

συνεργασία

ΕΡΓΑΤΙΚΗ & ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Τα νέα κατώτατα όρια αμοιβής
υπαλλήλων & εργατοτεχνιτών

Νέο Ταμείο Επικουρικής
Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης
(Τ.Ε.Κ.Α.) από την 1η Ιανουαρίου 2022

Αναλυτικοί πίνακες μείωσης των
ασφαλιστικών εισφορών
απασχολούμενων στον ιδιωτικό
τομέα όπως διαμορφώνονται
έως 31.12.2022

Βία & παρενόχληση
Πως θα διεξάγεται η διαδικασία
ενώπιον του Σ.ΕΠ.Ε.

2022



Για την συνεχή καθημερινή σας ενημέρωση σε
θέματα Εργασιακά, Ασφαλιστικά & Φορολογικά
επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας

www.pim.gr



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

αρθρογραφία

- Η συμβολή της τηλεργασίας στην ενίσχυση της απασχόλησης 3
- Νέες ρυθμίσεις για τις άδειες εργαζομένων που σχετίζονται με την προστασία της οικογένειας 5
- Βία και Παρενόχληση - Πως θα διεξαχθεί η διαδικασία ενώπιον του Σ.ΕΠ.Ε. 9
- Συνταξιοδότηση γονέων ανάπηρων τέκνων & συζύγων ή αδελφών αναπήρων 11
- Παράταση έως 31.12.2022 της μείωσης των ασφαλιστικών εισφορών απασχολούμενων στον ιδιωτικό τομέα. Μείωση από 1/6/2022 των ασφαλιστικών εισφορών για την επικουρική ασφάλιση 14
- Τα νέα κατώτατα όρια αμοιβής υπαλλήλων & εργατοτεχνιτών 18
- Έναρξη της λειτουργίας του νέου Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) από την 1η Ιανουαρίου 2022 21
- Πως θα φορολογηθούν τα εισοδήματα που αποκτήθηκαν από 1.1.2021 έως 31.12.2021 26
- Η νέα πραγματικότητα του πτωχευτικού Νόμου. Τι προβλέπεται για τις πτωχεύσεις μικρού αντικειμένου και τους ευάλωτους οφειλέτες 33
- Συγκρατημένη αισιοδοξία επικρατεί στην αγορά για τη νέα χρονιά 35
- Οι παρατάσεις & οι προθεσμίες που έφερε το 2022 38
- Οι συνδρομητές μας ρωτούν... εμείς απαντούμε! 42

περιλήψεις νομολογίας

- ΜΟΝ. ΕΦΕΤΕΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ 822/2019 | Έννοια εργοδότη 40
- ΑΡΕΙΟΥ ΠΑΓΟΥ 76/2020 | Έννοια «μισθού» και διακρίσεις 40
- ΜΟΝ. ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ 437/2021 | Κήρυξη απεργίας σε επιχείρηση κοινής ωφέλειας 41

αποφάσεις, έγγραφα, εγκύκλιοι κ.λπ.

- Απόφαση 106022/23.12.2021 Υπ. Εργασίας & Κοιν. Υποθέσεων «Παράταση δήλωσης διευθυντικών στελεχών με το έντυπο Ε4 στο ΠΣ Εργάνη» 19

5



9



11



14



21



26



Η συμβολή της τηλεργασίας στην ενίσχυση της απασχόλησης



Στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής στρατηγικής για τον εκσυγχρονισμό, την οργάνωση και τη βελτίωση της παραγωγικότητας, στο τομέα της εξαρτημένης ιδιαίτερα απασχόλησης, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο από το έτος 2001 επέλεξε και υπέδειξε στα κράτη-μέλη της Ε.Ε. ως μία μορφή ευέλικτης απασχόλησης των εργαζομένων και αυτή της εξ αποστάσεως παροχή της εργασίας τους με τον χαρακτηρισμό «τηλεργασία», μέσω της μηχανοργάνωσης και της ηλεκτρονικής τεχνολογίας, προκειμένου, με την επιβολή και των άλλων μορφών ελαστικής εργασίας των μισθωτών, να επιτυγχάνεται καλύτερο αποτέλεσμα στη λειτουργία των μεγαλύτερων ιδιαίτερα επιχειρήσεων που απασχολούν μεγάλο αριθμό μισθωτών και έχουν ανάγκη μεγάλης χωρητικότητας όγκου εγκαταστάσεων, χώρων, μηχανών, υγιεινής, γραφείων κ.λπ..

Κύρια χαρακτηριστικά της τηλεργασίας σύμφωνα με τη νέα νομοθετική της ρύθμιση με το Ν. 4808/2021, είναι ο οικειοθελής χαρακτήρας της με την έννοια ότι αυτή συμφωνείται είτε κατά την πρόσληψη του εργαζομένου σε νέα επιχείρηση με την υπογραφή της σύμβασης εργασίας του, είτε με την υπογραφή τροποποιητικής σύμβασης για τους ήδη απασχολούμενους στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης. Το σύστημα παροχής εργασίας από απόσταση είναι γεγονός ότι έχει ως βασικό χαρακτηριστικό ότι η εργασία τους προσφέ-

ρεται μακριά από τους παραδοσιακούς χώρους των εγκαταστάσεων του εργοδότη και καθιερώθηκε νομοθετικά στη χώρα μας από τις αρχές της δεκαετίας της οικονομικής κρίσης. Είναι γεγονός επίσης ότι η μορφή αυτή εργασίας κάνει εφικτή την ανάπτυξη ενός νέου και ιδιαίτερου τρόπου ζωής και μπορεί να επιφέρει πολλά οφέλη για τους εργαζομένους, όπως ελαχιστοποίηση του χρόνου μετακινήσεων, περιορισμό του άγχους της εργασίας, αφού η παροχή της γίνεται στο φιλικότερο περιβάλλον της κατοικίας του εργαζομένου και με ρυθμούς που ταιριάζουν περισσότερο στην ψυχосύνθεση του κάθε εργαζομένου, ενώ παράλληλα παρέχει δυνατότητα εξυπηρέτησης οικογενειακών του υποχρεώσεων. Επίσης το σύστημα εργασίας αυτό εξυπηρετεί και τους επιχειρηματίες-εργοδότες, οι οποίοι μπορούν να έχουν οικονομικό όφελος από την εξασφάλιση μικρότερων χώρων ανάπτυξης των δραστηριοτήτων τους, από τα μειωμένα έξοδα συντήρησης των χώρων αυτών, από τα έξοδα καθαρισμού και συντήρησης επίπλων και σκευών και βασικά προσφέρει δυνατότητα μικρότερης επισκεψιμότητας. Ωστόσο πρέπει να παραδεχτούμε ότι στην παρούσα φάση οι επονομαζόμενες ευκαιρίες που ευαγγελίζεται το σύστημα αυτό για τους εργαζομένους μπορούν να μετατραπούν σε μειονεκτήματα, αφού ο επαγγελματικός κίνδυνος μεταφέρεται από την επιχείρηση στο σπίτι τους, ιδιαίτερα επειδή απουσιάζει το πλαίσιο προστασίας της

συνεργασία

■ Εκδότης / Διευθυντής Έκδοσης
Αντώνης Δεσπότης

■ Υπεύθυνη Συντακτικής Ομάδας
Ανδρομάχη Παύλου

■ Ειδικοί Συνεργάτες:

Χαραλαμπία Γαλανοπούλου

τ. Προϊσταμένη Διεύθυνσης Προγραμματισμού & Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

Χρήστος Καρατζάς

Νομικός - Σύμβουλος Εργασιακών Σχέσεων

Γιάννης Καρούζος

Δικηγόρος - Εργατολόγος

Γεώργιος Κουτσούκος

Δικηγόρος - LL.M., Διδάκτωρ Δημοσίου Δικαίου

Νομικής Σχολής Παν. Αθηνών

Αργύριος Αργυριάδης

Δικηγόρος Παρ' Αρείω Πάγω

Στρατής Νικολακάς

Δικηγόρος στον Άρειο Πάγο, LL.M. Διαμεσολαβητής

Διαπιστευμένος στο Υπουργείο Δικαιοσύνης,

Διαφάνειας & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (ΥΔΑΔ)

Απόστολος Αλωνιάτης

Οικονομολόγος - φοροτεχνικός, Α' Αντιπρόεδρος του

Ινστιτούτου Οικονομικών & Φορολογικών Μελετών

(Ι.Ο.Φ.Ο.Μ)

Αντώνης Τσόγκας

τ. Προϊστάμενος Ε.Φ.Κ.Α.

Τσουκαλάς-Τζίκας Παναγιώτης

Λογιστής - Φοροτεχνικός Α' Τάξης, Μέλος Ο.Ε.Ε.

■ Επιμέλεια Ύλης
Άννα Καμπάνη

■ Δημιουργικός Σχεδιασμός
Αρετή Αλεξανδρή

■ Υπεύθυνη συνδρομών

Μαρία Κατσικοπούλου

Συνδρομές:

Ατομικές Επιχειρήσεις, Λογιστές, Δικηγόρους, Ιδιώτες, Υπαλλήλους, Δημοσίου και Ιδιωτικούς | 60 €

Προσωπικές εταιρείες Ο.Ε., Ε.Ε., Δικηγορικές Εταιρείες | 80 €

Ανώνυμες Εταιρείες, Ε.Π.Ε., Ι.Κ.Ε., Σωματεία, Συνεταιρισμοί | 100 €

Δημόσιο, Τράπεζες, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., Οργανισμοί, Ο.Τ.Α.,

Βιομηχανίες | 120 €

(Ευμπεριλαμβάνεται ΦΠΑ 24%)

■ Πρακτορεία
Shutterstock, Freepick

Ιδιοκτησία

ΠΙΜ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ Ο.Ε.

Λ. Κωνσταντινουπόλεως 325, Αθήνα 104 44

Τηλεφωνικό κέντρο: 210/51.57.700,

Fax: 210/51.57.777

Ηλεκτρονική Διεύθυνση: www.pim.gr

Απαγορεύεται η αναδημοσίευση,

η αναπαραγωγή ή μετάδοση όλου ή μέρους του

περιοδικού χωρίς την έγγραφη άδεια του εκδότη.

Η άποψη των συντακτών δεν είναι απαραίτητα άποψη

της διεύθυνσης του περιοδικού.

ISSN: 2585-2205 ISSN: 2585-2205

απασχόλησης ή επειδή το εργασιακό καθεστώς είναι ιδιαζόντως προβληματικό όπως π.χ. από τα τυχόν αυξημένα ωράρια εργασίας, την περιορισμένη προστασία υγείας και ασφάλειας, την αμφισβήτηση της ποιότητας ή της αμοιβής της εργασίας, την κοινωνική απομόνωση κ.λπ..

Παρ' όλες αυτές τις εκατέρωθεν παρενέργειες του συστήματος εργασίας αυτού, παρέχεται η δυνατότητα στα μέρη να τις περιορίσουν δραστικά υπογράφοντας συμβάσεις τηλεργασίας, περιγράφοντας, με τη βοήθεια σχεδίων και οδηγιών του εμπειρικού προσωπικού της εταιρείας μας, αναλυτικά τους όρους και τις δεσμεύσεις που αναλαμβάνουν, η υπέρβαση ή η παράβαση των οποίων θα επιφέρει την ακυρότητα της σύμβασης και την αναγκαστική επιστροφή του εργαζομένου στους χώρους των εγκαταστάσεων της επιχείρησης, με συνέπεια την απώλεια των πλεονεκτημάτων της εξ αποστάσεως εργασίας τους, τόσο για τον ίδιο τον εργαζόμενο όσο και για τον εργοδότη του.

Η μόνη ευθύνη αυτών που γεννάται για αυτούς που υπογράφουν τη σύμβαση αυτή αποτελεί η μέριμνά τους να περιγράψουν στις συμβάσεις τηλεργασίας όσο περισσότερο μπορούν λεπτομερώς τους όρους παροχής της εξ αποστάσεως εργασίας των εργαζομένων, όπως τις ακριβείς ώρες εργασίας τους, το δικαίωμά τους για αποσύνδεση των συσκευών που χρησιμοποιούν και την αναστολή της λειτουργίας των μηχανισμών τους με το πέρας της ημερήσιας εργασίας τους, τον υπόχρεο καταβολής των εξόδων χρήσης του χώρου παροχής της εργασίας τους και της χρήσης και συντήρησης των μηχανισμών αυτών, και βασικά τους όρους επίβλεψης των όρων υγείας και ασφάλειας κατά την παροχή της εργασίας τους προς αποφυγή και πρόληψη εργατικού ατυχήματος.

το περιοδικό μας

Με απόλυτη γνώση των Εργασιακών και Ασφαλιστικών θεμάτων φιλοδοξούμε να παρέχουμε έγκαιρα και υπεύθυνα, υπηρεσίες και πληροφορίες σε αυτούς τους τομείς.

Για πολλά χρόνια τώρα εμείς οι άνθρωποι της ΠΙΜ, προσωπικό και ειδικοί συνεργάτες μελετούμε, ταξινομούμε, αναλύουμε κάθε πτυχή του εργατικού και ασφαλιστικού συστήματος της χώρας μας. Τεκμηριώνουμε κάθε θέμα με τρόπο ώστε να μπορεί να χρησιμοποιηθεί πρακτικά από τον υπεύθυνο ανθρώπινου δυναμικού, τον υπεύθυνο προσωπικού, τον φοροτέχνη λογιστή, τον κάθε σχετικό ενδιαφερόμενο παρέχοντας πληροφόρηση και βοήθεια στα πιο περίπλοκα ζητήματα που μπορεί κανείς να συναντήσει!

Προσφέρουμε τις πληροφορίες αυτές ύστερα από επίπονη εργασία με παραπομπές στην νομολογία, σε ερμηνευτικές εγκυκλίους, σε συμβάσεις, σε διατάγματα, ώστε να αποτελέσει χρήσιμο βοήθημα στους αναγνώστες.

Η έκδοσή του περιοδικού έχει ως στόχο να πετύχει στο μέγιστο δυνατό βαθμό την τεκμηρίωση σε συνδυασμό με την έγκυρη ενημέρωση των ενδιαφερομένων σε θέματα που αφορούν την απασχόληση, τις αμοιβές καθώς επίσης την ασφάλιση και τα στοιχεία που είναι απαραίτητα στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.

Αντώνης Δεσπότης

Διευθύνων Σύμβουλος

Νέες ρυθμίσεις για τις άδειες εργαζομένων που σχετίζονται με την προστασία της οικογένειας

της **Χαραλαμπίας Γαλανοπούλου**

τ. Προϊσταμένη Διεύθυνσης Προγραμματισμού & Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

Στο πλαίσιο ενσωμάτωσης της οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους εργαζόμενους γονείς και φροντιστές, θεσπίζονται δικαιώματα που αφορούν άδειες καθώς και ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας.

Συγκεκριμένα μεταξύ αυτών των αδειών ορίζεται:

1. Άδεια πατρότητας

Σύμφωνα με το **άρθρο 27** του Ν. 4808/2021: «1. Κάθε εργαζόμενος πατέρας δικαιούται άδεια πατρότητας δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται: είτε α) να χορηγείται δύο (2) ημέρες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες δώδεκα (12) χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης είτε β) να χορηγείται μετά την ημερομηνία γέννησης. Για την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης, ο εργαζόμενος γνωστοποιεί την πιθανολογούμενη ημέρα τοκετού στον εργοδότη, προκειμένου ο τε-



λευταίος να λάβει εγκαίρως γνώση...»

Για την άδεια αυτή των δεκατεσσάρων ημερών (14), δεν απαιτείται προηγούμενη απασχόληση ή προϋπηρεσία του εργαζόμενου πατέρα και δεν προσαυξάνεται η άδεια σε περίπτωση γέννησης διδύμων, τριδύμων ή περισσότερων πολύδυμων τέκνων. Για την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης, ο εργαζόμενος θα πρέπει να γνωστοποιεί στον εργοδότη του (προφορικά, γραπτά ή ηλεκτρονικά), την πιθανή ημερομηνία τοκετού.

Η άδεια πατρότητας χορηγείται επίσης σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής του τέκνου, ηλικίας έως 8 ετών, από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.



2. Άδεια φροντιστή

Σύμφωνα με το **άρθρο 29** του Ν. 4808/2021: «Κάθε εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου δικαιούται άδεια φροντιστή, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 26, για τη φροντίδα προσώπου, διάρκειας έως πέντε (5) εργάσιμων ημερών για κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον το πρόσωπο αυτό έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο, η οποία βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση».

«**Φροντιστής**», νοείται εργαζόμενος που παρέχει προσωπική φροντίδα ή υποστήριξη σε συγγενή, ανεξάρτητα αν ο συγγενής κατοικεί

στο ίδιο νοικοκυριό με τον εργαζόμενο, ή που παρέχει προσωπική φροντίδα ή υποστήριξη σε πρόσωπο που κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό με τον εργαζόμενο, και έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας και υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο.

Επίσης «**συγγενής**», νοείται ο/η σύζυγος, ο/η σύντροφος με σύμφωνο συμβίωσης, τα τέκνα φυσικά ή θετά, οι γονείς, τα αδέρφια και οι συγγενείς εξ αγχιστείας στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό.

Επισημαίνουμε ότι **η άδεια αυτή των πέντε (5) εργάσιμων ημερών του φροντιστή είναι χωρίς αποδοχές** όπως διευκρινίζεται στην αριθμ. πρωτ. 47972/2021 Εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, δεδομένου ότι στην ανωτέρω διάταξη δεν γίνεται αναφορά αποδοχών. Άλλωστε η άδεια αυτή στοχεύει στην διευκόλυνση και υποστήριξη των εργαζόμενων ανδρών και γυναικών-φροντιστών, ως προς την κάλυψη των σημαντικών αναγκών φροντίδας συγγενούς ή άλλου προσώπου για σοβαρό ιατρικό λόγο, ώστε να μην εξωθούνται σε αποχώρηση από την αγορά εργασίας.

Οι σοβαροί ιατρικοί λόγοι, από τους οποίους θα προκύπτει η ανάγκη για σημαντική φροντίδα ή υποστήριξη, από τον φροντιστή, καθώς και το είδος της ιατρικής γνωμάτευσης, αλλά και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια, θα προσδιορίζονται με Κοινή Απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υγείας, την έκδοση της οποίας αναμένουμε.

Ωστόσο η εν λόγω διάταξη έχει εφαρμογή από τη δημοσίευση του νόμου, δηλαδή από 19.6.2021 με την προϋπόθεση ότι ο φροντιστής θα προσκομίζει ιατρική γνωμάτευση για σοβαρό ιατρικό λόγο προκειμένου να λάβει την άδεια αυτή από τον εργοδότη του.

3. Απουσία από την εργασία για λόγους ανωτέρας βίας

Σύμφωνα με το **άρθρο 30** του Ν. 4808/2021:

«Έως δύο (2) φορές ετησίως και έως μία (1) εργασία η ημέρα κάθε φορά, ο εργαζόμενος γονέας ή φροντιστής δικαιούται να απουσιάσει από την εργασία του, με αποδοχές, για λόγους ανωτέρας βίας που συνδέονται με επείγοντα οικογενειακά ζητήματα σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος, που καθιστά απαραίτητη την άμεση παρουσία του εργαζομένου. Η ασθένεια ή το ατύχημα του παιδιού ή του προσώπου, που ορίζεται στο άρθρο 26 βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση νοσοκομείου ή θεράποντος ιατρού.»

