

Ομάδα 2 (Αλκοολούχα ποτά και καπνός).

Ομάδα 3 (Ένδυση και υπόδηση).

Ομάδα 4 (Στέγαση), εξαιρουμένων των ενοικίων.



Ομάδα 5 (Διαρκή αγαθά, είδη νοικοκυριού και υπηρεσίες).

Ομάδα 6 (Υγεία).

Ομάδα 7 (Μεταφορές), εξαιρουμένης της δαπάνης για τέλη κυκλοφορίας και της αγοράς οχημάτων, πλην των ποδηλάτων.

Ομάδα 8 (Επικοινωνίες).

Ομάδα 9 (Αναψυχή, πολιτιστικές δραστηριότητες), εξαιρουμένης της αγοράς σκαφών, αεροπλάνων και αεροσκαφών).

Ομάδα 10 (Εκπαίδευση).

Ομάδα 11 (Ξενοδοχεία, καφέ, εστιατόρια).

Ομάδα 12 (Άλλα αγαθά και υπηρεσίες).

Ειδικά για τα φορολογικά έτη 2022 έως και 2025, ορισμένες υποκατηγορίες δαπανών της Ομάδας 6 (Υγεία), ως προς τις οποίες δεν είναι ευρέως διαδεδομένη η χρήση ηλεκτρονικών συναλλαγών, υπολογίζονται στο διπλάσιο της αξίας τους για την κάλυψη του απαιτούμενου ποσού δαπανών της περ. β) της παρ. 6.»

2. Το πρώτο εδάφιο της περ. ζ) της παρ. 6 του άρθρου 15 του ν. 4172/2013 αντικαθίσταται και η περ. ζ) διαμορφώνεται ως εξής:

«ζ) Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, μετά από εισήγηση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., καθορίζονται οι υποκατηγορίες δαπανών του τελευταίου εδαφίου της περ. δ) και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου. Με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. καθορίζεται η διαδικασία συγκέντρωσης των απαραίτητων δεδομένων από τους παρόχους υπηρεσιών πληρωμών.»

3. Μετά την παρ. 6 του άρθρου 15 του ν. 4172/2013 προστίθεται παρ. 7 ως εξής:

«7. α) **Ειδικά για τα φορολογικά έτη 2022 έως και 2025**, από το φορολογητέο εισόδημα του

φυσικού προσώπου από μισθωτή εργασία και συντάξεις, επιχειρηματική δραστηριότητα και ακίνητη περιουσία, αποκλειστικά και μόνο για τον υπολογισμό του φόρου εισοδήματος, αφαιρείται αναλογικά ποσό ίσο με το τριάντα τοις εκατό (30%) των δαπανών λήψης υπηρεσιών, για ορισμένες δαπάνες των Ομάδων 4 (Στέγαση), 5 (Υπηρεσίες), 7 (Μεταφορές), 9 (Αναψυχή, πολιτιστικές δραστηριότητες), 10 (Εκπαίδευση), 12 (Υπηρεσίες) της περ. δ) της παρ. 6 που πραγματοποιούνται με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής σύμφωνα με την περ. α) της ως άνω παραγράφου. Το αφαιρούμενο ποσό εισοδήματος δεν υπερβαίνει το ποσό των πέντε χιλιάδων (5.000) ευρώ ετησίως ούτε το πραγματικό εισόδημα από μισθωτή εργασία και συντάξεις, επιχειρηματική δραστηριότητα και ακίνητη περιουσία.

β) Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, μετά από εισήγηση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., δύνανται να καθορίζονται συγκεκριμένες δαπάνες λήψης υπηρεσιών ως προς τις οποίες δεν είναι ευρέως διαδεδομένη η χρήση ηλεκτρονικών συναλλαγών, για τις οποίες εφαρμόζεται η περ. α), καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας.»

Η αλήθεια είναι ότι η απόφαση ήλθε με αρκετή καθυστέρηση. Η διοίκηση εξέδωσε την απόφαση 35565/16.3.2022 (ΦΕΚ 1369/Β'/23.3.2022), στην οποία εξειδικεύονται οι κατηγορίες που αποφέρουν διπλάσιο της αξίας τους στον υπολογισμό του 30%, αλλά και έκπτωση από το εισόδημα.

1. Αποδείξεις με διπλάσια αξία στην κάλυψη του 30%

Οι υποκατηγορίες δαπανών της Ομάδας 6 (Υγεία) του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Δ.Τ.Κ.) της ΕΛ.ΣΤΑΤ., οι οποίες σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο της περ. δ) της παρ. 6 του άρθρου 15 του

N.4172/2013 (Α' 167) υπολογίζονται στο διπλάσιο της αξίας τους για την κάλυψη του απαιτούμενου ποσού δαπανών της περ. β) της παρ. 6. του ίδιου άρθρου και νόμου, είναι οι ακόλουθες:

COICOP5 Ταξινόμηση	Είδη - Υποομάδες - Ομάδες ΔΤΚ
0621	ΙΑΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
0622	ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
06239	ΆΛΛΕΣ ΠΑΡΑΪΑΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου, λαμβάνονται υπόψη δαπάνες των δικαιούχων προς επιχειρήσεις (φυσικά και νομικά πρόσωπα ή νομικές οντότητες) που φέρουν, τους ακόλουθους Κωδικούς Κατηγορίας Εμπόρου (Merchant CategoryCodes - MCC):

Κατηγορία Εμπόρου	Περιγραφή δραστηριότητας
8011	Ιατροί
8021	Οδοντίατροι, Ορθοδοντικοί
8031	Οστεοπαθητικοί
8041	Χειροπράκτες
8041	Οφθαλμίατροι
8049	Χειροποδιστές, Ποδολόγοι
8099	Ιατρικές Υπηρεσίες

Κατά τα λοιπά για τις ανάγκες εφαρμογής της παρούσας παραγράφου ισχύουν τα οριζόμενα στην Α.1163/2020 απόφαση του Υφυπουργού Οικονομικών (Β' 3119).

2. Οι αποδείξεις που αφαιρούν το 30% από το φορολογητέο εισόδημα

Ως δαπάνες λήψης υπηρεσιών που πραγματοποιούνται με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής, για τις οποίες, σύμφωνα με την περ. α) της παρ. 7 του άρθρου 15 του Ν. 4172/2013, αφαιρείται αναλογικά ποσό ίσο με το τριάντα τοις εκατό (30%) των δαπανών από το φορολογητέο εισόδημα του φυσικού προσώπου από μισθωτή εργασία και συντάξεις, επιχειρηματική δραστηριότητα και ακίνητη περιουσία, αποκλειστικά και μόνο για τον υπολογισμό του φόρου εισοδήματος, ορίζονται οι δαπάνες λήψης υπηρεσιών που περιλαμβάνονται στις ακόλουθες υποομάδες του δείκτη τιμών καταναλωτή της ΕΛ.ΣΤΑΤ.:

COICOP5 ταξινόμηση	Είδη - Υποομάδες - Ομάδες ΔΤΚ
0432	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΠΙΣΚΕΥΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ
05621	ΟΙΚΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
05622	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ
0562	ΟΙΚΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
07322	ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΕΠΙΒΑΤΩΝ ΜΕ ΤΑΞΙ
0935	ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
09412	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΛΕΥΘΕΡΟΥ ΧΡΟΝΟΥ
09425	ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
1211	ΚΟΜΜΩΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ
12401	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΠΑΙΔΙΩΝ
12402	ΟΙΚΟΙ ΕΥΓΗΡΙΑΣ ΚΑΙ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
12403	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΒΟΗΘΕΙΑ ΑΤΟΜΩΝ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ
12702	ΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (εξαιρούνται οι λογιστικές υπηρεσίες)
12703	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΗΔΕΙΩΝ

Το αφαιρούμενο ποσό εισοδήματος δεν υπερβαίνει το συνολικό πραγματικό εισόδημα από μισθωτή εργασία και συντάξεις, επιχειρηματική δραστηριότητα και ακίνητη περιουσία του φυσικού προσώπου και περιορίζεται μέχρι και το ύψος του ποσού των πέντε χιλιάδων (5.000) ευρώ ετησίως συνολικά για τα ως άνω εισοδήματα. Οι δαπάνες αφορούν αποκλειστικά τον φορολογούμενο και δεν δύναται το τυχόν πλεονάζον ποσό να χρησιμοποιηθεί από τον άλλο σύζυγο ή μέλος συμφώνου συμβίωσης.