Για τη χορήγηση της άδειας αυτής δεν απαιτείται χρονικό διάστημα εργασίας στον ίδιο εργοδότη, προβλέπεται δε Υπουργική Απόφαση η οποία θα καθορίζει τις προϋποθέσεις χορήγησης της άδειας καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

Ωστόσο, η έκδοση της απόφασης αυτής δεν αποτελεί προϋπόθεση για την εφαρμογή της διάταξης, η οποία επίσης εφαρμόζεται από τη δημοσίευση του νόμου δηλαδή από 19.6.2021.

4. Ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας

Σύμφωνα με το **άρθρο 31** του Ν. 4808/2021: «1. Κάθε εργαζόμενος γονέας παιδιών ηλικίας έως δώδεκα (12) ετών ή φροντιστής δικαιούται να ζητά ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για λόγους φροντίδας, όπως ιδίως, τηλεργασία, ευέλικτο ωράριο εργασίας ή μερική απασχόληση.

2. Για το δικαίωμα χορήγησης ευέλικτης ρύθμισης εργασίας, ο εργαζόμενος γονέας πρέπει να έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη νόμων, διαταγμάτων, κανονισμών, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων ή συμφωνιών εργοδοτών και εργαζομένων.

3. Ο εργοδότης εξετάζει και διεκπεραιώνει εντός ενός (1) ημερολογιακού μήνα κάθε αίτηση για ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη

τις ανάγκες της επιχείρησης και του εργαζομένου. Ο εργοδότης τεκμηριώνει κάθε απόρριψη σχετικής αίτησης ή κάθε αναβολή χορήγησης ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας. Όταν οι ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας της παρ. 1 έχουν περιορισμένη διάρκεια, ο εργαζόμενος επιστρέφει στην αρχική μορφή απασχόλησης, όταν λήξει η συμφωνηθείσα περίοδος. Ο εργαζόμενος έχει το δικαίωμα να επιστρέψει στην αρχική μορφή απασχόλησης πριν από τη λήξη της συμφωνημένης περιόδου, κατόπιν αίτησής του και εφόσον αυτό δικαιολογείται από συγκεκριμένη μεταβολή των περιστάσεων. Ο εργοδότης εξετάζει και διεκπεραιώνει κάθε τέτοια αίτηση πρόωρης επιστροφής σύμφωνα με τα οριζόμενα στο πρώτο και δεύτερο εδάφιο».



Ως «**Ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας**», θεωρείται η δυνατότητα των εργαζομένων να προσαρμόζουν τη μορφή απασχόλησής τους, με τη χρήση ρυθμίσεων τηλεργασίας (εφόσον αυτό είναι εφικτό), ευέλικτου ωραρίου εργασίας ή με την εφαρμογή μειωμένου ωραρίου εργασίας.

Σε κάθε περίπτωση προϋπόθεση του δικαιώματος αυτού είναι αφενός ο εργαζόμενος γονέας να έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη, αφετέρου τα τέκνα να είναι έως την ηλικία των δώδεκα (12) ετών.

Εννοείται ότι οι ευέλικτες ρυθμίσεις εργα-

σίας μπορούν να αποτελούν και συνδυασμό τη-
λεργασίας, ευέλικτου ωραρίου εργασίας ή με-
ρικής απασχόλησης.

5. Προστασία από απόλυση και βάρος απόδειξης

Το **άρθρο 48** του Ν. 4808/2021, αφορά προ-
στασία των εργαζομένων από απόλυση, για
άσκηση δικαιωμάτων τους και συγκεκριμένα:

α. Απαγορεύεται ρητά και είναι άκυρη η κα-
ταγγελία της σύμβασης εργασίας εργαζομέ-
νου, επειδή ζήτησε ή έλαβε άδεια ή ευέλικτη
ρύθμιση ή επειδή άσκησε δικαίωμα που προ-
βλέπεται στο **Μέρος ΙΙΙ του Ν. 4808/2021**. Σε
περίπτωση δε απόλυσης εργαζομένου, επειδή
ζήτησε ή έλαβε άδεια ή ευέλικτη ρύθμιση, ο
εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιεί εγ-

γράφως τους λόγους απόλυσης.

β. Αν εργαζόμενος, που θεωρεί ότι απολύθη-
κε κατά παράβαση της παραγράφου 1 του άρ-
θρου 48 του Ν. 4808/2021, τεκμηριώνει ενώ-
πιον του δικαστηρίου ή άλλης αρμόδιας αρχής
πραγματικά περιστατικά ικανά να στηρίξουν
την πεποίθηση ότι απολύθηκε γιατί ζήτησε ή
έλαβε άδεια ή διευκόλυνση, **εναπόκειται στον
εργοδότη να αποδείξει, ότι η απόλυση έγι-
νε για άλλους λόγους.** Η ρύθμιση αυτή δεν
ισχύει στην ποινική δίκη.

γ. Απαγορεύεται και είναι άκυρη καταγγελία
της σύμβασης εργασίας **εργαζόμενου πατέρα
από τον εργοδότη του για χρονικό διάστη-
μα έξι (6) μηνών μετά τον τοκετό, εκτός εάν
υπάρχει σπουδαίος λόγος** (συμπλήρωση της
παρ.1 του άρθρου 15 του Ν. 1483/1984 (Α΄
153).

ARBITRANS

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ

6 χρόνια κοντά σας



ΔΕΙΤΕ DEMO ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗΣ
ΤΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΜΑΣ

Όλες οι εφαρμογές μας είναι συνδεδεμένες με τα **myDATA**.

ARBICASH (ΤΙΜΟΛΟΓΗΣΗ)

Εκδίδει τα παραστατικά, τα
αποστέλλει στα myDATA σε
πραγματικό χρόνο, και
ταυτόχρονα τα μεταφέρει στο
βιβλίο των Εσόδων.

! Ειδική Έκδοση
για Δικηγόρους

ARBITRANS4U (myDATA)

- 1 Driver διασύνδεσης με τα
myDATA. Συνδέεται εύκολα
με οποιαδήποτε εμπορική
εφαρμογή.
- 2 Πλήρης εφαρμογή διαχείρισης
των myDATA [αποστολή, λήψη,
άντληση, χαρακτηρισμός
παραστατικών].

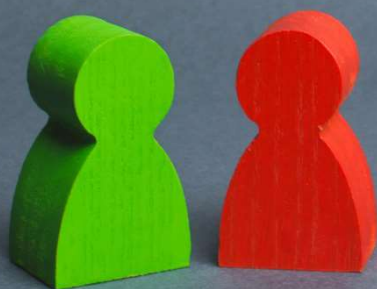
ARBITRANS (ΑΠΛΟΓΡΑΦΙΑ)

Η πραγματική απλογραφία,
με πολλά βοηθητικά εργαλεία.

Πλήρης διαχείριση των myDATA
και καταχώρηση των
παραστατικών από τα myDATA
στα βιβλία.

Βία και Παρενόχληση

Πως θα διεξάγεται η διαδικασία
ενώπιον του Σ.ΕΠ.Ε.



Γράφει

ο Γιάννης Καρούζος

Δικηγόρος - Εργατολόγος

Με την υπ' αριθμόν 101269/2021 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας (ΦΕΚ Β' 5978/ 20-12-2021), εκδοθείσα με βάση το άρθρο 22§2 του ν. 4808/2021, ρυθμίζεται η διαδικασία επίλυσης εργατικών διαφορών αναφορικά με περιστατικό βίας και παρενόχλησης.

Ποιοι μπορούν να είναι αιτούντες;
(άρθρο 2)

Αιτών για εκκίνηση διαδικασίας εργατικής διαφοράς ενώπιον του Σ.ΕΠ.Ε. μπορεί να είναι:

Α| κάθε **εργαζόμενος** που θίγεται από περιστατικό βίας και παρενόχλησης,

Β| ο **εργοδότης**, σε περίπτωση που ο εργαζόμενος κάνει χρήση του δικαιώματος του άρθρου 12§3 (αποχώρηση για εύλογο χρονικό διάστημα λόγω κινδύνου για την ζωή, υγεία ή

την ασφάλειά του εργαζόμενου), ενώ είτε δεν υφίσταται εξαρχής τέτοιος κίνδυνος, είτε αυτός έχει αντιμετωπιστεί και παύσει να υφίσταται,

Γ| νομικά πρόσωπα, συμπεριλαμβανομένων των **συνδικαλιστικών οργανώσεων**, που δικαιολογούν έννομο συμφέρον και διαθέτουν γραπτή συναίνεση από το θιγόμενο πρόσωπο.

Πότε εκκινεί η διαδικασία;
(άρθρο 4 §1)

Το αρμόδιο όργανο προσδιορίζει την ημερομηνία συζήτησης της εργατικής διαφοράς το αργότερο εντός **10 ημερολογιακών ημερών**. Προσμετράται δηλαδή και το Σαββατοκύριακο, ή τυχόν αργία.

Ποιοι συμμετέχουν στη συζήτηση;
(άρθρο 4 §2)

Εκτός από α) το θιγόμενο πρόσωπο, β) τον εργοδότη και γ) τον εργαζόμενο κατά του οποίου

τυχόν στρέφεται η καταγγελία, καλείται επιπλέον και δ) ο **Συνήγορος του Πολίτη**, σε περίπτωση που το παρενοχλητικό συμβάν αποτελεί συγχρόνως και έμφυλη ή άλλη αθέμιτη διάκριση, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 2 ν. 3896/2010 και άρθρο 2 §2 ν. 4443/2016.

Εφόσον η Υπουργική Απόφαση δε διακρίνει, πρέπει να γίνει δεκτό ότι όλα τα παραπάνω μέρη καλούνται και στην περίπτωση της προσφυγής από τον εργοδότη στην περίπτωση της αποχώρησης για εύλογο χρονικό διάστημα.

Ποιος φέρει το βάρος απόδειξης; (άρθρο 6 §5)

Κατά τη διενέργεια της εργατικής διαφοράς ισχύει ο κανόνας αντιστροφής του βάρους απόδειξης του άρθρου 24 §1 ν. 3896/2010. Εφόσον, δηλαδή, ο αιτών έχει επικαλεστεί γεγονότα αρκετά για την **πιθανολόγηση** (και όχι πλήρη απόδειξη) ότι έχει εκδηλωθεί παρενοχλητικό συμβάν, τότε ο καθ' ου η αίτηση οφείλει να **αποδείξει** ότι αυτό δε συνέβη.

Ποιες οι συνέπειες της ερημοδικίας μέρους της διαφοράς; (άρθρο 6 §8)

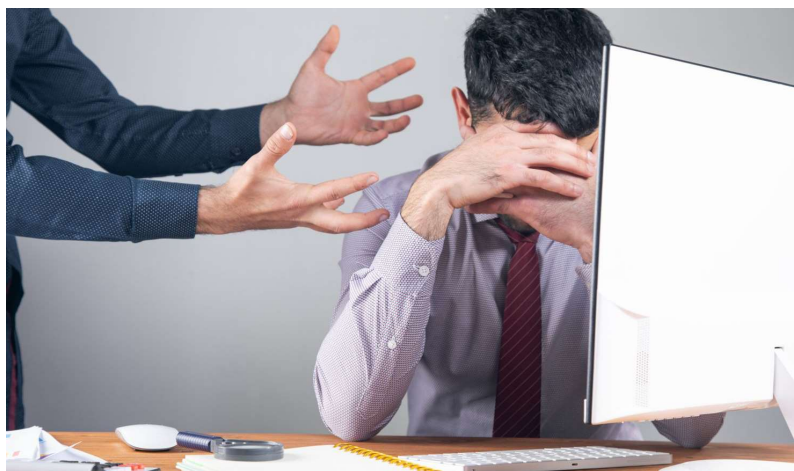
Σε περίπτωση που ένα μέρος αδικαιολόγητα δεν παρασταθεί στη συζήτηση, παρότι είχε κληθεί, καταγράφονται οι απόψεις του άλλου, παρόντος μέρους, οι οποίες **τεκμαίρονται** ως αληθείς.

Επίσης, αφού το απόν μέρος κληθεί να παράσχει γραπτές εξηγήσεις, είναι δυνατόν να του επιβληθούν **διοικητικές κυρώσεις** του άρθρου 24 ν. 3996/2011, δηλαδή **πρόστιμο**.

Η απαγόρευση της σώρευσης (άρθρο 7 §1)

Δεν είναι επιτρεπτό η αίτηση εργατικής διαφοράς να περιέχει και άλλα αιτήματα, όπως για καταβολή δεδουλευμένων, διότι πρόκειται για

διαφορετική, ειδική διαδικασία. Έτσι, αν τυχόν σωρεύσει αιτήματα ο αιτών, θα του ζητηθεί ο διαχωρισμός τους και η υποβολή δύο διαφορετικών αιτήσεων στην Αρχή.



Η προστασία του θύματος (άρθρο 6 §3)

Ο νομοθέτης επιτρέπει στον Επιθεωρητή να επιλέξει είτε την **κατ' αντιμωλία** («αντιπαράσταση») είτε την **μεμονωμένη** εξέταση των αιτούντων (άρθρο 6 §3). Η ευχέρεια αυτή του Επιθεωρητή αποβλέπει στην αποφυγή έκθεσης του θύματος στον θύτη σε περιπτώσεις ακραίας κακοποίησης.

Ολοκλήρωση της διαδικασίας (άρθρο 6 §9)

Η διαδικασία ολοκληρώνεται με το αιτιολογημένο πόρισμα του Επιθεωρητή, το οποίο δύναται να περιλαμβάνει διοικητικές κυρώσεις, αλλά και υποβολή μηνυτήριας αναφοράς εφόσον συντρέχει περίπτωση ποινικού αδικήματος. Επίσης μπορεί να περιλαμβάνει κάποιο από τα προσωρινά μέτρα του άρθρου 19 §3 ν. 4808/2021, όπως:

- α) απομάκρυνση του καταγγέλλοντος από τον χώρο εργασίας με πλήρη καταβολή των αποδοχών του,
- β) αλλαγή βαρδιών του προσωπικού,
- γ) μετακίνηση του καταγγελλόμενου σε άλλο τμήμα εργασίας και
- δ) απασχόληση του καταγγέλλοντος με τηλεργασία.

Συνταξιοδότηση

γονέων ανάπηρων τέκνων
& συζύγων ή αδελφών
αναπήρων

Γράφει ο **Γεώργιος Ι. Κουτσούκος**
Δικηγόρος - LL.M, Διδάκτωρ Δημοσίου Δικαίου
Νομικής Σχολής Παν. Αθηνών

Μ

ετά την έκδοση του Ν. 4336/2015, όπως είναι γνωστό, οι ασφαλισμένοι/ες, με τη συμπλήρωση 7.500 ημερών πραγματικής ασφάλισης έως 18.8.2015, συνταξιοδοτούνται χωρίς όριο ηλικίας, ενώ από 19.8.2015 με τουλάχιστον συμπληρωμένα τα 55 έτη της ηλικίας τους, εφόσον είναι γονείς ατόμων με αναπηρία.

Βάσει του προγενέστερου του ν. 4336/2015 νομοθετικού πλαισίου, δηλαδή, δεν προβλεπόταν όριο ηλικίας για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Προϋποθέσεις

- Ποσοστό αναπηρίας τέκνου 67% και άνω
- Το τέκνο να είναι άγαμο, να μην εργάζεται και να μη νοσηλεύεται σε ίδρυμα με δαπάνη ασφαλιστικού ή άλλου δημόσιου φορέα.
- Ο γονέας που θα ασκήσει το δικαίωμα θα πρέπει εκτός των απαιτούμενων χρονικών προϋποθέσεων να μη λαμβάνει ήδη σύνταξη από άλλο ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο.

- Κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης ο έτερος γονέας θα πρέπει να εργάζεται, να μη λαμβάνει και να μη δικαιούται να λάβει σύνταξη από οποιοδήποτε ασφαλιστικό Οργανισμό ή το Δημόσιο και να έχει συμπληρώσει τουλάχιστον 2.400 ημέρες εργασίας ή 8 έτη πραγματικής ασφάλισης εκ των οποίων 600 ημέρες ή 2 έτη τα τελευταία 4 έτη σε φορείς κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο.

- Να υποβάλει υπεύθυνη δήλωση προς τον οικείο ασφαλιστικό του φορέα ή τους φορείς αν συντρέχει ασφάλιση σε περισσότερους του ενός ή το Δημόσιο, ότι δεν έχει ασκήσει και δεν πρόκειται να ασκήσει στο μέλλον το δικαίωμα συνταξιοδότησης που παρέχει η παρούσα διάταξη.





Σε περίπτωση λύσης του γάμου μεταξύ των γονέων:

- Το δικαίωμα ασκείται από το γονέα που έχει την επιμέλεια του ανηλίκου, αναπήρου τέκνου με αμετάκλητη δικαστική απόφαση.

Λόγω της κατ' εξαίρεση παραχώρησης δικαιώματος συνταξιοδότησης με ευνοϊκότερες προϋποθέσεις από ότι στους λοιπούς ασφαλισμένους, η άσκηση της επιμέλειας κατόπιν συναινετικού διαζυγίου δεν αρκεί για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης. Αντιθέτως, απαιτείται η επιμέλεια του ανήλικου παιδιού να έχει δοθεί στο διαζευγμένο γονέα με αμετάκλητη δικαστική απόφαση, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Αστικό Κώδικα.

- Αν το παιδί είναι ενήλικο, το δικαίωμα ασκείται από το γονέα που είχε την επιμέλεια όσο ήταν ανήλικο, αν η λύση του γάμου επήλθε πριν την ενηλικίωσή του.

Εάν η ενηλικίωση επήλθε πριν τη λύση του γάμου, το δικαίωμα ασκείται από έναν από τους γονείς – κατόπιν μεταξύ τους συμφωνίας – με τις προϋποθέσεις που προαναφέρθηκαν.

- Σε περίπτωση που το ανάπηρο παιδί έχει τεθεί σε δικαστική συμπαράσταση λόγω ψυχικής ή διανοητικής διαταραχής ή λόγω σωματικής αναπηρίας, το δικαίωμα ασκείται από το γονέα που έχει οριστεί με αμετάκλητη δικαστική απόφαση.



Σύζυγοι αναπήρων

Σύζυγοι αναπήρων με ποσοστό αναπηρίας συζύγου 80% και άνω, εφόσον:

- Υπάρχει έγγαμος βίος τουλάχιστον 10 ετών

πριν την υποβολή της αίτησης για συνταξιοδότηση.

- Ο υποψήφιος συνταξιούχος δεν λαμβάνει και δεν δικαιούται να λάβει σύνταξη από οποιοδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο.

Αδέλφια αναπήρων

Αδέλφια αναπήρων με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, εφόσον πληρούνται οι παρακάτω προϋποθέσεις:

- Ο ανάπηρος αδελφός να είναι άγαμος, να μην εργάζεται και να μη νοσηλεύεται σε ίδρυμα με δαπάνη ασφαλιστικού ή άλλου δημοσίου φορέα.

- Για την άσκηση του δικαιώματος από τον αδελφό/η πρέπει, για τουλάχιστον μία πενταετία πριν την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης:

- α) να έχει οριστεί δικαστικός συμπαραστάτης του/της αδελφού/ης με αμετάκλητη δικαστική απόφαση λόγω ψυχικής ή διανοητικής διαταραχής ή λόγω σωματικής αναπηρίας ή

- β) ο ανάπηρος αδελφός να συνοικεί αποδεδειγμένα με τον αιτούντα τη σύνταξη αδελφό/η και να τον βαρύνει.

- Η συνοίκηση και η οικονομική επιβάρυνση θα αποδεικνύονται από τα έντυπα Ε1 της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος, που υπέβαλε ο αδελφός που βαρύνεται κατά τα τελευταία πέντε έτη που προηγούνται του έτους υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης.

- Ο αιτών τη σύνταξη να μη λαμβάνει και να μη δικαιούται να λάβει σύνταξη από άλλο ασφαλιστικό Οργανισμό ή το Δημόσιο.

- Επίσης κατά την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης απαιτείται οι δύο αδελφοί να είναι ορφανοί από τους δύο γονείς ή ο εν ζωή γονέας να είναι ανάπηρος με ποσοστό 67% και άνω ή να έχει συμπληρώσει το 75ο έτος της ηλικίας του ή σε περίπτωση που και οι δύο γονείς των αδελφών είναι εν ζωή θα πρέπει και οι δύο

είναι ανάπηροι με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω ή να έχουν συμπληρώσει το 75ο έτος της ηλικίας τους.

Τονίζεται ότι προσφάτως εκδόθηκε η με αριθμό πρωτοκ. Σ40/95/480598 εγκύκλιος του e-ΕΦΚΑ, σύμφωνα με την οποία επισημαίνεται εκ νέου ρητώς ότι από 19/8/2015 και εφεξής κριτήριο για τον προσδιορισμό του μεταβατικού ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης αποτελεί το έτος κατά το οποίο οι ασφαλισμένοι-ες της κατηγορίας αυτής συμπληρώνουν τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης, δηλαδή τις 7.500 ημέρες ή τα 25 έτη ασφάλισης, με την προϋπόθεση ότι πληρούν και τις λοιπές προϋποθέσεις του νομοθετικού πλαισίου της παρ. 1 του άρ. 37 του Ν. 3996/2011.



ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ



• Ασφαλισμένος **αδελφός αναπήρου** κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησής του (από 19/8/2015 και μετά) έχει πραγματοποιήσει τις απαιτούμενες 7500 ημέρες ασφάλισης, αλλά δεν έχει συμπληρωθεί πενταετία από το αμετάκλητο της δικαστικής απόφασης με την οποία αυτός διορίστηκε δικαστικός συμπαραστάτης του ανάπηρου αδελφού του. Ο ασφαλισμένος δεν δικαιούται σύνταξη με την εν λόγω διάταξη. Αντίθετα, εάν είχε συμπληρωθεί πενταετία από τον διορισμό του ως δικαστικού συμπαραστάτη μέχρι 18.8.2015 και πληρούνταν και όλες οι λοιπές προϋποθέσεις της εν λόγω διάταξης τόσο μέχρι την ημερομηνία αυτή όσο και κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης, θα μπορούσε να συνταξιοδοτηθεί χωρίς να απαιτείται η συμπλήρωση ορισμένης ηλι-

κίας.

• Ασφαλισμένος που γεννήθηκε το 1965 υποβάλλει αίτηση το 2021 για να συνταξιοδοτηθεί με την ειδική αυτή διάταξη ως **σύζυγος ανάπηρης**, έχοντας συμπληρώσει 7.500 ημέρες ασφάλισης μέχρι 18.8.2015. Σύμφωνα με γνωμάτευση υγειονομικής επιτροπής ΚΕΠΑ, η αναπηρία της συζύγου του με ποσοστό 80% τοποθετείται στο έτος 2021. Στην εν λόγω περίπτωση ο ασφαλισμένος θα συνταξιοδοτηθεί με τη συμπλήρωση της απαιτούμενης ηλικίας που διαμορφώνεται με κριτήριο το έτος στο οποίο τοποθετείται η αναπηρία της συζύγου, δηλαδή της ηλικίας των 61 ετών και έξι μηνών.

• Ασφαλισμένη επιθυμεί να λάβει σύνταξη με την εν λόγω διάταξη ως **γονέας ανάπηρου τέκνου** και υποβάλλει αίτηση το 2021. Μέχρι τις 18/8/2015 είχε συμπληρώσει τις 7500 ημέρες ασφάλισης, ενώ το τέκνο της, σύμφωνα με γνωμάτευση επιτροπής των ΚΕ.Π.Α., ήταν ήδη ανάπηρο σε ποσοστό άνω του 67%. Ωστόσο, ο σύζυγός της και έτερος γονέας δεν είχε πραγματοποιήσει έως τις 18/8/2015 τις απαιτούμενες 2400 ημέρες ασφάλισης, αλλά τις συμπλήρωσε στις 20/12/2015. Σε αυτήν την περίπτωση η ανωτέρω δεν συνταξιοδοτείται άνευ ορίου ηλικίας, αλλά στην ηλικία που διαμορφώνεται με κριτήριο τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας στη στήλη του έτους 2015, σύμφωνα με τον Πίνακα 1, δηλαδή με τη συμπλήρωση 55 ετών και 11 μηνών.

• Ασφαλισμένη επιθυμεί να λάβει σύνταξη με την εν λόγω διάταξη ως **γονέας ανάπηρου τέκνου**. Μέχρι τις 18/8/2015 είχε συμπληρώσει τις 7500 ημέρες ασφάλισης, ενώ το τέκνο της, σύμφωνα με γνωμάτευση επιτροπής των ΚΕ.Π.Α., ήταν ήδη ανάπηρο σε ποσοστό άνω του 67%, αλλά η αναπηρία αυτή διήρκεσε μέχρι τις 31/12/2020. Η ασφαλισμένη δεν δικαιούται σύνταξη με την εν λόγω διάταξη, διότι κατά το έτος υποβολής της αίτησής της (2021) δεν θα έχει την ιδιότητα της μητέρας ανάπηρου τέκνου.



Παράταση έως 31.12.2022 της μείωσης των ασφαλιστικών εισφορών απασχολούμενων στον ιδιωτικό τομέα

**Μείωση από 01/06/2022 των ασφαλιστικών
εισφορών για την επικουρική ασφάλιση**



του **Αντώνη Τσόγκα**
[τ. Προϊστάμενου Ε.Φ.Κ.Α.]

Παράταση της μείωσης των ασφαλιστικών εισφορών απασχολούμενων στον ιδιωτικό τομέα έως 31.12.2022

Με το άρθρο 48 του Ν. 4670/2020 θεσμοθετήθηκε από 01/06/2020 η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη και εργαζομένου κατά ποσοστό 0,90 % (0,48% από το ποσοστό εργοδότη - 0,42% από το ποσοστό ασφαλισμένου). Στην εν λόγω διάταξη υπήρχε σαφής νομοθετική πρόβλεψη ότι η εν λόγω μείωση αφορούσε μόνο τις περιπτώσεις πλήρους απα-

σχόλησης.

Με το άρθρο 31 του Ν. 4756/2020 τόσο για τους απασχολούμενους με πλήρη απασχόληση όσο και για τους απασχολούμενους με μερική - εκ' περιτροπής απασχόληση θεσμοθετήθηκε η μείωση από 01/01/2021 κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες των ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη και εργαζομένου σε φορείς εκτός δημοσίων υπηρεσιών, αποκεντρωμένων διοικήσεων, ΟΤΑ α' και β' βαθμού και νομικών προσώπων αυτών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου εντός Γενικής Κυβέρνησης.

Η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη και εργαζομένου κατά ποσοστό 3% αφορά τα ποσοστά ασφαλιστικών εισφορών των συνεισπραττόμενων κλάδων υπέρ ΟΑΕΔ - ΕΛΕΚΠ - ΟΕΕ τα οποία και μειώθηκαν σε ποσοστό 1,79% από το ποσοστό που βαρύνει τον εργοδότη και σε ποσοστό 1,21% από το ποσοστό

που βαρύνει τον εργαζόμενο.

Σύμφωνα με την μείωση των ασφαλιστικών εισφορών κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες το συνολικό ποσοστό των συνεισπραττόμενων κλάδων από 01/01/2021 διαμορφώθηκε:

- Για τους απασχολούμενους με πλήρη απασχόληση στο 3,06% επιμεριζόμενο σε ποσοστό εισφοράς 1,41% που βαρύνει τον εργοδότη και σε ποσοστό εισφοράς 1,65% που βαρύνει τον εργαζόμενο.
- Για τους απασχολούμενους με μειωμένη – εκ περιτροπής απασχόληση στο 3,96% επιμεριζόμενο σε ποσοστό εισφοράς 1,89% που βαρύνει τον εργοδότη και σε ποσοστό εισφοράς 2,07% που βαρύνει τον εργαζόμενο.

Οι προαναφερθείσες διατάξεις του άρθρου 31 του Ν. 4756/2020 όριζαν ότι : «Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου ισχύουν μέχρι την 31η.12.2021.»

Με τις διατάξεις **του άρθρου 81 του Ν. 4826/2021** (Φ.Ε.Κ. 160 Α'), τροποποιήθηκε η παράγραφος 3 του άρθρου 31 του Ν. 4756/2020 (Φ.Ε.Κ. 235 Α') ως προς τη διάρκεια ισχύος του, η οποία παρατάθηκε έως 31.12.2022.

Μείωση από 01/06/2022 των ασφαλιστικών εισφορών για την επικουρική ασφάλιση.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 97

του Ν. 4387/2016 όπως αυτές ισχύουν μετά την αντικατάστασή τους με το άρθρο 45 του Ν. 4670/2020 και την τροποποίησή τους με την παρ. 1 και 2 του άρθρου 35 του Ν. 4756/2020 οι συνολικές εισφορές για την επικουρική ασφάλιση οι οποίες μέχρι 31/05/2022 ανέρχονται σε ποσοστό 6,50% (εργοδότη 3,25% - ασφαλισμένου 3,25%), θα μειωθούν κατά ποσοστό 0,50% ήτοι από 01/06/2022 το ποσοστό για την επικουρική ασφάλιση θα ανέρχεται σε ποσοστό 6,00% (εργοδότη 3% - ασφαλισμένου 3%).

Οι εισφορές για την επικουρική ασφάλιση υπολογίζονται επί εκείνων των μηνιαίων αποδοχών του ασφαλισμένου που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό των εισφορών της κύριας σύνταξης (εξαιρούνται οι έμμισθοι δικηγόροι και οι μισθωτοί μηχανικοί των οικείων τομέων του κλάδου επικουρικής ασφάλισης του πρώην ΕΤΑΑ οι οποίοι κατατάσσονται σε μία από τις τρεις ασφαλιστικές κατηγορίες, κατά τα προβλεπόμενα για τους αυτοαπασχολούμενους και τους ελεύθερους επαγγελματίες).

Προς διευκόλυνση των συνδρομητών μας παραθέτουμε τα ποσοστά ασφαλιστικών εισφορών όπως αυτά θα ισχύουν **μέχρι 31.12.2022** τόσο για **πλήρη** όσο και για **μειωμένη** απασχόληση.



**Ποσοστά ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη & εργαζομένου από 1/6/20-31/5/22
μισθωτών πλήρους απασχόλησης χωρίς εξαιρέσεις κλάδων ασφάλισης**

	Από 1/6/2020 - 31/12/2020			Από 1/1/2021 - 31/5/2022		
ΚΛΑΔΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	Εργ/τη	Ασφ/νου	Σύνολο	Εργ/τη	Ασφ/νου	Σύνολο
ΣΥΝΤΑΞΗ	13,33%	6,67%	20,00%	13,33%	6,67%	20,00%
ΑΣΘΕΝΕΙΑ σε είδος	4,30%	2,15%	6,45%	4,30%	2,15%	6,45%
ΑΣΘΕΝΕΙΑ σε χρήμα	0,25%	0,40%	0,65%	0,25%	0,40%	0,65%
Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. τ. Ε.Τ.Ε.Α.	3,25%	3,25%	6,50%	3,25%	3,25%	6,50%
Συνεισπραττόμενες εισφορές ΟΑΕΔ-ΕΛΕΚΠ-ΟΕΕ	3,20%	2,86%	6,06%	1,41%	1,65%	3,06%
ΣΥΝΟΛΟ	24,33%	15,33%	39,66%	22,54%	14,12%	36,66%
Σε περίπτωση που προκύπτει υποχρέωση καταβολής εισφοράς επαγγελματικού κινδύνου προστίθεται εισφορά 1%						
ΕΠΑΓΓ. ΚΙΝΔΥΝΟΣ	1%	0%	1%	1%	0%	1%
ΣΥΝΟΛΟ	25,33%	15,33%	40,66%	23,54%	14,12%	37,66%

**Ποσοστά ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη & εργαζομένου από 1/6/22-31/12/22
μισθωτών πλήρους απασχόλησης χωρίς εξαιρέσεις κλάδων ασφάλισης**

	Από 1/6/2022 - 31/12/2022		
ΚΛΑΔΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	Εργ/τη	Ασφ/νου	Σύνολο
ΣΥΝΤΑΞΗ	13,33%	6,67%	20,00%
ΑΣΘΕΝΕΙΑ σε είδος	4,30%	2,15%	6,45%
ΑΣΘΕΝΕΙΑ σε χρήμα	0,25%	0,40%	0,65%
Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. τ. Ε.Τ.Ε.Α.	3,00%	3,00%	6,00%
Συνεισπραττόμενες εισφορές ΟΑΕΔ-ΕΛΕΚΠ-ΟΕΕ	1,41%	1,65%	3,06%
ΣΥΝΟΛΟ	22,29%	13,87%	36,16%
Σε περίπτωση που προκύπτει υποχρέωση καταβολής εισφοράς επαγγελματικού κινδύνου προστίθεται εισφορά 1%			
ΕΠΑΓΓ. ΚΙΝΔΥΝΟΣ	1%	0%	1%
ΣΥΝΟΛΟ	23,29%	13,87%	37,16%

ΣΗΜΕΙΩΣΗ:

1. Σε περίπτωση που υπάρχει υποχρέωση ασφάλισης για τον κλάδο των ΒΑΡΕΩΝ προστίθεται στα ανωτέρω ποσοστά το προβλεπόμενο για τον κλάδο των ΒΑΡΕΩΝ ποσοστό ασφαλισμένου 3,45% για τους υπαγόμενους για επικουρική ασφάλιση στο ΕΤΕΑΕΠ ή 2,20% για τους υπαγόμενους για επικουρική ασφάλιση σε κλαδικό ταμείο εκτός ΕΤΕΑΕΠ και ποσοστό εργοδότη 2,15% για τους υπαγόμενους για επικουρική ασφάλιση στο ΕΤΕΑΕΠ ή 1,40% για τους υπαγόμενους για επικουρική ασφάλιση σε κλαδικό ταμείο εκτός ΕΤΕΑΕΠ.

2. Σε περίπτωση που υπάρχει υποχρέωση ασφάλισης για κλάδο πρόνοιας προστίθεται στα ανωτέρω ποσοστά το προβλεπόμενο κατά κατηγορία ποσοστό ασφαλισμένου ή και εργοδότη.

Ποσοστά ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη & εργαζομένου από 1/6/19-31/5/22 μισθωτών μερικής - εκ περιτροπής απασχόλησης χωρίς εξαιρέσεις κλάδων ασφάλισης

	Από 1/6/2019 - 31/12/2020			Από 1/1/2021 - 31/5/2022		
ΚΛΑΔΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	Εργ/τη	Ασφ/νου	Σύνολο	Εργ/τη	Ασφ/νου	Σύνολο
ΣΥΝΤΑΞΗ	13,33%	6,67%	20,00%	13,33%	6,67%	20,00%
ΑΣΘΕΝΕΙΑ σε είδος	4,30%	2,15%	6,45%	4,30%	2,15%	6,45%
ΑΣΘΕΝΕΙΑ σε χρήμα	0,25%	0,40%	0,65%	0,25%	0,40%	0,65%
Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. τ. Ε.Τ.Ε.Α.	3,25%	3,25%	6,50%	3,25%	3,25%	6,50%
Συνεισπραττόμενες εισφορές ΟΑΕΔ-ΕΛΕΚΠ-ΟΕΕ	3,68%	3,28%	6,96%	1,89%	2,07%	3,96%
ΣΥΝΟΛΟ	24,81%	15,75%	40,56%	23,02%	14,54%	37,56%
Σε περίπτωση που προκύπτει υποχρέωση καταβολής εισφοράς επαγγελματικού κινδύνου προστίθεται εισφορά 1%						
ΕΠΑΓΓ. ΚΙΝΔΥΝΟΣ	1%	0%	1%	1%	0%	1%
ΣΥΝΟΛΟ	25,81%	15,75%	41,56%	24,02%	14,54%	38,56%

Ποσοστά ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη & εργαζομένου από 1/6/22-31/12/22 μισθωτών μερικής - εκ περιτροπής απασχόλησης χωρίς εξαιρέσεις κλάδων ασφάλισης

	Από 1/6/2022 - 31/12/2022		
ΚΛΑΔΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	Εργ/τη	Ασφ/νου	Σύνολο
ΣΥΝΤΑΞΗ	13,33%	6,67%	20,00%
ΑΣΘΕΝΕΙΑ σε είδος	4,30%	2,15%	6,45%
ΑΣΘΕΝΕΙΑ σε χρήμα	0,25%	0,40%	0,65%
Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. τ. Ε.Τ.Ε.Α.	3,00%	3,00%	6,00%
Συνεισπραττόμενες εισφορές ΟΑΕΔ-ΕΛΕΚΠ-ΟΕΕ	1,89%	2,07%	3,96%
ΣΥΝΟΛΟ	22,77%	14,29%	37,06%
Σε περίπτωση που προκύπτει υποχρέωση καταβολής εισφοράς επαγγελματικού κινδύνου προστίθεται εισφορά 1%			
ΕΠΑΓΓ. ΚΙΝΔΥΝΟΣ	1%	0%	1%
ΣΥΝΟΛΟ	23,77%	14,29%	38,06%

ΣΗΜΕΙΩΣΗ:

1. Σε περίπτωση που υπάρχει υποχρέωση ασφάλισης για τον κλάδο των ΒΑΡΕΩΝ προστίθεται στα ανωτέρω ποσοστά το προβλεπόμενο για τον κλάδο των ΒΑΡΕΩΝ ποσοστό ασφαλισμένου 3,45% για τους υπαγόμενους για επικουρική ασφάλιση στο ΕΤΕΑΕΠ ή 2,20% για τους υπαγόμενους για επικουρική ασφάλιση σε κλαδικό ταμείο εκτός ΕΤΕΑΕΠ και ποσοστό εργοδότη 2,15% για τους υπαγόμενους για επικουρική ασφάλιση στο ΕΤΕΑΕΠ ή 1,40% για τους υπαγόμενους για επικουρική ασφάλιση σε κλαδικό ταμείο εκτός ΕΤΕΑΕΠ.

2. Σε περίπτωση που υπάρχει υποχρέωση ασφάλισης για κλάδο πρόνοιας προστίθεται στα ανωτέρω ποσοστά το προβλεπόμενο κατά κατηγορία ποσοστό ασφαλισμένου ή και εργοδότη.

Σύμφωνα με τις προαναφερθείσες διατάξεις του άρθρου 81 του Ν. 4826/2021 τροποποιήθηκε η παράγραφος 3 του άρθρου 31 του Ν. 4756/2020 (ΦΕΚ 235 Α') ως προς τη διάρκεια ισχύος του, η οποία παρατάθηκε έως 31.12. 2022 κατά συνέπεια εάν

και εφόσον με νεότερη διάταξη δεν τροποποιηθεί εκ νέου το εν λόγω άρθρο η μείωση από 1/1/2021 κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες των ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη και εργαζομένου θα τύχει εφαρμογής μέχρι την 31/12/2022.