Για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου, λαμβάνονται υπόψη δαπάνες των δικαιούχων προς επιχειρήσεις (φυσικά και νομικά πρόσωπα και οντότητες) που φέρουν, τους ακόλουθους Κωδικούς Κατηγορίας Εμπόρου (Merchant Category Codes - MCC):

Κατηγορία Εμπόρου	Περιγραφή δραστηριότητας
0742	Κτηνιατρικές Υπηρεσίες
1711	Εργασίες υδραυλικού, ψυκτικού, συντηρητή θέρμανσης
1731	Εργασίες ηλεκτρολόγου
1740	Εργασίες μόνωσης, τοιχοποιίας, σοβατίσματος, τοποθέτησης πλακιδίων κ.τ.λ.

1750	Εργασίες ξυλουργού
1761	Εργασίας τοποθεσίας στέγης και παραθύρων, λαμαρίνας κ.τ.λ.
1771	Εργασίες σκυροδέματος
4121	Υπηρεσίες ταξί
7230	Κουρέια, κομμωτήρια και καταστήματα ομορφιάς
7261	Υπηρεσίες κηδεϊών
7297	Υπηρεσίες μασάζ
7298	Υπηρεσίες φυσικής ευεξίας
7349	Υπηρεσίες καθαρισμού και οικιακές υπηρεσίες
7395	Ανάπτυξη φωτογραφιών
7911	Σχολές χορού
7997	Γυμναστήρια και δραστηριότητες ελεύθερου χρόνου με συνδρομή
7999	Διάφορες υπηρεσίες ελεύθερου χρόνου
8050	Προσωπική φροντίδα και νοσηλεία (εξαιρούνται νοσοκομειακές δραστηριότητες)
8111	Νομικές υπηρεσίες
8351	Υπηρεσίες φροντίδας παιδιών

Οι δαπάνες του παρόντος άρθρου λαμβάνονται υπόψη και για την εφαρμογή της περ. β) της παρ. 6 του άρθρου 15 του Ν.4172/2013.

Ειδικά για τις δαπάνες που αφορούν στις υπηρεσίες επισκευής και συντήρησης κατοικίας, δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου αυτού,

εφόσον το φυσικό πρόσωπο έχει τύχει εφαρμογής, μέσα στο ίδιο φορολογικό έτος, των διατάξεων του άρθρου 39B του Ν.4172/2013.

Τρόπος επαλήθευσης

Για την εφαρμογή της παρούσας απόφασης η Α.Α.Δ.Ε. ζητά και λαμβάνει στοιχεία για τις δαπάνες με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής ανά φορολογούμενο και ανά κατηγορία δαπάνης με βάση τον Κωδικό Κατηγορίας Εμπόρου (Merchant Category Codes - MCC) και κάθε άλλο απαιτούμενο στοιχείο αναγκαίο για την εφαρμογή της παρούσας από τους παρόχους υπηρεσιών πληρωμών. Τα ποσά των δαπανών για τις οποίες παρέχονται κίνητρα για την πραγματοποίηση συναλλαγών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμών, προσυμπληρώνονται με δυνατότητα μεταβολής στις δηλώσεις φορολογίας εισοδήματος, με βάση τα δεδομένα που παρέχουν οι πάροχοι υπηρεσιών πληρωμών.

Προσοχή: Επαναλαμβάνουμε ότι η παροχή κινήτρων για την πραγματοποίηση συναλλαγών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμών εφαρμόζεται για δαπάνες που πραγματοποιούνται από τους δικαιούχους στα φορολογικά έτη **2022 έως και 2025**.

ΓΕΝ. ΕΓΓΡΑΦΟ e-ΕΦΚΑ

151491/31.3.2022

ΘΕΜΑ: «Παράταση μέχρι και 30/9/2022 της προθεσμίας υποβολής Συμπληρωματικών (04) Α.Π.Δ. εργοδοτών, που απασχόλησαν τη περίοδο από 1/1/2019 έως 30/9/2020 μισθωτούς μηχανικούς, έμμισθους δικηγόρους και πρόσωπα που παρήχαν υπηρεσία με σύμβαση, από την οποία προέκυπτε υποχρέωση έκδοσης Δελτίου Παροχής Υπηρεσιών/Δ.Π.Υ.»

Σχετ.: Η υπ. αριθμ. 65/2021 εγκύκλιος του e-ΕΦΚΑ

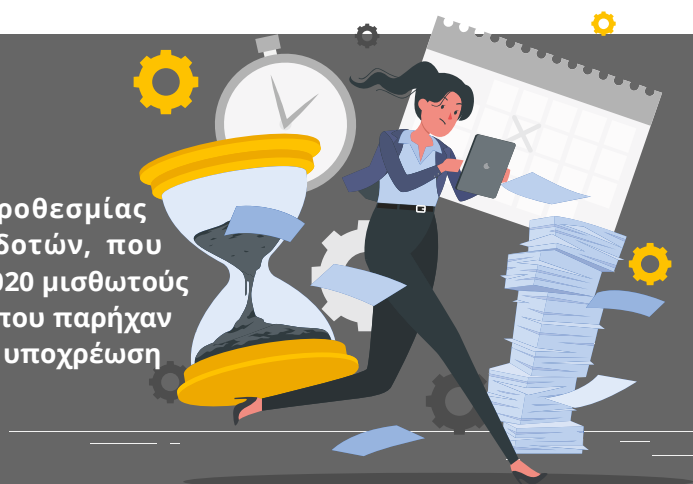
Με την ανωτέρω 65/2021 (Κεφ. Δ) εγκύκλιο του e-Ε.Φ.Κ.Α. παρασχέθηκε προθεσμία **μέχρι 31/3/2022** στους εργοδότες, που απασχόλησαν τη περίοδο από 1/1/2019 έως 30/9/2020:

- μισθωτούς μηχανικούς και υγειονομικούς,
- έμμισθους δικηγόρους &
- πρόσωπα, που παρήχαν υπηρεσία με σύμβαση, από την οποία προέκυπτε υποχρέωση έκδοσης Δελτίου Παροχής Υπηρεσιών/Δ.Π.Υ.

να υποβάλουν, χωρίς την επιβολή κυρώσεων, Συμπληρωματικές (04) Α.Π.Δ. με μαγνητικό μέσο

στις κατά τόπο αρμόδιες υπηρεσίες Ασφάλισης και Εισφορών (έδρας των εργοδοτών), προκειμένου να τακτοποιηθούν ασφαλιστικά, σύμφωνα με τις οδηγίες της συγκεκριμένης εγκυκλίου, τα παραπάνω πρόσωπα.

Με το παρόν γνωστοποιείται η παράταση της προθεσμίας υποβολής των εν λόγω Συμπληρωματικών (04) Α.Π.Δ. μέχρι και τη Παρασκευή 30/9/2022, χωρίς την επιβολή κυρώσεων. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι οδηγίες της εγκυκλίου 65/2021 του e-Ε.Φ.Κ.Α.



TAX HEAVEN

Προσωπική βιβλιοθήκη χρηστών



Το Taxheaven μέσα από τις συνδρομητικές υπηρεσίες του κόμβου σας προσφέρει τη δυνατότητα αρχειοθέτησης όλων των πληροφοριών που χρειάζεστε ανά πάσα στιγμή.

Αποθηκεύστε εγκυκλίους, αποφάσεις, άρθρα νόμων, προσωπικά κείμενα, σημαντικές ειδήσεις, αρθρογραφία, καθώς και οποιαδήποτε άλλη πληροφορία επιθυμείτε, σε μία βιβλιοθήκη την οποία διαμορφώνετε όπως θέλετε εσείς.