Τα νέα κατώτατα όρια αμοιβής υπαλλήλων & εργατοτεχνιτών

από τον **Χρήστο Καρατζά**

Νομικό, Εργατολόγο - πρώην Μ.Δ. του Ο.ΜΕ.Δ.



ε την αριθμ. 107675/27-12-2021 απόφαση του Υπουργού Εργασίας, που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 6263 τ.

Β' της 27-12-2021, σε συνέχεια της σύμφωνης γνώμης που διατύπωσε το Υπουργικό Συμβούλιο τον περασμένο Ιούλιο, μετά από σχετική εισήγηση του αρμόδιου Υπουργού, αποφασίστηκε η χορήγηση αύξησης στα κατώτατα όρια αποδοχών των εργαζομένων που αμείβονται τόσο με μισθό όσο και με ημερομίσθιο, από την 1-1-2022 κατά 2%. Μετά την αύξηση αυτή τα κατώτατα όρια αποδοχών των εργαζομένων, όπως είχαν διαμορφωθεί την 1-2-2019 με την αριθμ. 4241/2019 απόφαση του Υπουργού Εργασίας, από 1-1-2022 διαμορφώνονται ως εξής: α) Το κατώτατο όριο του νόμιμου βασικού μισθού των υπαλλήλων που αμείβονται με μηνιαίες αποδοχές, στο ποσό των 663,00 ευρώ και β) Το κατώτατο όριο του νόμιμου ημερομίσθιου των εργατοτεχνιτών, που αμείβονται με ημερομίσθιο, στο ποσό των 29,62 ευρώ. Και τα δύο αυτά ποσά καταβάλλονται στους εργαζομένους για πλήρη απασχόληση 40 ωρών την εβδομάδα.

Να σημειωθεί εν προκειμένω ότι, επειδή με το Ν. 4254/2014 έχει οριστεί ότι τα κατώτατα όρια αμοιβής των εργαζομένων με σχέση εξαρ-

τημένης εργασίας με βάση την απόφαση που θα εκδίδεται κάθε φορά από τον Υπουργό Εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 103 του Ν. 4172/2013, όπως ισχύει, θα αποτελούνται από ένα και μοναδικό ποσό ευρώ, χωρίς δηλαδή προσαυξήσεις επιδόματος προϋπηρεσίας κλπ. το Υπουργείο Εργασίας με την αριθμ. 7613/395/18-2-2019 Εγκύκλιό του έχει διατυπώσει την άποψη ότι τα κατώτατα αυτά ποσά ευρώ του βασικού μισθού των υπαλλήλων και του βασικού ημερομίσθιου των εργατ/τών πρέπει να συνεχίσουν να καταβάλλονται αφενός χωρίς ηλικιακή διάκριση και αφετέρου με την προσαύξηση της προϋπηρεσίας που κάθε δικαιούχος εργαζόμενος είχε συμπληρώσει τον Φεβρουάριο του έτους 2012, σύμφωνα με τη διάταξη της υποπαρ. ΙΑ.11.3 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 και της ΕΓΣΣΕ, σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα. Συγκεκριμένα για τους υπαλλήλους χορηγείται επίδομα τριετιών προς 10% επί του βασικού τους μισθού για κάθε συμπληρωμένη τριετία και μέχρι τρεις (3) τριετίες, ενώ για τους εργατ/τες προς 5% επί του βασικού τους ημερομίσθιου για κάθε συμπληρωμένη τριετία και μέχρι έξι (6) τριετίες.

Με βάση τα παραπάνω τα κατώτατα όρια

αποδοχών των εργαζομένων με την διαφοροποίησή τους μόνο με βάση την προϋπηρεσία τους, διαμορφώνονται ως εξής:

A | ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

Έτη προϋπηρεσίας	Βασικός μισθός	Προσαύξηση προϋπηρεσίας	Σύνολο
0-3	663,00	-	663,00
3-6	663,00	66,30	729,30
6-9	663,00	132,60	795,60
9 και άνω	663,00	198,90	861,90

B | ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ

Έτη προϋπηρεσίας	Βασικό ημερ/σθιο	Προσαύξηση προϋπηρεσίας	Σύνολο
0-3	29,62	-	29,62
3-6	29,62	1,48	31,10
6-9	29,62	2,96	32,58
9-12	29,62	4,44	34,07
12-15	29,62	5,92	35,55
15-18	29,62	7,41	37,03
18 και άνω	29,62	8,89	38,51

Ατομικές συμβάσεις εργασίας και συλλογικές συμβάσεις εργασίας κάθε είδους δεν επιτρέπεται να ορίζουν μηνιαίες τακτικές αποδοχές ή ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης κατώτερο από τον κατά τα ανωτέρω νόμιμο κατώτατο μισθό και νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο.

Σύμφωνα δε με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., όπως ισχύει και το Ν. 1876/1990, για τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, σε κάθε περίπτωση καθορισμού κατωτάτων ορίων αποδοχών εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας με την υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας, έκδοσης διαιτητικής απόφασης, Κανονισμό εργασίας κλπ πρέπει να εξασφαλίζονται τα παραπάνω κατώτατα όρια αμοιβής τους.

Οι επιχειρήσεις και εργασίες εν γένει που απασχολούν προσωπικό που το αμείβουν, ελλείψει άλλης κλαδικής κ.λπ. Σ.Σ.Ε., με τα κατώτατα όρια της παραπάνω νέας ΥΑ, οφείλουν εντός των πρώτων 15 ημερών του τρέχοντος μηνός Ιανουαρίου 2022, να υποβάλλουν στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ το έντυπο Ε4 τροποποιητικό αποδοχών για να γνωστοποιηθούν στο Σ.ΕΠ.Ε. με τον τρόπο αυτό τις νέες αποδοχές που θα καταβάλλουν στο εξής στο προσωπικό τους αυτό.

Παράταση δήλωσης διευθυντικών στελεχών με το έντυπο Ε4 στο ΠΣ Εργάνη

Με την αριθμ. 106022/23.12.2021(ΦΕΚ. 6182 τ.Β') απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, οι εργοδότες που απασχολούν προσωπικό που κατέχει θέση εποπτείας ή διεύθυνσης ή εμπιστευτική, υποχρεούνται να δηλώσουν την κτήση της ιδιότητας αυτής στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ έως και τις 23 Ιανουαρίου 2022.

Συγκεκριμένα ορίζονται τα εξής:

Έχοντας υπόψη [...] αποφασίζουμε:

Άρθρο πρώτο | Τροποποιείται η υπό στοιχεία 40331/Δ1.13521/13-9-2019 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Επανακαθορισμός όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)» (Β' 3520), όπως τροποποιήθηκε ως εξής:

Στο άρθρο 14 «Μεταβατικές διατάξεις-Προθεσμίες» αντικαθίσταται η παρ. 22 ως ακολούθως:

«14.22 Εργοδότης που απασχολεί προσωπικό, το οποίο κατά την ημερομηνία λήξης της υποβολής του ετήσιου Ε4 Πίνακα προσωπικού για το έτος 2021 κα-

τέχει θέση εποπτείας ή διεύθυνσης ή εμπιστευτική, σύμφωνα με τα κριτήρια που ορίζονται στο Μέρος Β' της υπουργικής απόφασης υπό στοιχεία 90972/15-11-2021 (Β' 5393), υποχρεούται να δηλώσει την κτήση της ιδιότητας αυτής σε ειδικό πεδίο του Ε4 (Πίνακας Προσωπικού) έως και τις 23 Ιανουαρίου 2022.»

Άρθρο δεύτερο | Κατά τα λοιπά ισχύει η υπό στοιχεία 40331/Δ1.13521/13-9-2019 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Επανακαθορισμός όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)», όπως τροποποιήθηκε (Β' 3520).

Η ισχύς της παρούσας απόφασης άρχεται από την 20η Δεκεμβρίου 2021.

TAX HEAVEN

Προσωπική βιβλιοθήκη χρηστών



Το Taxheaven μέσα από τις συνδρομητικές υπηρεσίες του κόμβου σας προσφέρει τη δυνατότητα αρχειοθέτησης όλων των πληροφοριών που χρειάζεστε ανά πάσα στιγμή.

Αποθηκεύστε εγκυκλίους, αποφάσεις, άρθρα νόμων, προσωπικά κείμενα, σημαντικές ειδήσεις, αρθρογραφία, καθώς και οποιαδήποτε άλλη πληροφορία επιθυμείτε, σε μία βιβλιοθήκη την οποία διαμορφώνετε όπως θέλετε εσείς.

Δυνατότητες:

- Κατηγοριοποίηση χωρίς όρια
- live αναζήτηση περιεχομένου
- Γρήγορη προβολή εγγράφων
- Άνετη μετακίνηση πληροφοριών από κατηγορία σε κατηγορία (drag and drop)
- Προβολή από όλες τις συσκευές πλοήγησης (table κινητά)

Προσωπική βιβλιοθήκη

Δημιουργία νέας κατηγορίας

Χωρίς κατηγορία

Προβλεπόμενες

Νόμος 3091

+ Εργατικά

Αδεια - επίδομα

Αδεια - επίδομα

Αποφάσεις 5

Ειδήσεις 0

Παράγραφοι νόμων 1

Άρθρα νόμων 1

Αρχία 0

Προσωπικά άρθρα 0

Θέματα κοινότητας 1

Νόμοι 1

Άρθρα κόμβου 0

Show 10 entries

Search:

Ημερία

Τίτλος



του **Αντώνη Τσόγκα**
[τ. Προϊστάμενου Ε.Φ.Κ.Α.]



Έναρξη της λειτουργίας του νέου Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) από την 1η Ιανουαρίου 2022

κατ' εφαρμογή του Ν. 4826/7-9-2021
- τ. Α / Αρ. φύλλου 160 Ασφαλιστική Μεταρρύθμιση για τη Νέα Γενιά

Κεφαλαιοποιητικό σύστημα προκαθορισμένων εισφορών στην επικουρική ασφάλιση

Βασικές διατάξεις που αφορούν την υπαγωγή
στην ασφάλιση του νέου ταμείου:

Πρόσωπα υπαγόμενα στην
ασφάλιση του Ταμείου Επικου-
ρικής Κεφαλαιοποιητικής
Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.)

Στην ασφάλιση του Ταμείου Επικουρικής Κε-
φαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) υπάγο-
νται:

Υποχρεωτικά

Όλα τα πρόσωπα (ανεξαρτήτως ηλικίας) που
αναλαμβάνουν για πρώτη φορά από 1η.1.2022

και εφεξής ασφαλιστέα εργασία-απασχόληση ή
αποκτούν ασφαλιστέα ιδιότητα, για την οποία
υφίσταται μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία υπο-
χρέωση υπαγωγής στον Κλάδο Επικουρικής
Ασφάλισης του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα
Κοινωνικής Ασφάλισης (ε-Ε.Φ.Κ.Α.).

Προαιρετικά

Υπάγονται μετά από αίτησή τους οι ήδη
ασφαλισμένοι στον Κλάδο Επικουρικής Ασφά-
λισης του ε-Ε.Φ.Κ.Α., οι οποίοι έχουν γεννηθεί
από 1ης.1.1987 και εξής. Το δικαίωμα υπαγω-
γής στην ασφάλιση του Ταμείου μπορούν να το
ασκήσουν από 1ης.1.2023.

Υπάγονται μετά από αίτησή τους, και εφό-
σον δεν έχουν συμπληρώσει το τριακοστό πέ-
μπτο (35ο) έτος της ηλικίας τους κατά τον χρό-
νο υποβολής της αίτησης υπαγωγής στην
ασφάλιση του Ταμείου:

- α)** Οι αυτοαπασχολούμενοι υγειονομικοί,
- β)** τα πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα που υπάγεται στην ασφάλιση του πρώην Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α.) και
- γ)** τα πρόσωπα που βάσει ειδικής ή γενικής διάταξης εξαιρούνται της υποχρεωτικής υπαγωγής στην ασφάλιση άλλων φορέων επικουρικής ασφάλισης.

Το δικαίωμα υπαγωγής στην ασφάλιση του Ταμείου μπορούν να το ασκήσουν από 1ης.1.2023.

Χρόνος ασφάλισης

Χρόνος ασφάλισης στο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) είναι:

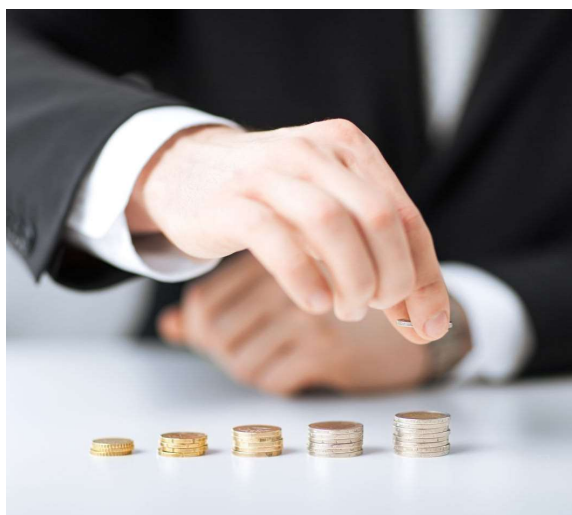
- α)** Ο χρόνος για τον οποίο καταβάλλονται ή οφείλονται ασφαλιστικές εισφορές από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου και εφεξής,
- β)** ο χρόνος προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης που έχει χωρήσει σύμφωνα με τις ειδικότερες διατάξεις του άρθρου 63 του Ν. 4826/2021,
- γ)** ο χρόνος αναγνώρισης ασφάλισης που θα έχει αναγνωρισθεί σύμφωνα με τις ειδικότερες διατάξεις του άρθρου 64 του Ν. 4826/2021.

Συνυπολογισμός χρόνου επικουρικής ασφάλισης

Από 1η.1.2022 ο χρόνος ασφάλισης που θα έχει διανυθεί στην ασφάλιση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) και των λοιπών φορέων επικουρικής ασφάλισης συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Το ποσό της σύνταξης υπολογίζεται διακριτά για το σύνολο του χρόνου που έχει διανυθεί σε κάθε φορέα, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για κάθε φορέα και για κάθε χρονικό διάστημα.

Κάθε φορέας απονέμει στον δικαιούχο το ποσό σύνταξης που αναλογεί στον χρόνο που διανύθηκε σε αυτόν.



Πόροι

Πόροι του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) είναι:

- α)** τα έσοδα από τις ασφαλιστικές εισφορές των ασφαλισμένων και των εργοδοτών,
- β)** οι αποδόσεις από τη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου,
- γ)** λοιπά έσοδα, πόροι, περιουσιακά στοιχεία που προβλέπονται από τη νομοθεσία και οι πρόσδοί τους,
- δ)** πόροι προερχόμενοι από την Ευρωπαϊκή Ένωση και
- ε)** επιχορήγηση από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για την κάλυψη της δαπάνης που αφορά στις πάσης φύσεως αποδοχές των οργάνων διοίκησης του Ταμείου και του προσωπικού που υπηρετεί σε αυτό με οποιαδήποτε σχέση εργασίας.

στ) Η επιχορήγηση από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για την κάλυψη των λειτουργικών εν γένει δαπανών του για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου.

Εισφορές

Οι εισφορές των ασφαλισμένων και των εργοδοτών καταβάλλονται μηνιαίως, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στην παρ. 2 του άρθρου 43 του Ν. 4387/2016 (Α' 85).

Για τις μηνιαίες εισφορές επικουρικής ασφάλισης στο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) εφαρμόζεται αναλογικά το άρθρο 97 του Ν. 4387/2016.

Χρονική περίοδος	Εισφορές		
	Ασφ/νου	Εργοδότη	Σύνολο
1/1/2022 -31/5/2022	3,25%	3,25%	6,50%
1/6/2022 & εφεξής	3,00%	3,00%	6,00%

Κρατήσεις επί των εισπραττόμενων εισφορών

Οι ασφαλιστικές εισφορές υπόκεινται σε κρατήσεις υπέρ του αποθεματικού λειτουργίας του (Τ.Ε.Κ.Α.) και χρησιμοποιούνται, ιδίως, για την κάλυψη των λειτουργικών δαπανών του Ταμείου. Οι εν λόγω κρατήσεις δεν μπορεί να υπερβαίνουν το ποσοστό του ένα τοις εκατό (1%) επί των καταβαλλόμενων εισφορών το οποίο και καθορίζεται ετησίως με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ύστερα από σχετική εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου.

Ατομικός Λογαριασμός Ασφαλισμένου

Για κάθε ασφαλισμένο του Ταμείου Επικου-

ρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) δημιουργείται ατομικός λογαριασμός, στον οποίο απεικονίζονται λογιστικά τουλάχιστον:

- α)** οι καταβλητέες εισφορές,
- β)** οι καταβληθείσες εισφορές,
- γ)** οι οφειλόμενες εισφορές,
- δ)** οι αποδόσεις από την επένδυση των καταβληθεισών εισφορών και
- ε)** οι κρατήσεις επί των εισπραττόμενων εισφορών (1% ή όπως θα διαμορφώνονται με απόφαση του υπουργού).

Ο ατομικός λογαριασμός κάθε ασφαλισμένου καταργείται:

- α)** με την έκδοση της απόφασης απονομής σύνταξης,
- β)** με την έκδοση απόφασης απονομής σύνταξης αναπηρίας από το Ταμείο,
- γ)** σε περίπτωση θανάτου ενεργού ασφαλισμένου και, εάν υπάρχουν δικαιοδόχα πρόσωπα, με την έκδοση της απόφασης απονομής σύνταξης λόγω θανάτου.

- Επενδυτικά Προγράμματα
- Επιλογή προγράμματος
- Αλλαγή επενδυτικού προγράμματος

Το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) παρέχει στους ασφαλι-



σμένους ένα προκαθορισμένο επενδυτικό πρόγραμμα κύκλου ζωής, το οποίο αξιολογείται από το Δ.Σ. ως το πλέον ενδεδειγμένο για τον μέσο ασφαλισμένο.

Με την υπαγωγή στην ασφάλιση του Ταμείου, οι ασφαλισμένοι κατατάσσονται αυτόματα στο προκαθορισμένο επενδυτικό πρόγραμμα.

Το Ταμείο μπορεί να παρέχει στους ασφαλισμένους περισσότερα του ενός επενδυτικά προγράμματα κύκλου ζωής με διαφοροποιημένο επενδυτικό κίνδυνο σε σχέση με το προκαθορισμένο.

Οι ασφαλισμένοι μπορούν να επιλέξουν διαφορετικό επενδυτικό πρόγραμμα ή συνδυασμό προγραμμάτων από το προκαθορισμένο μεταξύ των προσφερόμενων από το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.).

Για την άσκηση του δικαιώματος επιλογής διαφορετικού επενδυτικού προγράμματος οι ασφαλισμένοι υποβάλλουν αίτηση, αφού συμπληρώσουν και υποβάλλουν ηλεκτρονικά ερωτηματολόγιο αξιολόγησης και προσδιορισμού ατομικών επενδυτικών χαρακτηριστικών που διατίθεται από το Ταμείο, με βάση το οποίο προτείνεται το πλέον κατάλληλο επενδυτικό πρόγραμμα για τον ενδιαφερόμενο ασφαλισμένο.