Δυνατότητες:

- Κατηγοριοποίηση χωρίς όρια
- live αναζήτηση περιεχομένου
- Γρήγορη προβολή εγγράφων
- Άνετη μετακίνηση πληροφοριών από κατηγορία σε κατηγορία (drag and drop)
- Προβολή από όλες τις συσκευές πλοήγησης (tablet κινητά)

Προσωπική βιβλιοθήκη

Δημιουργία νέας κατηγορίας

Χωρίς κατηγορία

Προβλεπόμενες

Νόμος 3091

+ Εργατικά

Αδεια - επίδομα

Αδεια - επίδομα

Αποφάσεις 5

Ειδήσεις 0

Παράγραφοι νόμων 1

Άρθρα νόμων 1

Αρχία 0

Προσωπικά άρθρα 0

Θέματα κοινότητας 1

Νόμοι 1

Άρθρα κόμβου 0

Show 10 entries

Search:

Ημερία

Τίτλος

Οι εορτές της περιόδου του Πάσχα και της 1ης Μαΐου 2022

από τον **Χρήστο Καρατζά**
Νομικό, Εργατολόγο - πρώην Μ.Δ. του Ο.ΜΕ.Δ.

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΟΡΤΗ ΤΗΣ ΔΕΥΤΕΡΑΣ ΤΟΥ ΠΑΣΧΑ

Η Δευτέρα του Πάσχα, (εφέτος η 25η Απριλίου 2022), όπως είναι γνωστό, ορίζεται από το νόμο (παλαιότερα από το άρθρο 4 του Β.Δ. 748/1966 και σήμερα από άρθρο 60 Ν. 4808/2021) ως υποχρεωτική ημέρα αργίας. Συνέπεια τούτου είναι ότι:

1. Για τους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας

Για τους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας, είτε με 5θήμερη είτε με 6ήμερη εβδομαδιαία εργασία (π.χ. επισιτιστικές, τουριστικές, υγείας, συγκοινωνιών κ.λπ. επιχειρήσεις), σε περίπτωση σύμπτωσης της ημέρας αυτής (25-4-2022) με προγραμματισμένη ημέρα ανάπαυσης (ρεπό), το ρεπό τους θα πραγματοποιηθεί κανονικά κατά την ημέρα αυτή και δεν θα μεταφερθεί σε άλλη ημέρα της ίδιας ή της επόμενης εβδομάδας. Εφόσον δε οι εργαζόμενοι αυτοί αμείβονται με ημερομίσθιο, παρότι δεν θα εργασθούν κατά την ημέρα αυτή, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 2 του Ν.Δ. 3755/1957, θα τους καταβληθεί κανονικά το ημερομίσθιο τους χωρίς προσαύξηση. Αν όμως οι εργαζόμενοι αυτοί εργασθούν κατά

την ημέρα αυτή (25-4-2022), θα λάβουν οι μισθολογικοί με ημερομίσθιο το ημερομισθίο τους προσαυξημένο κατά 75%, οι δε αμειβόμενοι με μισθό θα λάβουν το 1/25ο του μισθού τους με προσαύξηση 75%. Και οι δυο αυτοί εργαζόμενοι επομένως αν δεν εργασθούν και πραγματοποιήσουν κατ' αυτή το ρεπό τους της εβδομάδας αυτής, όπως αναφέρθηκε παραπάνω, θα λάβουν αντίστοιχα, οι μισθολογικοί με ημερομίσθιο αμοιβή για έξι (6) ημερομίσθια την εβδομάδα αυτή και οι δε αμειβόμενοι με μισθό θα λάβουν πλήρη το μισθό τους του μηνός Απριλίου, αλλά και οι δύο αυτοί, χωρίς προσαύξηση.

2. Για τους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που δεν λειτουργούν τις Κυριακές και αργίες

Στους εργαζομένους **σε επιχειρήσεις που δεν λειτουργούν κατά τις Κυριακές και αργίες και ως εκ τούτου παραμένουν κλειστές**, σύμφωνα με το Β.Δ. 748/1966, όπως ισχύει μετά το άρθρο 63 του Ν. 4808/2021, εφόσον δεν θα εργασθούν κατά την ημέρα αυτή, αν αμείβονται με ημερομίσθιο, θα τους καταβληθεί, σύμφωνα με το άρθρο 2 του ΝΔ 3755/1957 το ημερομίσθιο της αργίας αυτής και έτσι για την εβδομάδα από 25 μέχρι 30 Απριλίου 2022, είτε απασχολούνται με 5θήμερη, είτε με 6ήμερη εβδομαδιαία εργασία, θα τους καταβληθούν αποδοχές για έξι (6) ημερομίσθια, καίτοι θα έχουν εργασθεί μια ημέρα λιγότερο. Στους δε εργαζομένους των επιχειρήσεων αυτών, που αμείβονται με μηνιαίο μισθό, θα τους καταβληθεί πλήρης ο μισθός τους του μηνός Απριλίου.

Και στις δύο παραπάνω περιπτώσεις λειτουργίας των επιχειρήσεων, στους εργαζομένους που αμείβονται με σταθερό μηνιαίο μισθό, αν μεν εργασθούν κατά την ημέρα αυτή, θα καταβληθούν τα ωρομίσθια που θα εργασθούν κατ' αυτή με προσαύξηση 75%, αν δε δεν εργασθούν, θα λάβουν το ρεπό τους και πλήρη τον μηνιαίο τους μισθό χωρίς περικοπή, παρότι την εβδομάδα αυτή θα έχουν εργασθεί μια ημέρα λιγότερο.

3. Εργαζόμενοι με σύμβαση εκ περιτροπής εργασίας

α) Για τους εργαζομένους στις επιχειρήσεις και των δύο παραπάνω περιπτώσεων συνεχούς ή μη εργασίας, με σύμβαση **εκ περιτροπής εργασίας** με την οποία έχει συμφωνηθεί ότι θα εργάζονται ορισμένες μόνο ημέρες την εβδομάδα, μεταξύ των οποίων και τις Δευτέρες κάθε εβδομάδας και επομένως θα εργασθούν και την Δευτέρα 25 Απριλίου 2022: **ι)** αν μεν η επιχείρηση είναι συνεχούς λειτουργίας (π.χ. επισιτιστικό κατάστημα κ.λπ.) θα τους κατα-

βληθούν τα ωρομίσθια της ημέρας αυτής με προσαύξηση 75%, **ενώ ii)** στους εργαζομένους σε επιχειρήσεις που δεν λειτουργούν τις Κυριακές και αργίες, παρότι δεν θα απασχοληθούν την ημέρα αυτή, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 2 του Ν.Δ. 3755/1957, θα τους καταβληθούν κανονικά τα ωρομίσθιά τους χωρίς προσαύξηση.

β) Αν όμως και στις δύο παραπάνω περιπτώσεις με βάση τη σύμβαση που έχουν υπογράψει οι εργαζόμενοι αυτοί και έχουν συμφωνήσει να μην εργάζονται τις Δευτέρες κάθε εβδομάδας, (εργάζονται π.χ. από Τρίτη μέχρι Παρασκευή) **δεν θα τους καταβληθεί το ημερομίσθιο της ημέρας αυτής**, όπως δεν τους καταβάλλεται και τις Δευτέρες των λοιπών εβδομάδων του έτους.

Β. ΓΙΑ ΤΗΝ Μ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ

Όσο αφορά την ημέρα της Μ. Παρασκευής, η οποία **είναι εργάσιμη ημέρα για όλες τις επιχειρήσεις**, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 3 του Ν. 435/1976, έχει ορισθεί ότι κατά την ημέρα αυτή **απαγορεύεται η λειτουργία των καταστημάτων ως και η απασχόληση των μισθωτών τους μέχρι τις 13.00**. Μετά την ώρα αυτή θα λειτουργήσουν τα καταστήματα αυτά για τις υπόλοιπες ώρες της ημερήσιας λειτουργίας τους οι εργαζόμενοι θα εργασθούν νόμιμα κατ' αυτή μέχρι τη συμπλήρωση των ωρών της ημερήσιας λειτουργίας τους και θα λάβουν πλήρες το ημερομίσθιό τους της ημέρας αυτής, είτε αμείβονται με μισθό, είτε με ημερομίσθιο. Με απόφαση όμως του αρμόδιου Αντιπεριφερειάρχη, μετά από γνώμη των οικείων επαγγελματικών οργανώσεων εργοδοτών και μισθωτών κάθε Περιφέρειας, επιτρέπεται να ορίζονται διαφορετικά τα της λειτουργίας των καταστημάτων και της απασχόλησης των εργαζομένων στα καταστήματα της Περιφέρειας τους κατά την ημέρα αυτή, εφόσον οι τοπικές συνθήκες το επιβάλλουν.

Γ. ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΟΡΤΗ Της 1ης ΜΑΪΟΥ



Η 1η Μαΐου καθορίστηκε ως ημέρα υποχρεωτικής αργίας με το άρθρο 14 του Ν. 4468/2017 και περιλαμβάνεται στις επίσημες αργίες που ορίζει το άρθρο 60 του Ν. 4808/2021. Επομένως δεν απαιτείται η έκδοση υπουργικής απόφασης για την κήρυξη της ημέρας αυτής ως αργίας, όπως προέβλεπε το άρθρο 7 του Ν.74/1975. Σύμφωνα με το άρθρο 14 του Ν. 4468/2017 στην περίπτωση κατά την οποία η 1η Μαΐου συμπίπτει με Κυριακή, με ημέρα της Μεγάλης εβδομάδας ή με τη Δευτέρα του Πάσχα,

μετατίθεται σε άλλη εργάσιμη ημέρα με απόφαση του Υπουργού Εργασίας. Επομένως εφόσον η 1η Μαΐου φέτος συμπίπτει με ημέρα Κυριακή θα αναμένουμε την έκδοση της απόφασης του Υπουργού που θα ορίσει την ημέρα μεταφοράς.

Τέλος να σημειωθεί ότι όλα τα παραπάνω ισχύουν μόνο για τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα, αφού για τις Δημόσιες Υπηρεσίες κ.λπ και τους εργαζόμενους σε αυτές του Δημοσίου τομέα με σχέση δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, έχουν εφαρμογή οι αντίστοιχες διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

ΑΠΟΦΑΣΗ

29510/28.3.2022

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Αποζημίωση διανομών αντί παροχής προστατευτικού κράνους και χρήσης ιδιόκτητου μεταφορικού μέσου

Το ύψος της αποζημίωσης των διανομών – παρόχων υπηρεσιών που συνεργάζονται με ψηφιακές πλατφόρμες με συμβάσεις ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή έργου και χρησιμοποιούν δικά τους μέσα προστασίας (κράνη) ή οχήματα, καθορίζεται με την αριθμ. 29510/2022 απόφαση του υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Υπενθυμίζεται ότι με το νόμο 4808/2021 για την Προστασία της Εργασίας, ορίστηκε για πρώτη φορά πως οι ψηφιακές πλατφόρμες έχουν τις ίδιες υποχρεώσεις πρόνοιας, υγιεινής και ασφάλειας για τους απασχολούμενους με συμβάσεις ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή έργου, με εκείνες που ισχύουν για τις συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας.

Σύμφωνα με την ανωτέρω απόφαση για τους διανομείς που συνδέονται με συμβάσεις ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή έργου, προβλέπονται τα εξής:

Α) Η ψηφιακή πλατφόρμα υποχρεούται να παρέχει προς τον διανομέα – πάροχο υπηρεσιών το προστατευτικό κράνος που είναι απαραίτητο για την εργασία του.

Εναλλακτικά, αν ο διανομέας συμφωνεί να κάνει

χρήση δικού του προστατευτικού κράνους, η ψηφιακή πλατφόρμα (αφού διαπιστώσει ότι διαθέτει κατάλληλο κράνος), υποχρεούται να του αποδώσει ποσό ύψους 120 ευρώ. Το ποσό αυτό αποδίδεται τμηματικά σε 12 μηνιαίες δόσεις, δεν υπόκειται σε κρατήσεις ασφαλιστικών εισφορών, αποτυπώνεται διακριτά στα παραστατικά αμοιβής και εξόφλησης και καταβάλλεται στον ίδιο τραπεζικό λογαριασμό όπως και η αμοιβή του δικαιούχου.

Β) Όταν οι πάροχοι υπηρεσιών χρησιμοποιούν μοτοσυκλέτα ή μοτοποδήλατο δικής τους ιδιοκτησίας, νομής ή κατοχής, οι ψηφιακές πλατφόρμες τους αποδίδουν ανά μήνα πρόσθετη αποζημίωση χρήσης και συντήρησης του οχήματος. Η αποζημίωση αυτή ανέρχεται σε 15% επί του νομοθετημένου κατώτατου μισθού, εφόσον ο διανομέας πραγματοποιήσει τουλάχιστον 300 διανομές ή μεταφορές εντός του ίδιου μήνα και για την ίδια ψηφιακή πλατφόρμα. Σε περίπτωση πραγματοποίησης μικρότερου αριθμού διανομών ή μεταφορών η πρόσθετη αποζημίωση μειώνεται αναλογικά.

Η πρόσθετη αποζημίωση χρήσης και συντήρησης του οχήματος δεν υπόκειται σε κρατήσεις ασφαλιστικών εισφορών, αποτυπώνεται διακριτά στα παραστατικά αμοιβής και εξόφλησης, καταβάλλεται στον ίδιο τραπεζικό λογαριασμό όπως και η αμοιβή του δικαιούχου και δεν περιλαμβάνει τα έξοδα κίνησης του οχήματος.

Δείτε αναλυτικά την απόφαση πατώντας εδώ



Σε έξαρση οι τραπεζικές απάτες μέσω sms και ψεύτικων ιστοσελίδων



Γράφει ο **Στρατής Δ. Νικολακάς**

Δικηγόρος στον Άρειο Πάγο, LL.M.

Διαμεσολαβητής Διαπιστευμένος
στο Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας
& Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (ΥΔΔΑΔ)

ταυτότητα του αποστολέα. Σε αυτά τα μηνύματα SMS συνήθως αναφέρεται με κατεπείγον ύφος ότι «έχει παρατηρηθεί ύποπτη δραστηριότητα» στον λογαριασμό ή την κάρτα του αποδέκτη ή ότι «έχει κλειδωθεί ή απενεργοποιηθεί» ο λογαριασμός ή η κάρτα του, ή ακόμη και «ότι πραγματοποιείται συναλλαγή από λογαριασμό τους και πρέπει να την επιτρέψουν ή να την ακυρώσουν» πατώντας επάνω σε σύνδεσμο που εμφανίζεται στο sms. Οι παραλλαγές της απάτης ποικίλουν ανά περίπτωση.

Το κοινό σημείο στα μηνύματα (sms) αυτά, είναι ότι όλα δίνουν κάποιον ηλεκτρονικό σύνδεσμο και

Τους τελευταίους μήνες γινόμαστε αποδέκτες πλήθους καταγγελιών που αφορούν απάτη μέσω ηλεκτρονικών μέσων, και ιδίως μέσω μηνυμάτων sms που λαμβάνουν καταναλωτές στα κινητά τους τηλέφωνα. Με τον τρόπο αυτό επιτρέπει εξαπατούν καταναλωτές που είναι χρήστες ηλεκτρονικής τραπεζικής μέσω των εφαρμογών των τραπεζών, και καταφέρνουν να τους αποσπούν σημαντικά χρηματικά ποσά από τους τραπεζικούς τους λογαριασμούς.

Η μέθοδος που φαίνεται να επαναλαμβάνεται και να ακολουθείται κατά κύριο λόγο, προσομοιάζει της μεθόδου γνωστής ως «phishing» ή «ηλεκτρονικό ψάρεμα». Πιο συγκεκριμένα, οι απατεώνες στέλνουν απατηλά μηνύματα SMS στα κινητά τηλέφωνα προσποιούμενοι ότι αποστολέας τους είναι η τράπεζα των παραληπτών. Τα θύματα έχοντας λάβει τα μηνύματα αυτά στον αριθμό κινητού τηλεφώνου που έχουν δηλώσει ως μέσο επικοινωνίας στην εκάστοτε τράπεζα που τους παρέχει υπηρεσίες internet banking, παραπλανώνται εύκολα ως προς την πραγματική



προτρέπουν τους αποδέκτες να ακολουθήσουν αμέσως τις οδηγίες που υπάρχουν σε αυτόν για να λυθεί το πρόβλημά τους. Ωστόσο, ο σύνδεσμος αυτός οδηγεί σε απατηλή ιστοσελίδα πανομοιότυπη με αυτήν της τράπεζας των παραληπτών. Οι παραλήπτες δεν αντιλαμβάνονται τη διαφορά κι έτσι συμπληρώνουν τους κωδικούς e-Banking τους, τα στοιχεία των πιστωτικών καρτών τους αλλά και τους Κωδικούς μιας Χρήσης (OTP) που λαμβάνουν εκείνη τη στιγμή και απαιτούνται για την έγκριση συναλλαγών.