Οι ασφαλισμένοι μπορούν με αίτησή τους να επιλέξουν διαφορετικό επενδυτικό πρόγραμμα από το προτεινόμενο μετά την αξιολόγηση και τον προσδιορισμό των ατομικών επενδυτικών χαρακτηριστικών. Στην περίπτωση αυτή επισυνάπτουν στην αίτησή τους δήλωση, στην οποία ρητά αναφέρεται ότι η επιλογή τους πραγματοποιείται παρά το γεγονός και με πλήρη γνώση ότι δεν ανταποκρίνεται στην αξιολόγηση και τον προσδιορισμό των ατομικών επενδυτικών χαρακτηριστικών τους, για κάθε έννομη συνέ-

πεια έναντι του Ταμείου που απορρέει από την επιλογή τους αυτή.

Οι ασφαλισμένοι μπορούν να αλλάξουν επενδυτικό πρόγραμμα με αίτησή τους. Η αίτηση αλλαγής επενδυτικού προγράμματος μπορεί να υποβάλλεται ανά τρία (3) έτη και εντός ενός (1) μηνός από τη συμπλήρωση κάθε τριετίας, αρχής γενομένης από την έναρξη ασφάλισης του κάθε ασφαλισμένου. Η αλλαγή του επενδυτικού προγράμματος διενεργείται από τον επόμενο μήνα υποβολής της αίτησης. Ειδικά η πρώτη αλλαγή από το προκαθορισμένο σε άλλο επενδυτικό πρόγραμμα της επιλογής του ασφαλισμένου μπορεί να διενεργηθεί άπαξ, οποτεδήποτε εντός της πρώτης τριετίας.

Με απόφαση του Δ.Σ. καθορίζεται κάθε ειδικότερο ζήτημα που σχετίζεται με τη διοικητική διαδικασία ενημέρωσης των ασφαλισμένων και επιλογής επενδυτικών προγραμμάτων.



Προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης

Προϋποθέσεις υπαγωγής στην προαιρετική ασφάλιση

- Υπαγωγή στην ασφάλιση για χρονικό διάστημα τουλάχιστον ενός (1) έτους.
- Απώλεια της ασφαλιστέας ιδιότητας.
- Άσκηση του δικαιώματος εντός έξι (6) μηνών από τη διακοπή της ασφάλισης. Το δικαίω-

μα προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης μπορεί να ασκηθεί περισσότερες από μία φορές.

Αποδοχές επί των οποίων υπολογίζονται οι αναλογούσες εισφορές για τη συνέχιση προαιρετικά της ασφάλισης

Οι ασφαλισμένοι καταβάλλουν μηνιαίως την εκάστοτε ισχύουσα νόμιμη ασφαλιστική εισφορά, υπολογιζόμενη επί του ποσού που αντιστοιχεί στον κατώτατο μισθό υπαλλήλων, όπως εκάστοτε ισχύει.

Υπαγωγή στην προαιρετική ασφάλιση για το χρονικό διάστημα από την απώλεια της ασφαλιστέας ιδιότητας έως την υποβολή της αίτησης.

Οι ασφαλισμένοι μπορούν να καταβάλλουν

εισφορές, που υπολογίζονται κατά το προηγούμενο εδάφιο, και για το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την απώλεια της ασφαλιστέας ιδιότητας μέχρι την άσκηση του δικαιώματος προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης.

Επιστροφή εισφορών

Στους ασφαλισμένους που δεν έχουν συμπληρώσει χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον δεκαπέντε (15) ετών στην ασφάλιση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), επιστρέφεται κατά τη συμπλήρωση του γενικού ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης ποσό ίσο με τις καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές στο Ταμείο σε πραγματικές τιμές.

Entersoft Business Suite 2021 and beyond

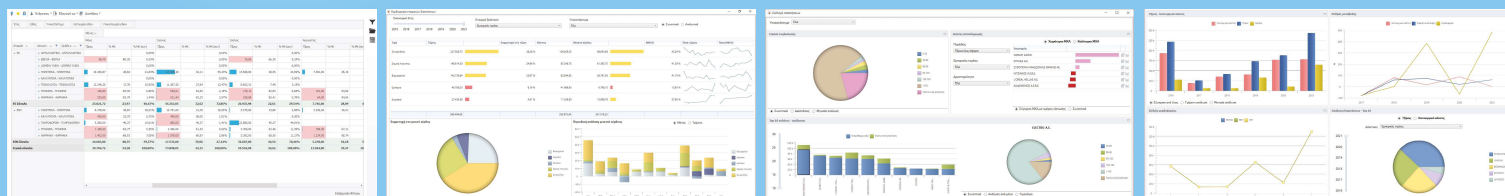


Το Entersoft Business Suite αλλάζει τον τρόπο που χρησιμοποιούμε σήμερα τα λογισμικά για επιχειρήσεις

- ΕΛΠ-ΔΛΠ
- Budgeting & Cash flow
- Online banking
- e-Invoicing & e-Books
- Ενοποιημένο reporting ομίλου
- Ανάλυση πηγών κέρδους & κόστους
- Λογιστικές συμφωνίες
- Πολυεπίπεδο σύστημα ασφάλειας

Από τις διαδικασίες και τα work flows στην επιχειρηματική ευφυΐα

www.entersoft.gr/financials



Πως θα φορολογηθούν τα εισοδήματα που αποκτήθηκαν από 1.1.2021 έως 31.12.2021

2021



του **Απόστολου Αλωνιάτη**
Οικονομολόγος - φοροτεχνικός,
Α' Αντιπρόεδρος του Ινστιτούτου
Οικονομικών & Φορολογικών Μελετών
(Ι.Ο.ΦΟ.Μ)

ΦΥΣΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ

Η ίδια κλίμακα παραμένει και για το φορολογικό έτος 2021

Τα εισοδήματα που αποκτήθηκαν από 1.1.2021 έως 31.12.2021, οι μισθωτοί και συνταξιούχοι, τα φυσικά πρόσωπα με ατομικές επιχειρήσεις και οι γεωργοί θα φορολογηθούν με την ίδια κλίμακα που φορολογήθηκαν και το 2020, την νέα κλίμακα που εφαρμόζεται για τα εισοδήματα από 1.1.2020 και μετά.

Δηλαδή τα φυσικά πρόσωπα θα φορολογηθούν στις δηλώσεις που θα καταθέσουν μέχρι 30 Ιουνίου 2022, για τα εισοδήματα του φορολογικού έτους 2021 με την κλίμακα:

Κλίμακα Φορολογίας Φορολογικού έτους 2021

Εισόδημα (Μισθοί, Συντάξεις, Επιχειρηματική Δραστηριότητα) σε ευρώ	Φορολογικός συντελεστής (%)
0-10.000	9%
10.001-20.000	22%
20.001-30.000	28%
30.001-40.000	36%
40.001 -	44%

Μπορεί το οικονομικό έτος 2020 να είχε ορισμένες διαφοροποιήσεις σχετικά με την φορολόγηση των φυσικών και νομικών προσώπων, λόγω της πανδημίας, όμως το 2021 «επανερχόμαστε στην κανονικότητα», με νέες κλίμακες και μικρές επιρροές από τις αποφάσεις του υπουργείου οικονομικών που αφορούν την πανδημία. Ήδη έχει βγει ανακοίνωση του Υπουργείου για τις βεβαιώσεις και αυτό μας προϊδεάζει ότι φέτος θα ξεκινήσουν νωρίτερα οι δηλώσεις.

Έτσι τα εισοδήματα θα φορολογηθούν με τις κλίμακες που ψηφίστηκαν με τον νόμο 4646/2019 (ΦΕΚ Α' 201/12.12.2019), όπως και πέρυσι, αλλά επανέρχεται σε πλήρη ισχύ ο υπολογισμός των τεκμηρίων και η υποχρέωση για την κάλυψη του 30% του εισοδήματος, με εξόφληση των αποδείξεων δαπανών με ηλεκτρονικό τρόπο.

Να θυμίσουμε ότι για το φορολογικό έτος 2020 είχαμε αρκετές παρεκκλίσεις για την φορολόγηση με τεκμήρια και τις e-αποδείξεις.

Προσοχή:

1. Πέρα από τα εισοδήματα από μισθωτή εργασία, συντάξεις και το γεωργικό εισόδημα, με την ίδια κλίμακα φορολογούνται και οι πολίτες, όταν το πραγματικό εισόδημα των φορολογουμένων δεν υπερβαίνει το ποσό των έξι χιλιάδων (6.000) ευρώ και το τεκμαρτό τους εισόδημα δεν υπερβαίνει το ποσό των εννιάμισι χιλιάδων (9.500) ευρώ και εφόσον δεν ασκείται επιχειρηματική δραστηριότητα για την οποία απαιτείται η υποβολή δήλωσης έναρξης εργασιών ή ατομική αγροτική δραστηριότητα, το εισόδημα αυτό, εξαιρουμένου του εισοδήματος από κεφάλαιο και από υπεραξία μεταβίβασης κεφαλαίου, και η προστιθέμενη διαφορά τεκμηρίων, φορολογούνται σύμφωνα με την παρούσα παράγραφο και την παράγραφο 1 του άρθρου 16. Εάν το πραγματικό εισόδημα υπερβαίνει το ποσό των έξι χιλιάδων (6.000) ευρώ, το υπερβάλλον ποσό φορολογείται σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 29. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται και για τους φορολογούμενους που διέκοψαν την επιχειρηματική τους δραστηριότητα, για το εισόδημα που απέκτησαν μετά τη διακοπή της.

2. Για τα φυσικά πρόσωπα που ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα με πρώτη δήλωση έναρξης επιτηδεύματος από 1ης Ιανουαρίου 2013 και για τα τρία (3) πρώτα έτη άσκησης της δραστηριότητάς τους ο φορολογικός συντελεστής του πρώτου κλιμακίου της κλίμακας (9%) μειώνεται κατά πενήντα τοις εκατό (50%), εφόσον το ετήσιο ακαθάριστο εισόδημά τους από επιχειρηματική δραστηριότητα δεν υπερβαίνει τις δέκα χιλιάδες (10.000) ευρώ.

Μείωση για μισθωτούς, συνταξιούχους και κατ' επάγγελμα αγρότες.

Για τους φορολογούμενους που έχουν εισόδημα που προέρχεται από μισθωτή εργασία και συντάξεις, καθώς και αγροτική δραστηριότητα, ο φόρος που προκύπτει κατά την εφαρμογή της κλίμακας φορολογίας εισοδήματος, μειώνεται κατά το ποσό:

Των επτακοσίων εβδομήντα επτά (777) ευρώ για τον φορολογούμενο χωρίς εξαρτώμενα τέκνα. Η μείωση του φόρου ανέρχεται σε οκτακόσια δέκα (810) ευρώ για τον φορολογούμενο με ένα (1) εξαρτώμενο τέκνο, σε εννιακόσια (900) ευρώ για δύο (2) εξαρτώμενα τέκνα, σε χίλια εκατόν είκοσι (1.120) ευρώ για τρία (3) εξαρτώμενα τέκνα και σε χίλια τριακόσια σαράντα (1.340) ευρώ για τέσσερα (4) εξαρτώμενα τέκνα. Για κάθε επιπλέον εξαρτώμενο τέκνο μετά το τέταρτο, η μείωση του φόρου αυξάνεται κατά διακόσια είκοσι (220) ευρώ για κάθε επόμενο τέκνο. Εάν το ποσό του φόρου είναι μικρότερο των ποσών αυτών, η μείωση του φόρου περιορίζεται στο ποσό του αναλογούντος φόρου.

Για φορολογητέο εισόδημα το οποίο υπερβαίνει το ποσό των δώδεκα χιλιάδων (12.000) ευρώ, το ποσό της μείωσης μειώνεται κατά είκοσι (20) ευρώ ανά χίλια (1.000) ευρώ του φορολογητέου εισοδήματος από μισθούς και συντάξεις μέχρι του ποσού της μείωσης του φόρου της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου. Οι προβλέψεις του προηγούμενου εδαφίου δεν εφαρμόζονται για φορολογούμενους με πέντε (5) εξαρτώμενα τέκνα και άνω.

Εισόδημα (ευρώ)	Αριθμός εξαρτώμενων τέκνων					
	Κανένα	1	2	3	4	για κάθε επόμενο
Έως 12.000,00	777,00	810,00	900,00	1.120,00	1.340,00	220,00
Πάνω από 12.000,00	Μείωση 20,00 ευρώ ανά 1.000,00 φορολογητέου εισοδήματος η οποία δεν εφαρμόζεται για φορολογούμενους με 5 εξαρτώμενα τέκνα και άνω.					

Κάλυψη αφορολόγητου με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής

Το απαιτούμενο ποσό των δαπανών για το φορολογικό έτος 2020 προσδιορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 15, της παρ. 4 του άρθρου 40 καθώς και της παρ. 71 του άρθρου 72 του ν. 4172/2013, όπως προστέθηκε και ισχύει από την παρ. 3 του άρθρου 37 του ν. 4797/2021(Α' 66) ως ακολούθως:

Σε ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%) του πραγματικού εισοδήματος, που προέρχεται από μισθωτή εργασία και συντάξεις, επιχειρηματική δραστηριότητα και ακίνητη περιουσία και μέχρι είκοσι χιλιάδες (20.000) ευρώ δαπανών. Επισημαίνεται ότι, ως πραγματικό εισόδημα επί του οποίου υπολογίζεται το ελάχιστο απαιτούμενο ποσό δαπανών είναι κάθε εισόδημα που εμπίπτει στις ως άνω κατηγορίες εισοδημάτων ανεξάρτητα από το γεγονός ότι φορολογείται αυτοτελώς ή με την κλίμακα της παραγράφου 1 του άρθρου 15 ν. 4172/2013 ή με την κλίμακα της παραγράφου 4 του άρθρου 40 ν. 4172/2013 ή απαλλάσσεται του φόρου.

Ειδικές περιπτώσεις

Στην περίπτωση που οι δαπάνες, που έχουν πραγματοποιηθεί εντός του φορολογικού έτους 2020 και αφορούν σε καταβολές φόρου εισοδήματος φυσικών προσώπων και ΕΝΦΙΑ (ανεξαρτήτως του χρόνου βεβαίωσης αυτών), δανειακές υποχρεώσεις προσωπικές ή επαγγελματικές προς χρηματοπιστωτικά ιδρύματα (στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό) και για ενοίκια, υπερβαίνουν το εξήντα τοις εκατό (60%) του πραγματικού εισοδήματος, τότε το απαιτούμενο ποσοστό δαπανών περιορίζεται στο είκοσι τοις εκατό (20%), υπό την προϋπόθεση ότι οι ανωτέρω δαπάνες έχουν καταβληθεί με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής. Στα ενοίκια περιλαμβάνεται το ποσό που καταβάλλεται για ενοίκιο κύριας ή/και δευτερεύουσας κατοικίας του φορολογούμενου, επαγγελματικής στέγης, καθώς και το ποσό που καταβάλλεται για ενοίκιο κατοικίας των εξαρτώμενων τέκνων του που φοιτούν σε άλλη πόλη.

Για να κατοχυρώσουμε μια δαπάνη ώστε να συμμετέχει στη κάλυψη του αφορολόγητου πρέπει να έχει εξοφληθεί με χρεωστική, πιστωτική ή προπληρωμένη κάρτα, ή να έχει εξοφληθεί μέσω e-banking.

Ποιες δαπάνες ΔΕΝ συμμετέχουν για το «κτίσιμο» του αφορολόγητου

- Ενοίκια.
- Αγορά οχημάτων, αυτοκινήτων, μοτοσυκλετών.
- Τέλη κυκλοφορίας.
- Δόσεις στεγαστικών δανείων.
- Αγορά ομολόγων και χρηματοοικονομικών προϊόντων.

Όλες οι άλλες δαπάνες «μετράνε» στην συμπλήρωση του 30%.

Προσοχή: Η ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή υπολογίζεται πλέον στην κάλυψη του 30% με την προϋπόθεση να έχει εξοφληθεί με ηλεκτρονικό τρόπο.

Σε ποια ποσά εφαρμόζεται το 30%

Στον υπολογισμό του πραγματικού εισοδήματος δεν περιλαμβάνονται το συνολικό ποσό της ειδικής εισφοράς αλληλεγγύης του άρθρου 43Α του ν. 4172/2013 του φορολογικού έτους 2020, όλων των κατηγοριών εισοδήματος, όπως αυτό προκύπτει από την πράξη διοικητικού προσδιορισμού φόρου του φορολογικού έτους 2020. Επιπροσθέτως, δεν περιλαμβάνεται το ποσό της διατροφής που δίδεται από τον φορολογούμενο στον/στην διαζευγμένο/-η σύζυγο ή σε μέρος συμφώνου συμβίωσης ή/και σε εξαρτώμενο τέκνο του, εφόσον αυτό καταβάλλεται με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής, καθώς και το εισόδημα που προκύπτει από την προστιθέμενη διαφορά τεκμηρίων της παρ. 1 του άρθρου 34 του ν. 4172/13.



Τι πρέπει να προσέξετε

● Κοινοί λογαριασμοί

Στις περιπτώσεις κοινών τραπεζικών λογαριασμών σε χρηματοπιστωτικά ιδρύματα (κάθε μορφής στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό) οι πραγματικοί δικαιούχοι, οι οποίοι καθορίζονται με βάση τις πραγματικές περιστάσεις, μπορούν να χρησιμοποιούν τους εν λόγω λογαριασμούς ανάλογα με τις δαπάνες που πραγματοποιούν μέσω αυτών. Τα ίδια ισχύουν και για πιστωτικές κάρτες με δικαιούχους κύρια και πρόσθετα μέλη.

● Λογαριασμοί (πρώην) ΔΕΚΟ

Σημειώνεται ότι ειδικά για τους λογαριασμούς ΔΕΚΟ που είναι σε όνομα διαφορετικό από εκείνο που τους εξοφλεί, γίνονται δεκτές οι εν λόγω δαπάνες, εφόσον ο καταβάλλων την δαπάνη είναι και ο πραγματικός χρήστης του ακινήτου.

● Κοινόχρηστα

Διευκρινίζεται, στην περίπτωση δαπανών των κοινόχρηστων χώρων, οι οποίες εξοφλούνται από τον διαχειριστή της πολυκατοικίας/συγκροτήματος ιδιοκτησιών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής, αυτές θα λαμβάνονται υπόψη για τους ενοίκους ή ιδιοκτήτες ανάλογα με το ποσό που τους αντιστοιχεί.

● Δαπάνες που έχουν καταχωρηθεί στα βιβλία επιτηδευματιών

Ειδικά για τους ασκούντες επιχειρηματική δραστηριότητα λαμβάνονται υπόψη και εκείνες οι δαπάνες που πραγματοποιούνται από τον επαγγελματικό τους τραπεζικό λογαριασμό, εφόσον αυτές αφορούν σε ατομικές ιδιωτικές τους δαπάνες και όχι στην επιχειρηματική τους δραστηριότητα.

● Δαπάνες αισθητικής αναβάθμισης κτιρίων

Τονίζεται ότι λαμβάνονται υπόψη και οι δαπάνες του άρθρου 39B του ν. 4172/2013, που σχετίζονται με τη λήψη υπηρεσιών και αφορούν στην ενεργειακή, λειτουργική και αισθητική αναβάθμιση κτιρίων, καθώς οι εν λόγω δαπάνες εντάσσονται στην υποομάδα 432 (υπηρεσίες επισκευής και συντήρησης κατοικίας) της ομάδας 4 του δείκτη τιμών καταναλωτή της ΕΛ.ΣΤΑΤ.