Το κοινό σημείο στα sms αυτά, είναι ότι όλα δίνουν κάποιον ηλεκτρονικό σύνδεσμο και προτρέπουν τους αποδέκτες να ακολουθήσουν αμέσως τις οδηγίες που υπάρχουν σε αυτόν για να λυθεί το πρόβλημά τους

Σε άλλες πάλι περιπτώσεις στα sms περιέχεται σύνδεσμος με κρυμμένη εντολή πίσω από χρήση λέξεων όπως «πατήστε εδώ για ακύρωση». Επιλέγοντάς τον, τα θύματα οδηγούνται σε ιστοσελίδα που μοιάζει με εκείνη της Τράπεζάς τους και αφού πληκτρολογήσουν τους κωδικούς εισόδου που διαθέτουν, λαμβάνουν σε άμεσο χρόνο Κωδικούς μιας Χρήσης (OTP) από την Τράπεζά τους, και κατόπιν συνειδητοποιούν ότι έχει ήδη πραγματοποιηθεί μία ή περισσότερες συναλλαγές από τον τραπεζικό τους λογαριασμό χωρίς να έχουν πληκτρολογήσει οι ίδιοι τους σχετικούς κωδικούς έγκρισης που τους απεστάλησαν πράγματι από την Τράπεζά τους.

Εξαπάτηση επίσης έχει παρατηρηθεί και σε περιπτώσεις καταναλωτών οι οποίοι πληκτρολόγησαν την επωνυμία της Τράπεζάς τους σε μηχανή αναζήτησης ιστοσελίδων και κατόπιν επέλεξαν έναν από τους πρώτους συνδέσμους

που εμφανίζονταν ως αποτέλεσμα της αναζήτησης. Με τον τρόπο αυτό οδηγήθηκαν σε απατηλή ιστοσελίδα που μοιάζει με εκείνη της Τράπεζάς τους, χωρίς να προσέξουν λόγω βιασύνης ότι δεν έχουν εισέλθει στον επίσημο ιστότοπο της Τράπεζας. Στη συνέχεια, και αφού πρώτα πραγματοποίησαν είσοδο με τους πραγματικούς τους κωδικούς e-banking, είδαν χρηματικά ποσά να έχουν εξαφανιστεί από τους λογαριασμούς τους μέσα σε ελάχιστο χρονικό διάστημα.

Τα χρηματικά ποσά που αποσπώνται με τις μεθόδους αυτές διαφέρουν ανά θύμα, ενώ η απώλεια των χρημάτων μπορεί ανά περίπτωση να συνίσταται σε μεταφορά χρημάτων σε λογαριασμό άγνωστου τρίτου προσώπου, σε έμβασμα που καταλήγει σε λογαριασμό τράπεζας στο εξωτερικό, ή ακόμη και σε συναλλαγές μέσω χρεωστικής κάρτας που είναι συνδεδεμένη με τραπεζικό λογαριασμό του θύματος.

Όταν πλέον τα θύματα αντιληφθούν την απάτη απευθύνονται στην εκάστοτε Τράπεζα που τους εξυπηρετεί και ζητούν την επιστροφή των ποσών που τους αφαιρέθηκαν. Η απάντηση που λαμβάνουν είναι ότι τα χρήματα δεν θα τους επιστραφούν γιατί από πλευράς της κάθε Τράπεζας τηρήθηκαν όλα τα μέτρα ασφαλείας των ηλεκτρονικών συναλλαγών. Ήτοι, ότι αποστάλθηκε ο έξτρα κωδικός μίας χρήσης (OTP) για ισχυρή ταυτοποίηση, και ότι αποτελεί δική τους ευθύνη να προστατεύουν τα προσωπικά τους στοιχεία και να μην τα γνωστοποιούν σε τρίτα πρόσωπα. Η άρνηση αυτή για αποζημίωση των θυμάτων είναι ανεξάρτητη από τον χρόνο που αντιλήφθηκαν την απάτη και ζήτησαν την επιστροφή των χρηματικών ποσών που αποσπάστηκαν, καθώς και ανεξάρτητη από το εάν κατήγγειλαν άμεσα το συμβάν στις αρμόδιες αστυνομικές αρχές ή όχι. Μάλιστα, υπάρχουν περιπτώσεις που παρότι αντιλήφθηκαν αμέσως την απάτη και επικοινωνήσαν κατευθείαν με το κέντρο εξυπηρέτη-

σης της Τράπεζάς τους και την αρμόδια υπηρεσία της για ηλεκτρονική απάτη (Anti-Fraud), και πάλι εισέπραξαν την ίδια αρνητική απάντηση περί αποζημίωσης.

Σε συνάντηση που είχα ως νομικός σύμβουλος της Ένωσης Καταναλωτών και Δανειοληπτών με τη Διεύθυνση Δίωξης Ηλεκτρονικού Εγκλήματος της Ελληνικής Αστυνομίας, ενημερώθηκα από υψηλόβαθμο στελέχη Της ότι πράγματι το συγκεκριμένο φαινόμενο βρίσκεται σήμερα σε έξαρση. Επίσης, πληροφορηθήκαμε ότι οι εν λόγω απάτες δεν εξαντλούνται μόνο στην απόσπαση μικρών χρηματικών ποσών, αλλά ότι

υπάρχουν περιπτώσεις που διερευνώνται και στις οποίες αφαιρέθηκαν από τα θύματα ποσά της τάξεως των 10.000 €, των 40.000 € ή ακόμη και των 60.000 €. Μας επισημάνθηκε δε ότι οι Τράπεζες πράγματι δεν αποζημιώνουν τα θύματα καθότι αφενός ισχυρίζονται ότι τηρήθηκαν τα μέτρα ασφαλείας από πλευράς τους, και αφετέρου καθότι τα ποσά που αφαιρούνται από τους λογαριασμούς των θυμάτων ανά Τράπεζα κάθε μήνα, είναι πλέον τόσο υψηλά που είναι ασύμφορο για τις Τράπεζες να αποζημιώνουν έστω και κατά ένα ποσοστό τους.

Η Ένωσή μας, από την πρώτη στιγμή που έγινε δέκτης καταγγελιών, προέβη σε σειρά ενεργειών προκειμένου να αναδειχθεί το πρόβλημα και να εξαντλήσουμε τα περιθώρια εξεύρεσης λύσης. Πέραν από την παράστασή μας στη Διεύθυνση Δίωξης Ηλεκτρονικού Εγκλήματος της ΕΛ.ΑΣ., προβήκαμε και σε επίσημη Αναφορά ενώπιον της αρμόδιας Αναξάρτητης Αρχής, και δη του Συνήγορου του Καταναλωτή. Ο ίδιος ο Συνήγορος του Καταναλωτή, ο αξιότιμος κος Λευτέρης Ζαγορίτης, αφού ενημερώθηκε από εμάς για το εν λόγω θέμα, εξέδωσε άμεσα επίσημο Δελτίο Τύπου που διανεμήθηκε

σε όλα τα μέσα ενημέρωσης, έντυπα και ηλεκτρονικά, προκειμένου να ενημερωθούν οι καταναλωτές και να επιδείξουν ιδιαίτερη προσοχή στις ηλεκτρονικές τους συναλλαγές.

Στην κατεύθυνση αυτή, και εμείς με τη σειρά



μας, ως Ένωση καταναλωτών και Δανειοληπτών, καταθέτουμε τις ακόλουθες προτάσεις μας για την αντιμετώπιση του προβλήματος αυτού:

1) Να υποχρεωθούν οι Τράπεζες να αποζημιώνουν τα πρόσωπα που υφίστανται τέτοιου είδους ηλεκτρονική απάτη στο συνολικό ποσό που τους αποσπάστηκε μέσω απλής διαδικασίας που δεν θα τους προκαλεί περαιτέρω ηθική βλάβη, δεδομένου ότι ευθύνονται και αυτές από τη στιγμή που τα ηλεκτρονικά συστήματα ασφαλείας τους δεν εντοπίζουν τις «ύποπτες» συναλλαγές και δεν προχωρούν σε περαιτέρω τηλεφωνική όχληση και έγκριση της συναλλαγής από τον πελάτη τους.