● Δαπάνες που καλύπτονται εν όλω ή εν μέρει

Σε περίπτωση που κάποια από τα δικαιολογητικά που αφορούν δαπάνες απόκτησης αγαθών και λήψης υπηρεσιών, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 4 της Α.1163/2020 απόφασης του Υφυπουργού Οικονομικών, έχουν κατατεθεί στον εργοδότη του φορολογούμενου ή στο ασφαλιστικό ταμείο/ασφαλιστική εταιρία που είναι ασφαλισμένος, προκειμένου να αποζημιωθεί για την πραγματοποίηση αυτών των δαπανών, λαμβάνεται υπόψη μόνο το τυχόν μέρος της δαπάνης που επιβαρύνθηκε ο ίδιος ο φορολογούμενος. Ενδεικτικά παραδείγματα τέτοιων δαπανών αποτελούν οι φαρμακευτικές, οι δαπάνες για την αγορά ορθοπεδικών ειδών (νάρθηκες, κηδεμόνες, υποδήματα, κ.λπ.), αναλώσιμων νοσηλευτικών υλικών, αναπηρικών βοηθητικών οργάνων (πατερίτσες, αναπηρικά αμαξίδια, στρώματα κατάκλισης, κ.λπ.), ειδικών μηχανημάτων (νεφελοποιητές, συσκευές αναρρόφησης, φιάλες οξυγόνου, κ.λπ.), οι δαπάνες για έξοδα μετακίνησης και διαμονής των ασφαλισμένων, οι δαπάνες για νοσήλια, οι δαπάνες για βρεφονηπιακούς σταθμούς, κ.λπ., όταν δεν καλύ-

πτονται στο σύνολό τους από εργοδότες, ασφαλιστικά ταμεία και ασφαλιστικές εταιρείες, οι οποίες δύναται να χρησιμοποιηθούν από τους φορολογουμένους, υπό την προϋπόθεση ότι δεν αποτελούν δαπάνες που εκπίπτουν με βάση άλλη φορολογική διάταξη.

Προκειμένου να ληφθούν αυτά τα ποσά υπόψη, απαιτείται βεβαίωση του εργοδότη ή ασφαλιστικού ταμείου ή της ασφαλιστικής εταιρείας από την οποία να προκύπτουν τα ακόλουθα:

α) Τα στοιχεία του προσώπου για το οποίο καταβλήθηκε η δαπάνη,

β) Το συνολικό ποσό της δαπάνης, για το οποίο υποβλήθηκαν δικαιολογητικά,

γ) Το ποσό της δαπάνης που καλύφθηκε από τον εργοδότη ή το ασφαλιστικό ταμείο ή την ασφαλιστική επιχείρηση και

δ) Το υπόλοιπο ποσό της δαπάνης με το οποίο επιβαρύνεται ο φορολογούμενος.

Στην περίπτωση που η βεβαίωση εκδοθεί κατά το επόμενο έτος από το έτος που καταβλήθηκαν οι δαπάνες, είτε υποβάλλεται τροποποιητική δήλωση βάσει του άρθρου 19 του ν. 4174/2013 για το έτος που καταβλήθηκαν, είτε δηλώνονται για να εκπέσουν στο έτος χορήγησης της βεβαίωσης.

Απόδειξη της δαπάνης

Για την απόδειξη της εξόφλησης με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής των δαπανών απόκτησης

αγαθών και λήψης υπηρεσιών, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 4 της Α 1163/2020 ΑΥΟ, γίνεται δεκτό κάθε πρόσφορο μέσο όπως ενδεικτικά, κατάσταση κίνησης τραπεζικού λογαριασμού (bank statement) ή αντίγραφο κίνησης τραπεζικού λογαριασμού, αναλυτική εικόνα καρτών, αποδεικτικά κατάθεσης ή εξόφλησης, αντίγραφο εκτύπωσης της συναλλαγής του τερματικού μηχανήματος (POS) κ.λπ. χωρίς να απαιτείται η συλλογή αποδείξεων.

Σε κάθε περίπτωση υποβολής της δήλωσης δεν συνυποβάλλονται τα δικαιολογητικά που αποδεικνύουν την απόδειξη της δαπάνης για απόκτηση αγαθών και λήψης υπηρεσιών τα οποία φυλάσσονται από τον φορολογούμενο και παραδίδονται εφόσον ζητηθούν για έλεγχο.

Κάλυψη του ποσού από συζύγους

Επίσης, σε περίπτωση κοινής δήλωσης φορολογίας εισοδήματος, όπου καλύπτεται το απαιτούμενο ποσό δαπανών από οποιονδήποτε εκ των δυο συζύγων ή μερών συμφώνου συμβίωσης, το τυχόν πλεονάζον ποσό δύναται κατά τον προσδιορισμό του φόρου εισοδήματος να μεταφερθεί στον άλλο σύζυγο ή στο άλλο μέρος συμφώνου συμβίωσης για τυχόν κάλυψη του ελάχιστου απαιτούμενου ποσού δαπανών. Ακόμη στην ίδια ως άνω περίπτωση, όταν ένας εκ των δυο συζύγων ή μερών συμφώνου συμβίωσης, ανήκει στα πρόσωπα των περιπτώσεων για τα οποία δεν απαιτείται η πραγματοποίηση δαπανών με



ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής και εφόσον πραγματοποιεί δαπάνες με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής, τότε το δηλωθέν ποσό των δαπανών του δύναται κατά τον προσδιορισμό του φόρου, να μεταφερθεί στον άλλο σύζυγο ή στο άλλο μέρος συμφώνου συμβίωσης για τυχόν κάλυψη του ελάχιστα απαιτούμενου ποσού δαπανών (σχετ. άρθρο 6 της Α. 1163/2020 απόφασης του Υφυπουργού Οικονομικών).

Εξαιρέσεις από την συλλογή ηλεκτρονικών αποδείξεων

Βάσει του άρθρου 3 της Α.1163/2020 απόφασης του Υφυπουργού Οικονομικών συγκεκριμένες κατηγορίες φορολογουμένων εξαιρούνται από την υποχρέωση πραγματοποίησης δαπανών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής και δεν απαιτείται να προσκομίσουν αποδείξεις, αλλά έχουν την υποχρέωση να συμπληρώσουν τους κωδικούς 023 - 024.

Σύμφωνα με την περ. Γ' της παρ. 6 του άρθρου 15 του ν. 4172/2013 οι ακόλουθες κατηγορίες φορολογουμένων απαλλάσσονται από την υποχρέωση πραγματοποίησης δαπανών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής και δεν απαιτείται να προσκομίσουν αποδείξεις:

(i) Φορολογούμενοι που ως το τέλος του εκάστοτε φορολογικού έτους έχουν συμπληρώσει το εβδομηκοστό (70ό) έτος της ηλικίας τους.

(ii) Άτομα με ποσοστό αναπηρίας ογδόντα τοις εκατό (80%) και άνω.

(iii) Όσοι βρίσκονται σε δικαστική συμπαράσταση.

(iv) Οι φορολογικοί κάτοικοι αλλοδαπής, που υποχρεούνται σε υποβολή δήλωσης στην Ελλάδα.

(v) Δημόσιοι λειτουργοί και δημόσιοι υπάλληλοι που υπηρετούν στην αλλοδαπή, καθώς και φορολογικοί κάτοικοι Ελλάδας που διαβιούν ή εργάζονται στην αλλοδαπή. Στην έννοια της αλλοδαπής περιλαμβάνονται τόσο οι χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ε.Ο.Χ., όσο και οι τρίτες χώρες.

(vi) Ανήλικοι που υποχρεούνται σε υποβολή δήλωσης φορολογίας εισοδήματος.

(vii) Οι υπηρετούντες την υποχρεωτική στρατιωτική τους θητεία.

(viii) Φορολογούμενοι που κατοικούν μόνιμα σε χωριά με πληθυσμό έως 500 κατοίκους και σε νησιά με πληθυσμό κάτω των 3.100 κατοίκων, σύμφωνα με την τελευταία απογραφή, εκτός αν πρόκειται για τουριστικούς τόπους. Ως τουριστικοί τόποι ορίζονται όσοι περιλαμβάνονται στο Π.Δ. 899/1976, όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 664/1977.

(ix) Οι φορολογούμενοι που είναι δικαιούχοι Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης (ΚΕΑ).

(x) Οι φορολογούμενοι που βρίσκονται σε κατάσταση μακροχρόνιας νοσηλείας (πέραν των έξι (6) μηνών).

(xi) Όσοι διαμένουν σε οίκο ευγηρίας και σε ψυχιατρικό κατάστημα.

(xii) Οι φυλακισμένοι.

Φορολογία ενοικίων

Τα ενοίκια που εισπράττουν τα φυσικά πρόσωπα φορολογούνται για το φορολογικό έτος 2021 με την παρακάτω κλίμακα:

Εισόδημα από ακίνητη περιουσία - Ενοίκια- Φυσικών προσώπων	
Εισόδημα από ακίνητη περιουσία (ευρώ)	Συντελεστής %
0 - 12.000	15%
12.001 - 35.000	35%
35.001 -	45%

Προσοχή: Φορολογούνται τα πραγματικά ενοίκια που εισπράχθηκαν. Οι επιδοτήσεις που δόθηκαν για την υποχρεωτική μείωση των ενοικίων λόγω Covid. Θα αναγραφούν αυτόματα στο Ε1 στην ομάδα 6 «Πρόσθετα ποσά εισοδήματος και λοιπά πληροφοριακά στοιχεία».

Φορολογία Νομικών προσώπων και Οντοτήτων 2021

Φορολογία εισοδήματος

Με νέους συντελεστές θα φορολογηθούν τα νομικά πρόσωπα για το φορολογικό έτος 2021.

Ποιο συγκεκριμένα οι νέοι συντελεστές είναι:

Φορολογικό έτος 2021	Φορολογικός συντελεστής %
Προσωπικές εταιρείες (Ο.Ε., Ε.Ε.,)	22%
Συνεταιρισμοί και ενώσεις αυτών	22%
Κοινωνίες αστικού δικαίου, αστικές κερδοσκοπικές ή μη κερδοσκοπικές εταιρείες, συμμετοχικές ή αφανείς	22%
Κοινοπραξίες προσωπικών εταιρειών	22%
Λοιπές κοινοπραξίες (στις οποίες δεν συμμετέχουν μόνο προσωπικές εταιρείες)	22%
Λοιπές νομικές οντότητες που δεν συμπεριλαμβάνονται ανωτέρω	22%
Μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα νομικά πρόσωπα, σωματεία και ιδρύματα	22%
Πιστωτικά ιδρύματα όπως ορίζονται στο σημείο 1 της παρ. 1 του άρθρου 4 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013, εφόσον έχουν ενταχθεί και για τα φορολογικά έτη που υπάγονται στις ειδικές διατάξεις του άρθρου 27Α	29%
Αγροτικοί συνεταιρισμοί και νομικές οντότητες που αναγνωρίζονται από το Υπ. Αγρ. ανάπτυξης ως Ομάδες και Οργανώσεις παραγωγών του άρθρου 27 του Κανονισμού (ΕΕ) 1305/2013	10%



Προκαταβολή φυσικών και νομικών προσώπων

Αλλαγές έχουμε και στα ποσοστά της προκαταβολής που θα πληρώσουν οι επιχειρήσεις.

Φορολογικό έτος 2021	
Φυσικά πρόσωπα με επιχειρηματική δραστηριότητα	55%
Νομικά πρόσωπα και νομικές οντότητες	80%
Τραπεζικές ημεδαπές ανώνυμες εταιρείες και τα υποκαταστήματα αλλοδαπών τραπεζών που λειτουργούν νόμιμα στην Ελλάδα	100%

Λοιπές φορολογίες

Οι φορολογικοί συντελεστές σε άλλα εισοδήματα έχουν ως εξής:

1. Τα μερίσματα φορολογούνται με συντελεστή πέντε τοις εκατό (5%).

2. Οι τόκοι φορολογούνται με συντελεστή δεκαπέντε τοις εκατό (15%).

3. Τα δικαιώματα φορολογούνται με συντελεστή είκοσι (20%).

Προσοχή: έχουμε και για το φορολογικό έτος 2021 την εξαίρεση εισοδημάτων από την εισφορά αλληλεγγύης του άρθρου 53 Α του ΚΦΕ.



Γράφει

ο Στρατής Δ. Νικολακάας

Δικηγόρος στον Άρειο Πάγο, LL.M.

Διαμεσολαβητής Διαπιστευμένος

στο Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας
& Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (ΥΔΔΑΔ)

Η νέα πραγματικότητα του πτωχευτικού Νόμου

Τι προβλέπεται για τις πτωχεύσεις μικρού αντικειμένου και τους ευάλωτους οφειλέτες

Αναμφισβήτητα, ο νέος πτωχευτικός Νόμος 4738/2020 (με όλες τις μεταγενέστερες τροποποιήσεις του το 2021) άλλαξε ριζικά την πραγματικότητα όσον αφορά τις ρυθμίσεις οφειλών φυσικών και νομικών προσώπων, σε μια περίοδο που η διευθέτηση των κόκκινων δανείων αποτελεί προτεραιότητα για την ελληνική οικονομία. Ιδιαίτερη σημασία θα έχει να φωτίσουμε δύο σημαντικές πτυχές του νέου Νόμου που είναι βέβαιο ότι ενδιαφέρουν χιλιάδες δανειολήπτες, αυτό των πτωχεύσεων μικρού αντικειμένου και αυτό των ευάλωτων οφειλετών.

Κριτήριο για το χαρακτηρισμό μιας πτώχευσης ως μικρού αντικειμένου λαμβάνεται η περιουσία του φυσικού ή νομικού προσώπου. Πιο συγκεκριμένα, **η αξία των περιουσιακών στοιχείων** δεν θα πρέπει να υπερβαίνει τις **350.000 ευρώ**, ενώ η αξία της ακίνητης περιουσίας υπολογίζεται με βάση την αξία υπολογισμού του ΕΝ.Φ.Ι.Α. Για τα νομικά πρόσωπα, αναγνωρίζονται τα κριτήρια προσδιορισμού της πολύ μικρής οντότητας (άρθρο 2 του ν. 4308/2014) σχετικά με: **α) το σύνολο του ενεργητικού** (μέχρι 350.000 ευρώ), **β) το καθαρό ύψος κύκλου εργασιών** (μέχρι 700.000 ευρώ) και **γ) το μέσο όρο απασχολούμενων** (να μην υπερβαίνει τα 10 άτομα). Σε αυτό το σημείο, είναι πολύ σημαντικό να επισημανθεί ότι **προϋπόθεση κήρυξης σε πτώχευση είναι η παύση πληρωμών**, η κατάσταση δηλαδή όπου ο οφειλέτης δεν κατα-

βάλλει τις ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις του προς το Δημόσιο, Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και πιστωτικά ή χρηματοδοτικά ιδρύματα, **σε ύψος τουλάχιστον 60% για περίοδο τουλάχιστον 6 μηνών** (επαπειλούμενη αδυναμία εκπλήρωσης αποτελεί λόγο κήρυξης της πτώχευσης, όταν την κήρυξή της ζητεί ο οφειλέτης).

Η αίτηση πτώχευσης κατατίθεται ηλεκτρονικά μέσω του Ηλεκτρονικού Μητρώου Φερεγγυότητας. **Αίτηση μπορεί να καταθέσει όχι μόνο ο οφειλέτης, αλλά και ο εκάστοτε πιστωτής και δημοσιοποιείται για χρονικό διάστημα 30 ημερών**. Αν μέσα σε χρονικό διάστημα **30 ημερών** από τη δημοσιοποίηση της αίτησης δεν υποβληθεί παρέμβαση κατά αυτής, (ή υποβληθεί, αλλά αφορά μόνο τον διορισμό συνδίκου) η αίτηση γίνεται δεκτή από το αρμόδιο πτωχευτικό δικαστήριο, που δεν είναι

άλλο από το **Ειρηνοδικείο κύριας κατοικίας του οφειλέτη**, εφόσον είναι φυσικό πρόσωπο και του κέντρου των κυρίων συμφερόντων του σε περίπτωση νομικού προσώπου.

Σημειωτέων ότι κατά της απόφασης ισχύει το ένδικο μέσο της έφεσης. Σε περίπτωση που ο οφειλέτης διαθέτει περιουσία την οποία και θα απωλέσει, η απαλλαγή οφειλών επέρχεται σε 1 έτος από την έκδοση της απόφασης, ενώ καλείται να πληρώνει στους πιστωτές για 1 έτος το ποσό των εισοδημάτων του που υπερβαίνει το πενταπλάσιο των εύλογων δαπανών διαβίωσης. Αντίστοιχα, σε περίπτωση που ο οφειλέτης δεν διαθέτει περιουσία ή διαθέτει περιουσία μικρής αξίας την οποία και θα απωλέσει, η απαλλαγή επέρχεται 3 έτη μετά την έκδοση της πτωχευτικής απόφασης, ενώ ο οφειλέτης καλείται να πληρώνει στους πιστωτές για 3 έτη το ποσό των εισοδημάτων του που υπερβαίνει τις εύλογες δαπάνες διαβίωσης.

Σημειώνεται ότι ο οφειλέτης δεν υποχρεούται να πληρώσει στους πιστωτές ποσά που είναι ακατάσχετα (κοινωνικά επιδόματα, αγροτικές επιδοτήσεις), ενώ δεν απαλλάσσεται για οφειλές που δημιουργήθηκαν μετά την υποβολή αίτησης πτώχευσης, για οφειλές διατροφής, για οφειλές από δόλο ή βαρεία αμέλεια που προκάλεσε θάνατο ή σωματική βλάβη προσώπου και οφειλές από αδικήματα της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματική δραστηριότητα.

Στην κατηγορία των ευάλωτων οφειλετών ανήκουν τα φυσικά πρόσωπα τα οποία είναι δικαιούχοι του επιδόματος Στέγασης. Πιο συγκεκριμένα, θα πρέπει να πληρούν ορισμένα εισοδηματικά και περιουσιακά στοιχεία, όπως το **συνολικό ετήσιο εισόδημα (7.000 €, προσαυξανόμενο κατά 3.500€ για κάθε επιπλέον μέλος - με ανώτατο όριο τα 21.000€), συνο-**

λική αξία ακίνητης περιουσίας βάσει του τελευταίου εκκαθαριστικού ΕΝΦΙΑ (120.000 €, προσαυξανόμενο κατά 15.000 € για κάθε επιπλέον μέλος με ανώτατο όριο τα 180.000€) και το σύνολο τραπεζικών καταθέσεων (7.000 € προσαυξανόμενο κατά 3.500 € για κάθε επιπλέον μέλος με ανώτατο όριο τα 21.000€).

Οι ευάλωτοι οφειλέτες, οι οποίοι κηρύχθηκαν σε πτώχευση (είτε επισπεύδεται σε βάρος της κύριας κατοικίας τους αναγκαστική εκτέλεση από ενυπόθηκο ή προσημειούχο πιστωτή), έχουν τη δυνατότητα να μεταβιβάσουν ή να μισθώσουν, κατόπιν σχετικού αιτήματος, την κύρια κατοικία τους σε **φορέα απόκτησης και επαναμίσθωσης για 12 έτη** και μπορεί να καταγγεληθεί, εφόσον ο μισθωτής καθυστερήσει να καταβάλλει τρία (3) μισθώματα. Η καταγγελία της μίσθωσης συνεπάγεται την απώλεια του δικαιώματος επαναγοράς.

Εφόσον, ο μισθωτής καταβάλλει το σύνολο των μισθωμάτων, τότε μπορεί να ασκήσει το δικαίωμα επαναγοράς και να αποκτήσει έναντι τιμήματος την κυριότητα της κύριας κατοικίας, που είχε μεταβιβαστεί στον φορέα. Αν το δικαίωμα αυτό ασκηθεί πριν τη λήξη της μίσθωσης, τότε ο μισθωτής οφείλει να καταβάλλει στον φορέα την τρέχουσα αξία των μισθωμάτων που οφείλονται μέχρι τη λήξη της μίσθωσης (των 12 ετών) επιπλέον του τιμήματος επαναγοράς.