2) Να υποχρεωθούν οι Τράπεζες να αναβαθμίσουν τα συστήματα και τα λογισμικά ασφαλείας που χρησιμοποιούν για τη διασφάλιση των ηλεκτρονικών συναλλαγών που πραγματοποιούν οι καταναλωτές - πελάτες τους. Ειδικότερα, οι Τράπεζες θα πρέπει να φιλτράρουν ηλεκτρονικά και να διακρίνουν αυτόματα τις περιπτώσεις που πραγματοποιούνται πολλές συναλλαγές από τον ίδιο πελάτη και από τον ίδιο τραπεζικό λογαριασμό ή κάρτα μέσα σε διάστημα λίγων λεπτών. Επίσης, θα πρέπει να

διακρίνουν αυτόματα και άμεσα τις περιπτώσεις ύποπτων εμβασμάτων προς το εξωτερικό από πελάτες τους που ουδέποτε είχαν συναλλαγές με το εξωτερικό και ξαφνικά μεταφέρονται σημαντικά χρηματικά ποσά από λογαριασμούς τους. Δηλαδή, θα πρέπει οι Τράπεζες να πραγματοποιούν φιλτράρισμα των συναλλαγών με ηλεκτρονικά μέσα που καταφανώς είναι ύποπτες σε σχέση με το προφίλ e-banking του εκάστοτε χρήστη - πελάτη τους. Στις εν λόγω περιπτώσεις προκρίνεται το άμεσο «πάγωμα» των συναλλαγών αυτών και η άμεση τηλεφωνική όχληση του εκάστοτε πελάτη- χρήστη που φαίνεται να διενεργεί μία ύποπτη συναλλαγή, ώστε να επιβεβαιώνεται από τον ίδιο η συναίνεσή του προς εκτέλεση της σχετικής εντολής, και έτσι να μην χρειάζεται να την αμφισβητήσει εκ των υστέρων.

3) Να υπάρξει άμεση νομοθετική παρέμβαση που θα καθορίζει τα ανωτέρω και που θα προστατεύει τους καταναλωτές - θύματα τραπεζικής απάτης με ηλεκτρονικά μέσα, με την άμεση αποζημίωσή τους από τις ίδιες τις Τράπεζες.

4) Να υπάρξει παρέμβαση της Τράπεζας της Ελλάδος, με την ιδιότητά της ως εποπτεύουσας Αρχής όλων των συστημικών Τραπεζών, προκειμένου να υποχρεωθούν οι Τράπεζες άμεσα σε αναβάθμιση των συστημάτων ασφαλείας για τις ηλεκτρονικές συναλλαγές μέσω των υπηρεσιών τους e-banking, καθώς και να αποζημιώνουν τα θύματα για τα ποσά που τους αφαιρέθηκαν μέσω ηλεκτρονικής απάτης.

5) Να υπάρξει τοποθέτηση της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών επί του θέματος και να θεσπιστούν κανόνες αντιμετώπισης των εν λόγω περιστατικών από τις ίδιες τις Τράπεζες, ώστε να γνωρίζει με απλό και σαφή τρόπο ο καταναλωτής τα δικαιώματά του έναντι της Τράπεζάς του σε περίπτωση που πέσει θύμα ηλεκτρονικής απάτης.

Καλούμε τους καταναλωτές να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί κατά την πραγματοποίηση ηλεκτρονικών τραπεζικών συναλλαγών.

- Να θυμούνται ότι η Τράπεζα δεν θα επικοινωνήσει ποτέ μαζί τους με κατεπείγον ύφος μέσω sms, ούτε θα τους παραπέμψει μέσω ξένου ηλεκτρονικού συνδέσμου σε επιβεβαίωση ή ακύρωση συναλλαγής που δεν αιτήθηκαν.

Οι τράπεζες δεν επικοινωνούν ποτέ με τους καταναλωτές με κατεπείγον ύφος μέσω sms

- Να χρησιμοποιούν μόνο τη γνήσια ιστοσελίδα της Τράπεζάς τους για την είσοδό τους στις υπηρεσίες e-banking, την οποία και να πληκτρολογούν οι ίδιοι χωρίς χρήση άλλου συνδέσμου. Για το σκοπό αυτό, συστήνεται ισχυρά να αποθηκεύουν ως «αγαπημένη» τη γνήσια και μόνο ιστοσελίδα της τράπεζάς τους (από όπου και θα εισέρχονται στις υπηρεσίες e-banking), ώστε να αποφευχθούν φαινόμενα εισόδου σε ψεύτικες ιστοσελίδες από αποτελέσματα μηχανών αναζήτησης ιστοσελίδων.

- Να προωθούν τα απατηλά sms και e-mail που λαμβάνουν στο αρμόδιο anti-fraud τμήμα της τράπεζας τους και μετά να τα διαγράφουν. Άλλως να τα διαγράφουν αμέσως μετά τη λήψη τους.

- Να απευθύνονται στο τηλεφωνικό κέντρο εξυπηρέτησης πελατών της τράπεζάς τους εάν δεν είναι βέβαιοι σχετικά με εντολές που έλαβαν μέσω sms ή email και αφορούν τραπεζική συναλλαγή.

Η ηλεκτρονική τραπεζική αποτελεί μονόδρομο για τις συναλλαγές στο μέλλον. Όμως κινδυνεύουμε να θυσιαστεί η ασφάλεια των ηλεκτρονικών συναλλαγών όταν μετακυλίσουμε την ευθύνη τους αποκλειστικά και μόνο στον καταναλωτή ο οποίος δεν διαθέτει τις απαραίτητες γνώσεις ή τα κατάλληλα τεχνικά μέσα για να προστατευτεί καταλλήλως. Πρέπει και οι Τράπεζες να αναλάβουν τις ευθύνες τους και να αποζημιώνουν άμεσα τους πελάτες τους.

ΠΕΡΙΛΗΨΕΙΣ ΝΟΜΟΛΟΓΙΑΣ

Εργασιακών Θεμάτων

705/2021

ΑΡΕΙΟΥ ΠΑΓΟΥ

Όροι αμοιβής εργαζομένου που
δεν δεσμεύεται από ΣΣΕ

Από τη διάταξη του άρθρου 8 παρ.2 του Ν. 1876/90 η οποία ορίζει ότι “οι υπόλοιπες (πλήν των εθνικών γενικών) συλλογικές συμβάσεις εργασίας δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων, τον εργοδότη που συνάπτει συλλογική σύμβαση εργασίας ατομικά και τους εργοδότες που συνάπτουν συλλογική σύμβαση εργασίας με κοινό εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο ή εκπροσώπους...”, σε συνδυασμό με εκείνη του άρθρου 11 παρ. 2 του ίδιου νόμου (όπως ίσχυε πριν από την αντικατάστασή της με το άρθρο 56 του Ν. 4635/2019), η οποία όριζε ότι “με απόφασή του, που εκδίδεται μετά από γνώμη του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας, ο Υπουργός Ερ-

γασίας μπορεί να επεκτείνει και να κηρύξει γενικώς υποχρεωτική για όλους τους εργαζόμενους του κλάδου ή επαγγέλματος συλλογική σύμβαση εργασίας, η οποία δεσμεύει ήδη εργοδότες που απασχολούν το 51% των εργαζομένων του κλάδου ή επαγγέλματος” προκύπτει, ότι η συλλογική σύμβαση εργασίας (και η εξομοιούμενη με αυτήν διαιτητική απόφαση) ισχύει μόνον έναντι των μελών των εργατικών και εργοδοτικών οργανώσεων, που την είχαν συνάψει, τα οποία και δεσμεύει (Α.Π. 1581/2018, Α.Π. 1300/2018, Α.Π. 874/2018). Η δυνατότητα δε που παρέχόταν με την τελευταία ως άνω διάταξη στον Υπουργό Εργασίας να επεκτείνει την ισχύ της συλλογικής σύμβασης εργασίας, με την έκδοση κανονιστικής διοικητικής πράξης για την κήρυξη αυτής ως γενικά υποχρεωτικής, και πέρα από τα πρόσωπα που ήδη δεσμεύονταν κατά το άρθρο 8 παρ. 2 του νόμου αυτού από τη συλλογική ρύθμιση (πάντως μέσα στα όρια της τοπικής της ισχύος), στους εργοδότες και εργαζόμενους του κλάδου ή του επαγγέλματος που η σύμβα-

ση αυτή αφορά, εφόσον δηλαδή αυτοί θα μπορούσαν να είναι μέλη των οργανώσεων που μετείχαν στη σύναψή της (Α.Π. 1581/2018, Α.Π. 43/2017, Α.Π. 1409/2014) και με χρόνο έναρξης της επέκτασης αυτής την ημερομηνία έκδοσης της υπουργικής απόφασης κατά την παράγραφο 3 του άρθρου αυτού (Α.Π. 1581/2018, Α.Π. 1452/ 2017) είχε ανασταλεί, κατά το επίδικο χρονικό διάστημα, με την αναστολή της εφαρμογής των παρ.2 και 3 του άρθρου 11 του Ν. 1876/1990 αρχικά κατά τη διάρκεια εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής με το άρθρο 37 παρ. 7 του Ν. 4024/2011 και στη συνέχεια μέχρι το τέλος του Προγράμματος Οικονομικής Προσαρμογής με το άρθρο 16 παρ.2 του Ν. 4472/2017 και ακολούθως με το άρθρο πέμπτο παρ.2 του Ν. 4475/2017, περίοδος η οποία έληξε στις 20 Αυγούστου 2018.

Εξάλλου, με τη διάταξη του άρθρου 361 Α.Κ., που ορίζει, ότι για τη σύσταση ή αλλοίωση της ενοχής με δικαιοπραξία απαιτείται σύμβαση, εφόσον ο νόμος δεν ορίζει διαφορετικά, καθιερώνεται στο ενοχικό και κατ' ακολουθία στο εργατικό δίκαιο, ως απόρροια του δόγματος της αυτονομίας της βούλησης, η αρχή της ελευθερίας των συμβάσεων, σύμφωνα με την οποία οι συμβαλλόμενοι έχουν πλήρη ελευθερία για την κατάρτιση οποιασδήποτε δικαιοπραξίας με οποιαδήποτε μορφή και με οποιοδήποτε περιεχόμενο, αρκεί αυτό να μην απαγορεύεται από το νόμο και να μην αντιβαίνει στα χρηστά ήθη (Ολ. Α.Π. 1/2007). Από τη διάταξη αυτή συνάγεται, ότι με την ατομική σύμβαση εξαρτημένης εργασίας είναι δυνατόν εγκύρως να συμφωνηθεί μισθός με παραπομπή σε συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή διαιτητικές αποφάσεις, οι οποίες άλλως δεν θα ήταν δεσμευτικές για τα συμβαλλόμενα μέρη, υπό την έννοια ότι στην περίπτωση αυτή ο εργαζόμενος θα αμείβεται με τον ανωτέρω μισθό που καθορίζεται από τις ως άνω συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή διαιτητικές αποφάσεις,

οι οποίες καλύπτουν άλλη κατηγορία εργαζομένων ή θέτουν προϋποθέσεις που δεν συγκεντρώνει ο συγκεκριμένος μισθωτός (Α.Π. 1522/2018, Α.Π. 1109/2017, (Α.Π. 692/2014). Για το κύρος δε της συμφωνίας αυτής δεν απαιτείται η τήρηση τύπου (Α.Π. 1109/2017, Α.Π. 567/2004). Σε μία τέτοια περίπτωση, οι κανονιστικές ρυθμίσεις της συλλογικής σύμβασης εργασίας ή της διαιτητικής απόφασης, προς τις οποίες γίνεται η παραπομπή με την ατομική σύμβαση εργασίας, αποκτούν έναντι των συμβαλλομένων συμβατική ισχύ (Α.Π. 194/2020, Α.Π. 1522/2018, Α.Π. 773/2017). Περαιτέρω από την προπαρατεθείσα διάταξη του άρθρου 361 Α.Κ., που καθιερώνει την αρχή της ελευθερίας των συμβάσεων, σε συνδυασμό με εκείνες των άρθρων 648, 649 και 653 Α.Κ., 3 παρ.2 του Ν. 2112/20, 5 παρ.1 του Ν. 3198/55 και 1 της 95/49 Διεθνούς Σύμβασης "Περί προστασίας του ημερομισθίου" που κυρώθηκε με το Ν. 3248/55, με τις οποίες καθορίζεται η έννοια του μισθού, σαφώς προκύπτει, ότι είναι καθ' όλα επιτρεπτή νέα συμφωνία μεταξύ του εργαζομένου και του εργοδότη, τροποποιητική της αρχικής, που προβλέπει μείωση του καταβαλλομένου μισθού, υπό τον όρο ότι η συμφωνία αυτή δεν θα προσκρούει σε διατάξεις αναγκαστικού δικαίου και ειδικότερα δεν θα προβλέπει την καταβολή μισθού κατώτερου εκείνου που καθορίζεται από ενεργό και σε ισχύ συλλογική ρύθμιση (συλλογική σύμβαση εργασίας ή διαιτητική απόφαση). Διαφορετικά, η τροποποιητική αυτή ατομική συμφωνία είναι άκυρη (αρθ.174, 180 Α.Κ.) κατά το μέρος που προβλέπει αποδοχές μικρότερες των κατωτάτων ορίων της συλλογικής αυτής ρύθμισης, καθότι οι κανονιστικοί όροι της τελευταίας ως προς το ύψος των αποδοχών περιέχουν τα κατώτατα όρια υποχρεωτικής προστασίας του εργαζομένου, με συνέπεια να απαγορεύεται η επί το δυσμενέστερο ρύθμιση του ύψους του συμφωνημένου μισθού με την ατομική σύμβαση εξαρτημένης εργασίας (Α.Π. 194/2020).

οι συνδρομητές μας ρωτούν... εμείς απαντούμε!



Επιμέλεια: Άννα Καμπάνη [Πολιτική Επιστήμων]

Επιδότηση εργατικής εισφοράς
Όταν ένας εργαζόμενος αμείβεται με το βασικό μισθό δικαιούται επιδότηση εργατικής εισφοράς;

Απάντηση

Σύμφωνα με το άρθρο 14 του Ν. 2837/2000 οι απασχολούμενοι μισθωτοί, με καθεστώς πλήρους απασχόλησης, (οι υπάλληλοι, να εργάζονται υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης, για τουλάχιστον 25 ημέρες εργασίας κατά μήνα, με εξαίρεση τους μήνες πρόσληψης και απόλυσης και οι ημερομίσθιοι ανεξάρτητα από τις ημέρες εργασίας που πραγματοποιούν ανά μήνα) σε οποιονδήποτε εργοδότη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που ασφαλιζονται στο πρώην Ι.Κ.Α. νυν Ε.Φ.Κ.Α. για τον κλάδο σύνταξης από παροχή εξαρτημένης εργασίας και αμείβονται με το βασικό ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη (σήμερα κατώτατο νομοθετημένο ημερομίσθιο) ή με τους κατώτερους μισθούς ασφαλείας της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (σήμερα κατώτατος νομοθετημένος μισθός) όπως ισχύουν την αντίστοιχη χρονική περίοδο συμπεριλαμβανομένων τυχόν οικογενειακών επιδομάτων και χρόνου προϋπηρεσίας η χορήγηση - καταβολή των οποίων προβλέπεται από το νόμο, δικαιούνται από 1.1.2000 κατά μήνα εισοδηματική ενίσχυση (εξαιρούνται οι συνταξιούχοι - οι ασφαλιζόμενοι με τεκμαρτά ημερομίσθια - οι οικοδόμοι). Το ποσό της επιδότησης είναι ίσο με το ποσό που προκύπτει από το γινόμενο του ποσοστού της εκάστοτε προβλεπόμενης από τη νομοθεσία του πρώην Ι.Κ.Α. εισφοράς

κλάδου κύριας σύνταξης του ασφαλισμένου, (σήμερα 6,67%) επί των εκάστοτε αποδοχών της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (σήμερα κατώτατο νομοθετημένο ημερομίσθιο - μισθός) χωρίς να λαμβάνεται υπόψη κανένα προβλεπόμενο από το νόμο επίδομα που τις προσαυξάνει (προϋπηρεσία - γάμου κ.λπ.). Η εισφορά αυτή δεν παρακρατείται από τον εργοδότη και αποδίδεται απευθείας στους εργαζόμενους. Σε περίπτωση καταβολής επιπλέον αποδοχών για υπερωρίες, μπόνους, νυκτερινή εργασία, αμοιβή για απασχόληση σε αργία κ.λπ. δεν αποκλείονται από το δικαίωμα της επιδότησης υπό την προϋπόθεση ότι αυτές οι αποδοχές θα δηλωθούν με ξεχωριστή εγγραφή ως υπερωρίες (011), λοιπές αποδοχές (014), μπόνους (010).