2022



Συγκρατημένη αισιοδοξία επικρατεί στην αγορά για τη νέα χρονιά



του Βασίλη Κορκίδη
Προέδρου Ε.Β.Ε.Π. και Π.Ε.Σ. Αττικής

Μπορούμε, πρέπει και οφείλουμε να ατενίσουμε το 2022 με αισιοδοξία. Δεν αναφέρομαι στις συνήθεις ευχές που «συνοδεύουν» τις ημέρες της εορταστικής περιόδου αλλά στην εδραία άποψη ότι η αισιοδοξία απορρέει από το γεγονός ότι η κυβέρνηση έδειξε και απέδειξε και με τις τελευταίες ρυθμίσεις-παρεμβάσεις στη συζήτηση του προϋπολογισμού ότι διαθέτει αφ' ενός ευελιξία, αλλά και αφ' ετέρου αντίληψη του τι ζητά η αγορά.

Οι ανακοινώσεις των τριών μέτρων, για την αντιμετώπιση της ενεργειακής ακρίβειας, από τον Πρωθυπουργό, Κ. Μητσοτάκη, στη Βουλή, στο πλαίσιο της ψήφισης του κρατικού προϋπολογισμού του 2022, μπορεί να μην καλύπτουν το σύνολο των επιχειρηματικών ανα-

γκών, αλλά δείχνουν προνοητικότητα, ενόψει ενός δύσκολου χειμώνα, και αποφασιστικότητα, σε αντίθεση με τη διστακτικότητα της ΕΕ-27.

Σε μια περίοδο έντονης υγειονομικής, οικονομικής και ενεργειακής αναταραχής, κάθε δυνατή ελάφρυνση των υποχρεώσεων μας, αλλά και των χρεώσεων στις τιμές του ενεργειακού κόστους, είναι ένα ευπρόσδεκτο δώρο. Είναι προφανές ότι η επιχειρηματικότητα του τόπου, που βίωσε τις πιέσεις των αλληπάλληλων κυμάτων της πανδημίας, «διψά» για υποστηρικτικά μέτρα στο πλαίσιο του δημοσιονομικού χώρου που έχει δημιουργηθεί χάρη στο συγκροτημένο σχέδιο της κυβέρνησης. Βασικός στόχος είναι άλλωστε να διαφυλαχθεί ο ρυθμός ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας, μέσα από τη στήριξη της παραγωγής και της αγοραστικής δύναμης των νοικοκυριών για τη διατήρηση της καταναλωτικής τάσης.

Το Ε.Β.Ε.Π., με την ευκαιρία της ψήφισης του προϋπολογισμού, τόνισε τη σημασία της συνέχισης των μέτρων στήριξης ύψους 3,3 δις ευρώ και το 2022 και χαιρέτησε τις πέντε σημαντικές

πρόσθετες παρεμβάσεις του Υπουργού Οικονομικών, Χ. Σταϊκούρα, ικανοποιώντας σοβαρά αιτήματα των φορέων της αγοράς για την ανακούφιση των επιχειρήσεων.

Οι πρόσθετες παρεμβάσεις του οικονομικού επιτελείου, όπως της εξάμηνης μετάθεσης για την πληρωμή της Επιστρεπτέας Προκαταβολής, οι κρατικές ενισχύσεις για μειώσεις στην τιμή του ρεύματος και οι εκπτώσεις στο φυσικό αέριο, εκτός από την ενίσχυση του διαθέσιμου εισοδήματος των χιλιάδων νοικοκυριών, θα βοηθήσει την ανθεκτικότητα των επιχειρήσεων, που πασχίζουν να διατηρηθούν, συντηρώντας ταυτόχρονα ένα σεβαστό αριθμό θέσεων εργασίας. Θέσεων που, με τις απολαβές τους, διατηρούν την κινητικότητα στην οικονομία, άρα και στην αγορά. Η στοχευμένη λοιπόν ενίσχυση νοικοκυριών και επιχειρήσεων, πρέπει να παραμείνει το προσεχές έτος προτεραιότητα μέχρι να αποκατασταθεί η κανονικότητα από τις επιπτώσεις της υγειονομικής κρίσης και καλώς υπάρχουν στον Προϋπολογισμό του 2022, επιπλέον μέτρα στήριξης ύψους 3,3 δις ευρώ.

Οι προκλήσεις για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και το προσεχές έτος θα είναι πολλές. Και τούτο γιατί θα κληθούν να κινηθούν σε ένα ευμετάβλητο περιβάλλον που δημιούργησε η πανδημία και οι αλλεπάλληλες μεταλλάξεις. Είναι προφανές ότι ο οικονομικός ορίζοντας αναδιαμορφώνεται, όχι εξ αιτίας μέτρων και αποφάσεων που σχετίζονται με αυτόν καθ' αυτόν τον οικονομικό προσδιορισμό, αλλά με το «άνοιξε-κλείσε» των αγορών, που για το προσεχές έτος όλοι απευχόμαστε να μην ξανασυμβεί ότι συνέβη το 2020 και το 2021.

Ενόψει της έλευσης του νέου έτους αν θέλουμε να μιλήσουμε με όρους βιώσιμης ανάπτυξης, ψηφιακής και κυκλικής οικονομίας για τις ΜμΕ, θα πρέπει να δούμε με ευρύ πνεύμα τους όρους «Πράσινη» και «Γαλάζια» ανάπτυξη, Κυκλική Επιχειρηματικότητα και τα πεδία, που αυτοί διανοίγουν για τη διασφάλιση του αύριο των επιχειρήσεων αυτών. Και δεν είναι μόνο αυτό,

αφού οι ΜμΕ θα πρέπει να «στρέψουν το βλέμμα» προς την κατεύθυνση της εξωστρέφειας, αναπόσπαστο τμήμα της οποίας είναι η ψηφιοποίηση. Τα ψηφιακά εργαλεία και η χρήση τους, η ορθή χρήση τους, μπορούν να προσδώσουν, αφ' ενός δυναμική και, αφ' ετέρου να διανοίξουν ορίζοντες που σήμερα, παρ' ότι δεν είναι «κλειστοί», είναι ωστόσο «αόρατοι» για την πλειοψηφία των ΜμΕ. Ο λόγος για τις πολυσυζητημένες συγχωνεύσεις, συνεργασίες, συνέργειες και την πολιτική γύρω από αυτές.

Σήμερα, σε εξέλιξη βρίσκεται μια προσπάθεια, ώστε μικρομεσαίες επιχειρήσεις με συναφές αντικείμενο, να συνενωθούν σε μεγαλύτερα σχήματα προκειμένου να αντιμετωπίσουν τις προκλήσεις και τον ανταγωνισμό από πλεονεκτικότερη θέση, σε σχέση με την υφιστάμενη θέση τους σήμερα. Πρόκειται, ουσιαστικά, για μία πολιτική, η εφαρμογή της οποίας προαπαιτεί την ανάλυση και εμπέδωση των θετικών κινήτρων, ώστε να υπάρξει θετική ανταπόκριση.

Το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Πειραιώς έχει υποστηρίξει, και συνεχίζει να υποστηρίζει ένθερμα την ανάπτυξη εξωστρεφούς πολιτικής για τις ΜμΕ, που συμβάλλει καθοριστικά στην ανταγωνιστική παρουσία των ελληνικών επιχειρήσεων στο διεθνές περιβάλλον, ανοίγοντας ορίζοντες ανάλογους με αυτούς του εξαγωγικού εμπορίου και όλων των δραστηριοτήτων υποστήριξης της ελληνικής ναυτιλίας. Επισημαίνεται επίσης ότι το Ε.Β.Ε.Π. έχει ταχθεί υπέρ της επίσπευσης των αναγκών μεταρρυθμίσεων με επίδραση στο ενεργειακό πεδίο. Η Ελλάδα είναι μία χώρα προικισμένη με μεγάλη ετήσια ηλιοφάνεια, ανέμους, αλλά και με θάλασσες, όπου οι κυματισμοί τους μπορούν να αξιοποιηθούν για φθηνή ηλεκτροπαραγωγή, ώστε στο μέλλον να βοηθήσει και να βελτιώσει το βιοτικό επίπεδο, μειώνοντας τις ανελαστικές δαπάνες νοικοκυριών και επιχειρήσεων. Και όπως έχω επισημάνει η αντιμετώπιση της ενεργειακής ακρίβειας, αφού δεν προκύπτει κοινοτική στήριξη, απαιτεί εθνική προσπάθεια.



soft1 PAYROLL

Διαχείριση μισθοδοσίας εύκολα και απλά

Μοναδικά Οφέλη

Απλοποιήστε τις διαδικασίες μισθοδοσίας της επιχείρησής σας με ένα αυτοματοποιημένο, εύκολο στη διαχείριση σύστημα μισθοδοσίας.

 Ολοκληρωμένη **Υποστήριξη**

 Εξειδικευμένο **Reporting**

 Συνεχής **Ενημέρωση**

Εξειδικευμένη Λειτουργικότητα



- ✓ Εργασιακές σχέσεις
- ✓ Διαχείριση εργαζομένων
- ✓ Συλλογικές συμβάσεις
- ✓ Ασφαλιστικά ταμεία
- ✓ Τυποποιημένες εκτυπώσεις
- ✓ Λογιστική ενημέρωση
- ✓ Προβλέψεις & κέντρα κόστους
- ✓ Εταιρικός στόλος

www.softone.gr/payroll

softone

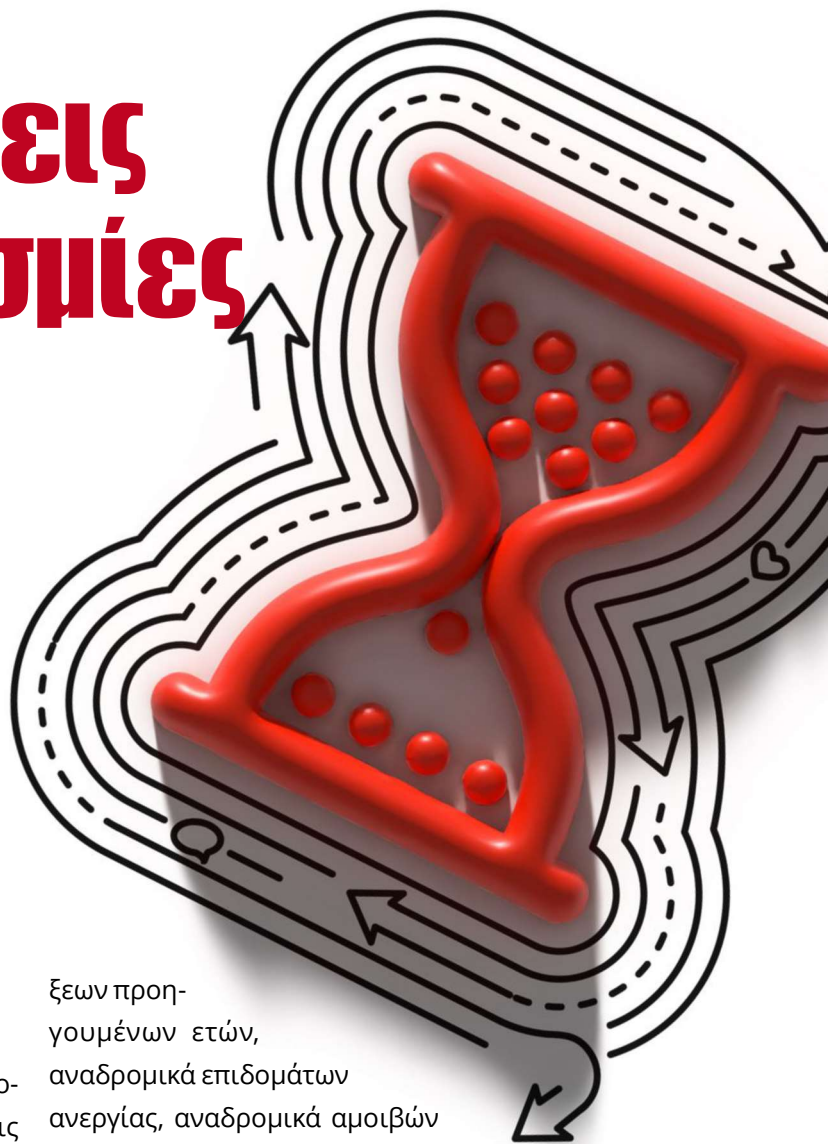
Οι παρατάσεις & οι προθεσμίες που έφερε το 2022



Γράφει

ο **Τσουκαλάς-Τζίκας Παναγιώτης**

Λογιστή – Φοροτεχνικού Α' Τάξης, Μέλος Ο.Ε.Ε.



ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΔΗΛΩΣΕΩΝ ΠΟΥ ΛΗΓΟΥΝ ΕΩΣ 31/12/2021

Με την έκδοση της Α.1264/2021 παρατείνονται έως 28/02/2022 οι φορολογικές δηλώσεις που αφορούν:

1) Τροποποιητικές δηλώσεις με αγροτικές ενισχύσεις και επιδοτήσεις που ανάγονται σε προηγούμενα έτη, εφόσον η βεβαίωση για τα εν λόγω ποσά εκδόθηκε από τον ΟΠΕΚΕΠΕ εντός του 2021.

2) Δηλώσεις φορολογικού έτους 2020, σε περίπτωση θανάτου του φορολογούμενου, για τις οποίες υπόχρεοι σε υποβολή είναι οι κληρονόμοι του.

3) Δηλώσεις φορολογούμενων, των οποίων έγινε δεκτό το αίτημα μεταφοράς της φορολογικής τους κατοικίας στην αλλοδαπή εντός του 2021 ή δεν έγινε δεκτό το αίτημά τους, λόγω του γεγονότος ότι τα δικαιολογητικά που προσκόμισαν εμπρόθεσμα δεν κρίθηκαν επαρκή και ακριβή (σχετ. ΠΟΛ.1201/2017, άρθρο 5).

4) Τροποποιητικές δηλώσεις φορολογίας εισοδήματος, με αναδρομικά μισθών ή συντά-

ξεων προηγούμενων ετών, αναδρομικά επιδομάτων ανεργίας, αναδρομικά αμοιβών ιατρών του ΕΣΥ, από απογευματινά ιατρεία νοσοκομείων του ΕΣΥ, καθώς και με λοιπά εισοδήματα, που, ομοίως, ανάγονται σε παλαιότερο έτος, εφόσον οι βεβαιώσεις αποδοχών ή συντάξεων εκδόθηκαν εντός του 2021.

5) Τροποποιητικές δηλώσεις, που υποβάλλονται μετά την καταληκτική προθεσμία, όχι λόγω υπαιτιότητας του δικαιούχου των εισοδημάτων, αλλά εξαιτίας εκπρόθεσμης αποστολής αρχικού ή τροποποιητικού ηλεκτρονικού αρχείου στην Α.Α.Δ.Ε., μηνιαίου ή ετήσιου, ή εξαιτίας εκπρόθεσμης χορήγησης, για οποιονδήποτε λόγο, έντυπης βεβαίωσης από τον εργοδότη / αρμόδιο φορέα που έχει την υποχρέωση, εφόσον οι βεβαιώσεις από τον φορέα εκδόθηκαν ή τροποποιήθηκαν εντός του 2021.

6) Δηλώσεις που περιλαμβάνουν ανείσπρακτες δεδουλευμένες αποδοχές προηγούμενων ετών και α) είτε φορολογούνται στο έτος που ανάγονται, εφόσον αναγράφονται διακεκριμέ-

να στην ετήσια βεβαίωση αποδοχών που χορηγήθηκε στον δικαιούχο εντός του 2021 ή προκύπτει με οποιοδήποτε πρόσφορο μέσο το έτος στο οποίο ανάγονται, β) είτε φορολογούνται στο έτος καταβολής τους (φορολογικό έτος 2020), λόγω του ότι δεν χορηγήθηκε βεβαίωση αποδοχών και δεν μπορεί να αποδειχθεί με άλλο πρόσφορο μέσο το έτος ή τα έτη, στα οποία αυτές ανάγονται.

ΤΕΛΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ 2022

Με το δελτίο τύπου που εκδόθηκε στις 28/12/2021 από το υπουργείο οικονομικών δόθηκε παράταση της προθεσμίας για την καταβολή των τελών κυκλοφορίας του 2022 και για τη θέση των οχημάτων σε εκούσια ακινησία έως τις 28/02/2022. Ενώ ύστερα από την ψήφιση του Ν.4876/2021 δόθηκε η δυνατότητα καταβολής μειωμένων τελών κυκλοφορίας για τους κατόχους τουριστικών λεωφορείων για το 2022.

ΡΥΘΜΙΣΗ 36 ή 72 ΔΟΣΕΩΝ

Με την έκδοση της Α.1258/2021 στις 21/12/2021 δόθηκε παράταση υπαγωγής στην ρύθμιση οφειλών σε 36 ή 72 δόσεις έως τις 26/01/2022.

ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ 2020

Έως τις 16/02/2022 θα πρέπει να υποβληθούν και οι φετινές Ετήσιες Δηλώσεις Περιουσιακής Κατάστασης και Οικονομικών Συμφερόντων 2021 (χρήση 2020) μετά την ψήφιση του Ν. 4871/2021.

ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΠΑΓΙΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ

Με την έκδοση της απόφασης ΓΔΟΥ 1078 στην εκπνοή του έτους δόθηκε παράταση έως τις 30/06/2022 και δίνεται η δυνατότητα χρήσης του προγράμματος από τις πληγείσες επιχειρήσεις οι οποίες είχαν ενταχθεί στο συγκεκριμένο πρόγραμμα και είχαν κάποιο ποσό με τη μορφή ενίσχυσης το οποίο μπορούν να συμψηφίσουν με οφειλές προς τα ασφαλιστικά τα-

μεία και την εφορία.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΦΚΑ

Και φέτος έως τις 31/01/2022 όλοι οι ασφαλισμένοι μπορούν να επιλέξουν την ασφαλιστική κατηγορία στην οποία επιθυμούν να καταταχθούν για το νέο έτος 2022 μέσω της ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας που λειτουργεί στον διαδικτυακό τόπο του e-ΕΦΚΑ (www.efka.gov.gr). Σε περίπτωση που δεν αλλάξουν ασφαλιστική κατηγορία τότε θα παραμείνουν στην κατηγορία που έχουν ήδη υπαχθεί.

ΕΠΙΣΤΡΕΠΤΕΑ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ

Προς παράταση οδεύει και η εξόφληση του μέτρου της επιστρεπτέας προκαταβολής ύστερα από τις δηλώσεις του υπουργού οικονομικών στα μέσα μαζικής επικοινωνίας. Μέχρι σήμερα τα ποσά που εισέπραξαν οι επιχειρήσεις δεν έχουν φανεί ακόμη στο taxis με τη μορφή ρύθμισης σε έως 60 άτοκες δόσεις ή με την δυνατότητα εφάπαξ εξόφλησης κερδίζοντας 15% επιπλέον έκπτωση στο απαιτούμενο ποσό.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ Α21

Όπως κάθε χρόνο έτσι και φέτος η προθεσμία υποβολής του συγκεκριμένου επιδόματος για το 2021 είναι έως τις 15/01/2022. Ο φορέας με το κλείσιμο του 2021 πλήρωσε σε πολλές περιπτώσεις τον Νοέμβριο και Δεκέμβριο προκειμένου να κλείσει η χρονιά. Ωστόσο, καλό θα είναι οι ενδιαφερόμενοι, έπειτα και από την ανακοίνωση του φορέα να ελέγξουν ότι δεν έχουν την αίτηση τους αποθηκευμένη ή σε περίπτωση που την είχαν υποβάλλει, αλλά την ακύρωσαν, θα πρέπει να την επανυποβάλουν. Τέλος, εάν κάποια οικογένεια κάποια στιγμή εντός του έτους 2021 είχε ένα τέκνο και απέκτησε και δεύτερο θα πρέπει να προχωρήσει σε τροποποίηση της ήδη υπάρχουσας αίτησης, ώστε να προστεθεί το επιπλέον τέκνο και να επανυπολογιστεί το επίδομα προκειμένου να καταβληθεί η διαφορά που θα προκύψει επιπλέον από το μήνα γέννησης του δεύτερου τέκνου.