Αποζημίωση απόλυσης εργατοτεχνίτη

Εργαζόμενος με ημερομηνία πρόσληψης 1/9/1989 και ιδιότητα εργαζόμενου εργάτη, θα αποζημιωθεί λόγω απόλυσης με το καθεστώς που αποζημιώνονται οι υπάλληλοι; Μήνες αποζημίωσης: το 2012 είχε συμπληρώσει 23 χρόνια προϋπηρεσίας, άρα θα πρέπει να λάβει 19 μισθούς συν 1/6. Υπολογισμός μισθού αποζημίωσης: ημερομίσθιο Χ 22;

Απάντηση

Σύμφωνα με το άρθρο 64 του Ν. 4808/2021 από την 1-1-2022, για όλους τους εργαζόμενους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους, στην περίπτωση της καταγγελίας των αορίστου χρόνου συμβάσεων εργασίας τους, εφαρμόζονται οι διατάξεις

του Ν. 2112/1920, όπως ισχύει μετά το Ν. 4093/2012 που αφορούν στους εργαζόμενους που έχουν την υπαλληλική ιδιότητα.

Με βάση επομένως τις νέες αυτές διατάξεις ο εργαζόμενος, με πρόσληψη τον Σεπτέμβριο του έτους 1989 κατά την 12-11-2012 που ορίζεται από το Ν. 4093/2012, είχε συμπληρώσει 23 χρόνια εργασίας και επομένως δικαιούται αποζημίωση ίση με 19 μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους κατά το 1/6ο. Αν ο συγκεκριμένος εργαζόμενος αμείβονταν με ημερομίσθιο για να βρείτε το μηνιαίο του μισθό και να υπολογίσετε σωστά την αποζημίωση απόλυσης που δικαιούται, θα πολλαπλασιάσετε το ημερομίσθιό του επί τον αριθμό 22 όπως ορίζει ο νέος αυτός νόμος και αν ο εργαζόμενος αυτός κατά τους δύο τελευταίους μήνες πριν την απόλυσή του είχε λάβει πρόσθετες αποδοχές από τυχόν εργασία του καθ' υπερεργασία, υπερωρία, Κυριακή - αργίες ή νύκτα, το μέσο όρο των πρόσθετων αυτών αποδοχών του θα τον προσθέσετε στο μισθό του των 22 ημερομισθίων.

Άδεια καραντίνας

Τι ισχύει όσον αφορά την αναπλήρωση χρόνου απουσίας του εργαζομένου από την εργασία του, λόγω περιορισμού του εργαζομένου κατ' οίκον προς τον σκοπό της αποφυγής της διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19 (στενή επαφή κρούσματος). Αναπληρώνει όλο το χρόνο της καραντίνας; Πόσες ώρες την ημέρα; Το χρονικό διάστημα της αναπλήρωσης ξεκινά αμέσως μετά την επιστροφή του εργαζομένου;

Παίζει ρόλο αν ο εργαζόμενος είναι ανεμβολίαστος ή πλήρως εμβολιασμένος κ.λπ.;

Απάντηση

Στην περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος τίθεται υποχρεωτικά σε περιορισμό (καραντίνα), λόγω επαφής με επιβεβαιωμένο κρούσμα, μετά από υποβολή υπεύθυνης δήλωσης προς τον εργοδότη στην οποία τεκμηριώνει ότι ήρθε σε επαφή με κρούσμα, έχει την υποχρέωση να αναπληρώσει το σύνολο των ωρών που αντιστοιχούν στις εργάσιμες ημέρες της παραμονής σε περιορισμό (παρ. 6 του άρθρου 62 του Ν. 4886/2022).

Για την αναπλήρωση των ωρών, μετά τη λήξη της καραντίνας, ο εργαζόμενος απασχολείται, σύμφωνα με τις ανάγκες του εργοδότη, κατά μία (1) ώρα την ημέρα πέραν του συμβατικού ωραρίου του και μέχρι την συμπλήρωση του συνόλου (100%) των ωρών. Είναι δηλαδή στην διακριτική ευχέρεια του εργοδότη να αποφασίσει πότε ο εργαζόμενος θα αναπληρώσει τις ώρες και δεν τίθεται περιορισμός από την διάταξη.

Για τις ώρες αυτές αναπλήρωσης ο εργαζόμενος δεν δικαιούται πρόσθετη αμοιβή ή προσαύξηση. Εννοείται ότι για το χρονικό διάστημα του περιορισμού (καραντίνας) ο εργοδότης καταβάλλει κανονικά τις αποδοχές που αντιστοιχούν στις ημέρες αυτές.

Τα πιο πάνω δεν επηρεάζονται από το εάν ο εργαζόμενος είναι ανεμβολίαστος ή εμβολιασμένος, εφόσον υποχρεωτικά τεθεί σε περιορισμό.

Λύση σύμβασης ορισμένου χρόνου πριν την λήξη

Εργαζόμενη με σύμβαση ορισμένου χρόνου 4 μηνών, ενημέρωσε την επιχείρηση ότι θέλει να αποχωρήσει οικειοθελώς πριν την συμφωνημένη λήξη της σύμβασης. Ποια είναι η προβλεπόμενη διαδικασία σε αυτή την περίπτωση; Η σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου δύναται να λυθεί και με οικειοθελή αποχώρηση του εργαζομένου ακολουθώντας την ίδια διαδικασία, όπως σε όλες τις οικειοθελείς αποχωρήσεις;

Απάντηση

Εφόσον η εργαζόμενη επιθυμεί να αποχωρήσει από την εργασία, πριν από την συμπλήρωση του συμφωνημένου χρόνου, βάσει της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου που έχει συνάψει με τον εργοδότη-επιχείρηση και εφόσον για την αποχώρηση αυτή συμφωνεί και ο εργοδότης, θα υποβάλετε το έντυπο Ε5 στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ που αφορά στην οικειοθελή αποχώρηση, εντός τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών από την αποχώρηση. Στην προκειμένη περίπτωση η αναγγελία οικειοθελούς αποχώρησης της εργαζόμενης στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ, θα πρέπει υποχρεωτικά να συνοδεύεται από ηλεκτρονικά σαρωμένο έντυπο υπογεγραμμένο από την εργαζόμενη και τον εργοδότη...



όταν τα πρόβληματα
στέκονται εμπόδιο...
εμείς έχουμε
τις απαντήσεις !!

Ε.Υ.Τ.Ε.

ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΕΚΜΗΡΙΩΜΕΝΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

**Πρότυπη υπηρεσία παροχής τεκμηριωμένων πληροφοριών
εργατικών και ασφαλιστικών θεμάτων.**

Λόγω των αλληπάλληλων τροποποιήσεων της εργατικής και ασφαλιστικής μας νομοθεσίας, έχουν επέλθει σημαντικές μεταβολές σε όσα γνωρίζαμε και εφαρμόζαμε τα προηγούμενα χρόνια, για τα θέματα της εξαρτημένης εργασίας και ιδιαίτερα τις αποδοχές των εργαζομένων και τις συλλογικές συμβάσεις.

Η **Ειδική Υπηρεσία Τεκμηριωμένης Ενημέρωσης** απευθύνεται σε εκείνους που χρειάζονται έγκυρες και τεκμηριωμένες πληροφορίες για όλα τα Εργασιακά και Ασφαλιστικά Θέματα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις.

Μέσω e-mail ή fax ρωτάτε και παίρνετε το συντομότερο δυνατό **τεκμηριωμένη** την απάντησή σας, Βρίσκετε άμεσα τις πληροφορίες που χρειάζεστε και διασταυρώνετε στο πλήρες τα στοιχεία που έχετε με **συνέπεια** και **αξιοπιστία**.



e·ΠΙΜ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ - ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ

Δείτε περισσότερα...

www.pim.gr