ΠΕΡΙΛΗΨΕΙΣ

ΝΟΜΟ
ΛΟΓΙΑΣ

Εργασιακών Θεμάτων

Επιμέλεια: Άννα Καμπάνη [Πολιτική Επιστήμων]

822/2019

ΜΟΝ. ΕΦΕΤΕΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Έννοια εργοδότη

Κατά την έννοια του άρθρ. 648 παρ. 1 ΑΚ, εργοδότης στη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας είναι το φυσικό ή νομικό πρόσωπο, το οποίο αφ' ενός δικαιούται να αξιώσει από τον εργαζόμενο την παροχή της συμφωνημένης εργασίας και αφ' ετέρου υποχρεούται να πληρώσει προς αυτόν τον συμφωνημένο μισθό. Συνήθως, εργοδότης είναι το πρόσωπο που συμβάλλεται με τον εργαζόμενο, κατά την κατάρτιση της σύμβασης εργασίας, που ασκεί το διευθυντικό δικαίωμα, κατά την εκπλήρωση της σύμβασης και που εποπτεύει την τήρηση των όρων, υπό τους οποίους τελεί η προσφορά των υπηρεσιών του εργαζομένου. Όταν οι ρόλοι αυτοί είναι κατανεμημένοι σε ή ασκούνται από, πλείονα του ενός πρόσωπα, αποτελεί ζήτημα πραγματικό το εάν την ιδιότητα του εργοδότη έχουν περισσότεροι του ενός ή εάν εργοδότης είναι μόνον ένας, στο πρόσωπο του οποίου συγκεντρώνονται οι κυριότεροι από τους ως άνω ρόλους,

ενώ τα υπόλοιπα πρόσωπα έχουν δευτερεύουσα και νομικώς μη αξιόλογη συμμετοχή στη σχέση που έχει αναπτυχθεί (ΑΠ 888/2017 ΤρΝομΠλ «Νόμος», ΑΠ 677/2021 ΤρΝομΠλ ΔΣΑ, ΑΠ 805/2011 ΤρΝομΠλ «Νόμος»).

76/2020

ΑΡΕΙΟΥ ΠΑΓΟΥ

Έννοια «μισθού» και διακρίσεις

Από τον συνδυασμό των διατάξεων των άρθρων 648, 649 και 653 του ΑΚ και 1 της με αριθ. 95/1949 Διεθνούς Σύμβασης "περί προστασίας του ημερομισθίου" που κυρώθηκε με το Ν. 3248/1955, προκύπτει ότι ως μισθός νοείται κάθε παροχή, την οποία κατά νομική δέσμευση που απορρέει από το νόμο ή τη συμφωνία καταβάλλει ο εργοδότης τακτικά, αδιάλειπτα και ανεπιφύλακτα, ως αντάλλαγμα για τη παροχή της εργασίας του μισθωτού, η δε καταβολή του μισθού θεμελιώνεται στην ατομική σύμβαση εργασίας. Η συμφωνία για την καταβολή μισθού μπορεί να είναι είτε ρητή, είτε σιωπηρή, όπως

συμβαίνει στη περίπτωση που ο εργοδότης χορηγεί οικειοθελώς μία μισθολογική παροχή επί μακρό χρόνο και ο μισθωτός την εισπράττει (ΑΠ 2056/2006). Ο μισθός διακρίνεται σε συμβατικό και νόμιμο.

Νόμιμος είναι ο μισθός που καθορίζεται από το νόμο ή άλλη κανονιστικού χαρακτήρα ρύθμιση, όπως συλλογική σύμβαση εργασίας ή διαιτητική απόφαση, ενώ συμβατικός είναι εκείνος του οποίου το ύψος συμφωνείται στη σύμβαση εξαρτημένης εργασίας (ΑΠ 166/2013). Ο μισθός συνήθως είναι σύνθετη παροχή που αποτελείται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα. Τα επιδόματα καταβάλλονται και αυτά ως αντάλλαγμα της εργασίας, με τη χορήγησή τους όμως επιδιώκονται κάποιοι ειδικότεροι σκοποί στο πλαίσιο της εργασίας. Ο ειδικότερος αυτός σκοπός του αντίστοιχου επιδόματος αποτελεί το νόμιμο λόγο για την αρχική καταβολή του και για τη συνέχιση της καταβολής του στο μέλλον.

Συνεπώς εάν στο μέλλον λάβει χώρα προσωρινή ή οριστική διακοπή της αιτίας, για την οποία χορηγήθηκε το συγκεκριμένο επίδομα, διακόπτεται αντίστοιχα η καταβολή του (ΑΠ 997/2004), πλην τυχόν αντίθετης νομοθετικής ρυθμίσεως ή συμφωνίας των μερών για τη συνέχιση της καταβολής αυτού, παρά τη λήξη της ως άνω αιτίας (ΑΠ 420/2017). Τα ανωτέρω ισχύουν τόσο για τα νόμιμα, όσο και για τα συμβατικά επιδόματα, δηλαδή εκείνα που προβλέπονται αντιστοίχως από κανονιστικές ρυθμίσεις ή από τη σύμβαση εργασίας.

437/2021

ΜΟΝ. ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ

Κήρυξη απεργίας σε επιχείρηση κοινής ωφέλειας

[...] Την 1-7-2021 κοινοποιήθηκε στον διευθύνοντα σύμβουλο της ενάγουσας η από 1-7-2021 επιστολή, υπογραφομένη από τον Πρόε-

δρο και Γενικό Γραμματέα της εναγόμενης αντίστοιχα, περί προκηρύξεως στάσης εργασίας για την 7-7-2021 από 21.00 έως το τέλος της βάρδιας, για τα αναφερόμενα σ' αυτήν αιτήματα. Ανάλογο περιεχόμενο είχε το από 5-7-2021 δελτίο τύπου. Σύμφωνα με τον πρώτο λόγο της αγωγής, η απεργιακή αυτή κινητοποίηση είναι παράνομη, διότι κατά παράβαση του άρθρου 20 παρ. 2 του ν. 1264/82, η απεργία των εργαζομένων σε επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας, όπως η ενάγουσα, δεν μπορεί να γίνει πριν παρέλθουν τέσσερις πλήρεις ημέρες από τη γνωστοποίηση των αιτημάτων και των λόγων της, με έγγραφο κοινοποιούμενο από δικαστικό επιμελητή τόσο στον εργοδότη και το Υπουργείο Εργασίας, όσο και στο εποπτεύον Υπουργείο, εν προκειμένω το Υπουργείο Υποδομών-Μεταφορών. Πράγματι, από τον φάκελο της δικογραφίας δεν αποδείχθηκε η τήρηση αυτής της διαδικασίας, αφού πλην της επιστολής και του δελτίου τύπου που προαναφέρθηκαν, δεν αποδείχθηκε η κοινοποίηση των απαιτούμενων εγγράφων. Στο ίδιο μήκος κύματος, αποδείχθηκε ότι δεν εκπληρώθηκαν οι υποχρεώσεις που τίθενται με τον ν. 4808/2021, ήδη ισχύοντα από 19-6-2021, βάσει της μεταβατικής διατάξεως του άρθρου 100 παρ. 3, περί υποχρεώσεως διαθέσεως του αναγκαίου προσωπικού ασφαλείας (δεύτερος λόγος), περί διαθέσεως προσωπικού για την εξασφάλιση των στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου (τρίτος λόγος) και την προηγούμενη διαβούλευση για δημόσιο διάλογο (τέταρτος λόγος). Έτσι, από τα παραπάνω αποδείχθηκε το παράνομο της εξαγγελθείσας απεργιακής κινητοποίησης, χωρίς να χρειάζεται η περαιτέρω έρευνα του λόγου περί καταχρηστικής ασκήσεως δικαιώματος. Επομένως, η αγωγή πρέπει να γίνει δεκτή, να αναγνωρισθεί το παράνομο της απεργιακής κινητοποίησης και να απαγορευθεί η πραγματοποίηση της απεργιακής κινητοποίησης με προσωρινώς εκτελεστή απόφαση, λόγω του άμεσου και επείγοντος χαρακτήρα της επίδικης απαιτήσεως.

οι συνδρομητές μας ρωτούν... εμείς απαντούμε!

Επιμέλεια: Άννα Καμπάνη [Πολιτική Επιστήμων]

Μεταφορά ετήσιας άδειας

Με βάση το άρθρο 61 του Ν. 4808/2021 οι άδειες μπορούν να μεταφερθούν μέχρι 31/03 του επόμενου ημερολογιακού έτους. Από πότε έχει ισχύ το άρθρο αυτό;

Επιπλέον, είναι υποχρεωτικό να εφαρμοστεί ή ο εργοδότης έχει τη δυνατότητα να ολοκληρώσει τη χορήγηση των αδειών στο προσωπικό του μέχρι 31/12;

Απάντηση

Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Α.Ν. 539/45 όπως ισχύει, η χρονική περίοδος χορήγησης της άδειας διακανονίζεται μεταξύ του εργοδότη και του εργαζόμενου, με τον πρώτο να είναι υποχρεωμένος να χορηγήσει την αιτηθείσα άδεια το πολύ εντός διμήνου από το χρονικό σημείο που διατυπώθηκε το σχετικό αίτημα.

Η δικαιούμενη κατ' έτος άδεια πρέπει να εξαντλείται μέχρι το πρώτο τρίμηνο του επόμενου ημερολογιακού έτους, δηλαδή μέχρι την 31.3 (άρθρο 61 του Ν. 4808/2021).

Στην προκειμένη περίπτωση για την χορήγηση των αδειών έχουν ισχύ οι ανωτέρω διατάξεις και σε περίπτωση που η χορήγηση της άδειας είτε δεν έχει διακανονιστεί μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου, είτε δεν έχει ζητηθεί από τον εργαζόμενο, ο εργοδότης υποχρεούται να την χορηγήσει κατά τέτοιο τρόπο ώστε να εξαντλείται μέχρι την 31.3.

Επομένως από την πιο πάνω διάταξη η οποία έχει εφαρμογή από την δημοσίευση του νόμου (δηλαδή από 19.6.2021), προκύπτει ότι, δεν υφίσταται πλέον η υποχρέωση χορήγησης της δικαιούμενης κατ' έτος άδειας μέχρι την 31.12.

Ευνόητο είναι ότι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν την άδειά τους οποτεδήποτε συμφωνήσουν με τον εργοδότη τους, ή στην περίπτωση αιτήματος εργαζομένου για την χορήγηση της άδειας, ο εργοδότης υποχρεούται εντός διμήνου από την αίτηση, να χορηγήσει την άδεια.

Διευθυντικό δικαίωμα & δήλωση στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ

Σύμφωνα με την απόφαση του Υπουργείου Εργασίας, ο εργοδότης θα πρέπει να δηλώσει στο Π.Σ. Εργάνη τους εργαζόμενους που κατέχουν θέση εποπτείας ή διεύθυνσης ή εμπιστευτική (σύμφωνα και με την ατομική τους σύμβαση).

Όσον αφορά την περίπτωση Αα (ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα έναντι λοιπών εργαζομένων της επιχείρησης), θα πρέπει να δηλωθούν όλοι οι διευθυντές τμημάτων ή αφορά μόνο τον Γενικό Διευθυντή;

Στην περίπτωση Β (προϊστανται Διευθύνσεων, Μονάδων ή Τμημάτων ή άλλων αυτοτελών οργανικών της εργοδοτικής επιχείρησης) αναφέρει το ζήτημα της αμοιβής. Θα μπορούσαν να συμπεριληφθούν και λοιπές αμοιβές - παροχές (εφόσον αναφέρονται στη σύμβαση τους);

Απάντηση

Για την περίπτωση Αα της αριθμ.90972/2021 Υ.Α., που αφορά εργαζόμενους που κατέχουν θέση εποπτείας ή διεύθυνσης ή εμπιστευτική και εφόσον αυτό προκύπτει από όρο ή όρους της ατο-

μικής σύμβασης εργασίας των εργαζομένων αυτών, δηλαδή να προκύπτει από συμφωνία των μερών (εργοδότη-εργαζόμενου), νοούνται οι εργαζόμενοι ιδιαίτερης εμπιστοσύνης του εργοδότη οι οποίοι ασκούν κυρίως τα δικαιώματα του εργοδότη και κατέχουν αρμοδιότητές του.

Επομένως εφόσον ισχύουν τα πιο πάνω και προκύπτουν από τους όρους της ατομικής σύμβασης των εργαζομένων, τότε μπορεί να δηλωθεί η εν λόγω ιδιότητα στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ, δεν αρκεί δηλαδή μόνο να είναι κάποιος διευθυντής ή προϊστάμενος. Όσον αφορά τις αποδοχές που αναφέρονται στην περίπτωση Β της πιο πάνω Υ.Α., λαμβάνεται υπόψη μόνο οι μηνιαία καταβαλλόμενες αποδοχές.

Μηχανισμός ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ & απόλυση εργαζομένου

Επιχείρηση εντάσσει στο μηχανισμό ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ (4) εργαζόμενους, σχεδόν σε όλο το διάστημα από τότε που ξεκίνησε η εφαρμογή του. Θέλει όμως να απολύσει έναν εργαζόμενο από αυτούς.

Αν δεν τον εντάξει στο μηχανισμό ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ τον μήνα Δεκέμβριο, θα μπορεί να τον απολύσει π.χ. 10/12, και ας κάνει χρήση του ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ για άλλους εργαζόμενους, χωρίς να έχει κάποια συνέπεια;

Απάντηση

Η ρήτρα που προβλέπει «Ακυρότητα καταγγελιών συμβάσεων - Διατήρηση ονομαστικών μισθών εργαζομένων», σύμφωνα με το άρθρο 3 του Κεφαλαίου Α της αριθμ.23103/478/14.6.2020 Κ.Υ.Α., έχει εφαρμογή μόνο για το χρονικό διάστημα που οι εργαζόμενοι έχουν ενταχθεί στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» (η αριθμ. πρωτ. 26400/605/30.6.2020 Εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων).

Επομένως στην προκειμένη περίπτωση, η πιο πάνω ρήτρα έχει εφαρμογή για το διάστημα κατά το οποίο, ο εν λόγω εργαζόμενος, είναι ενταγμένος στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ».

Σε κάθε περίπτωση, ο εργαζόμενος έχει το δικαίωμα προσφυγής, εάν θεωρήσει καταχρηστική την άσκηση του δικαιώματος του εργοδότη, για

την καταγγελία της σύμβασης εργασίας του (άρθρο 281 του Α.Κ.).

Στην περίπτωση αυτή αρμόδια να αποφασίσουν για την καταχρηστική ή μη άσκηση του πιο πάνω δικαιώματος του εργοδότη, είναι τα δικαστήρια.

Ασφάλιση σε οικοδομοτεχνικό έργο

Εργολάβος οικοδομικών εργασιών, χρωματισμών κτιρίων, αναλαμβάνει χρωματισμούς σε υφιστάμενα κτίρια τα οποία λόγω παλαιότητας χρειάζονται επισκευή. Τα κτίρια αυτά ανήκουν σε δήμους και δεν προκύπτει ασφάλιση στο ΙΚΑ ως οικοδομικό έργο. Εφόσον απασχολεί για τις εργασίες αυτές προσωπικό πρέπει να το ασφαλίσει ο ίδιος; Ποια διαδικασία πρέπει να ακολουθήσει για την ασφάλιση του προσωπικού;

Απάντηση

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρ. 8, περ. 5, εδ. ε του Α.Ν. 1846/51 όπως ισχύει σήμερα για έργα του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ, που εκτελούνται μετά από ανάθεση ή εργολαβία, υπόχρεοι εργοδότες, θεωρούνται οι ανάδοχοι ή εργολάβοι, κατά συνέπεια για κάθε έργο που θα εκτελείται από Ο.Τ.Α με ανάθεση ή εργολαβία ο θεωρούμενος ως εργοδότης (ανάδοχος ή εργολάβος) θα πρέπει με την προσκόμιση των απαιτούμενων δικαιολογητικών (προϋπολογισμός του έργου (μελέτης ή προσφοράς), τεχνική περιγραφή, σύμβαση ή συμφωνητικό αναθέτουσας αρχής και αναδόχου – εργολάβου, φωτοαντίγραφο ταυτότητας, έγγραφο που να αποδεικνύει το ΑΦΜ του εργοδότη) να διενεργεί απογραφή του Δημόσιου Οικοδομικού έργου στην αρμόδια υπηρεσία του ΕΦΚΑ (του τόπου εκτέλεσης των εργασιών) και στη συνέχεια με βάση τον ΑΜΟΕ που θα του χορηγηθεί να ασφαλίσει ως οικοδόμους όλους όσους θα απασχοληθούν στις οικοδομικές εργασίες του κάθε Δημόσιου Οικοδομικού έργου που έχει αναλάβει και να υποβάλλει τη/τις σχετική/κες Α.Π.Δ. καταβάλλοντας και τις αναλογούσες εισφορές οι οποίες και θα πρέπει να καλύπτουν τουλάχιστον τις εισφορές που θα έχουν καθοριστεί με βάση το ποσοστό της εργατικής δαπάνης του κάθε έργου.



όταν τα πρόβληματα
στέκονται εμπόδιο...
εμείς έχουμε
τις απαντήσεις !!

Ε.Υ.Τ.Ε.

ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΕΚΜΗΡΙΩΜΕΝΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

**Πρότυπη υπηρεσία παροχής τεκμηριωμένων πληροφοριών
εργατικών και ασφαλιστικών θεμάτων.**

Λόγω των αλληπάλληλων τροποποιήσεων της εργατικής και ασφαλιστικής μας νομοθεσίας, έχουν επέλθει σημαντικές μεταβολές σε όσα γνωρίζαμε και εφαρμόζαμε τα προηγούμενα χρόνια, για τα θέματα της εξαρτημένης εργασίας και ιδιαίτερα τις αποδοχές των εργαζομένων και τις συλλογικές συμβάσεις.

Η **Ειδική Υπηρεσία Τεκμηριωμένης Ενημέρωσης** απευθύνεται σε εκείνους που χρειάζονται έγκυρες και τεκμηριωμένες πληροφορίες για όλα τα Εργασιακά και Ασφαλιστικά Θέματα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις.

Μέσω e-mail ή fax ρωτάτε και παίρνετε το συντομότερο δυνατό **τεκμηριωμένη** την απάντησή σας, Βρίσκετε άμεσα τις πληροφορίες που χρειάζεστε και διασταυρώνετε στο πλήρες τα στοιχεία που έχετε με **συνέπεια** και **αξιοπιστία**.



e·ΠΙΜ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ - ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ

Δείτε περισσότερα...

www.pim.gr