

Συνεργασία

ΕΡΓΑΤΙΚΗ & ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ:

Ασφάλιση συγγενών

απασχολουμένων σε ατομική
επιχείρηση

Άδεια σχολικής παρακολούθησης

Τι ισχύει για τους

ανήλικους εργαζόμενους

Γνήσια & μη γνήσια σύμβαση
ετοιμότητας προς παροχή
εργασίας



Για την συνεχή καθημερινή σας ενημέρωση σε
θέματα Εργασιακά, Ασφαλιστικά & Φορολογικά
επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας

www.pim.gr



Αμειβόμενοι με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών

Διαδικασία αντιρρήσεων στις περιπτώσεις αμφισβήτησης της υπαγωγής ασφαλισμένου στη ρύθμιση της παρ. 9 άρθρου 39 του Ν. 4387/2016

Γράφει ο **Γεώργιος Ι. Κουτσούκος**

Δικηγόρος-Εργατολόγος-LL.M

Διδάκτωρ Δημοσίου Δικαίου Νομικής

Σχολής Πανεπιστημίου Αθηνών

Πιστοποιημένος επαγγελματίας e-ΕΦΚΑ
(έκδοση συντάξεων)

Με την εγκύκλιο 17/2017 του e-ΕΦΚΑ δόθηκαν οδηγίες σχετικά με την ασφάλιση προσώπων που παρέχουν υπηρεσία με σύμβαση από την οποία προκύπτει υποχρέωση έκδοσης Δελτίου Παροχής Υπηρεσιών (ΔΠΥ) και υπαγωγής στις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 39 του Ν. 4387/2016, εφεξής καλούμενη «ρύθμιση» και ειδικότερα το πεδίο εφαρμογής, τους κλάδους ασφάλισης, τη διαδικασία απεικόνισης ασφάλισης και υποβολής ΑΠΔ και τη διαδικασία δήλωσης ασφαλιστικών στοιχείων στην σχετική ηλεκτρονική πλατφόρμα.

Με την εγκύκλιο 41/2023 του e-ΕΦΚΑ, κοινοποιήθηκαν οι διατάξεις της αρ. Δ15/Γ' /οικ. 96195 (ΦΕΚ 6013/Β' /20.12.2021) Υπουργικής Απόφασης, με την οποία ορίζονται θέματα και

παρέχονται οδηγίες για την ενιαία εφαρμογή σχετικά με:

➤ **Τη Διαδικασία Δήλωσης Υπαγωγής του ασφαλισμένου στη ρύθμιση από τον αντισυμβαλλόμενο και Διακοπής αυτής.**

➤ **Τη Διαδικασία Μη Υποβολής Δήλωσης υπαγωγής στην ρύθμιση εκ μέρους του αντισυμβαλλόμενου και ενέργειες στις οποίες μπορεί να προβεί ο παρέχων σε αυτόν, υπηρεσίες, ασφαλισμένος ως προς τη δήλωση εκ μέρους του.**

➤ **Τη Διαδικασία Αντιρρήσεων εκ μέρους του ασφαλισμένου σε περίπτωση αμφισβήτησης του περιεχομένου της δήλωσης του αντισυμβαλλόμενου.**

Στο πεδίο εφαρμογής των παραπάνω διατάξεων εμπίπτουν μη μισθωτοί, αυτοτελώς απασχολούμενοι και ελεύθεροι επαγγελματίες της παρ. 1 του άρθρου 39 του Ν. 4387/2016, όπως ισχύει, οι οποίοι αμείβονται με δελτίο παροχής υπηρεσιών (Δ.Π.Υ.) και για τους οποίους προκύπτει ότι το εισόδημά τους από ΔΠΥ προ-

Αν ο αντισυμβαλλόμενος εργοδότης δεν υποβάλει τις προαναφερόμενες στην προηγούμενη παράγραφο πληροφορίες, τότε η παρούσα δήλωση είναι έγκυρη μόνο ως προς τα στοιχεία που έχουν καταγραφεί.

Σε περίπτωση αμφισβήτησης του περιεχομένου της δήλωσης του αντισυμβαλλόμενου, υποβάλλονται εκ μέρους του ασφαλισμένου αντιρρήσεις ενώπιον της αρμόδιας Τοπικής Διεύθυνσης

του e-ΕΦΚΑ, εντός τριάντα (30) ημερών από τότε που έλαβε γνώση της δήλωσης ο ασφαλισμένος.

Σε περίπτωση αμφισβήτησης του περιεχομένου της δήλωσης του ασφαλισμένου, υποβάλλονται εκ μέρους του αντισυμβαλλομένου αντιρρήσεις ενώπιον της αρμόδιας Τοπικής Διεύθυνσης του e-ΕΦΚΑ εντός τριάντα (30) ημερών από τότε που έλαβε γνώση της δήλωσης ο αντισυμβαλλόμενος.

Αρμόδιο όργανο για την εξέταση των αντιρρήσεων είναι ο Προϊστάμενος της αρμόδιας Τοπικής Διεύθυνσης του e-ΕΦΚΑ (σύμφωνα με την έδρα του αντισυμβαλλομένου).

Οι αντιρρήσεις μπορούν να υποβληθούν, σύμφωνα με τα παραπάνω:

α) εκ μέρους του ασφαλισμένου, σε περίπτωση αμφισβήτησης του περιεχομένου της δήλωσης του αντισυμβαλλομένου ενώπιον της αρμόδιας Τοπικής Διεύθυνσης εντός τριάντα (30) ημερών από τότε που έλαβε γνώση της δήλωσης ο ασφαλισμένος.

β) εκ μέρους του αντισυμβαλλομένου, σε περίπτωση αμφισβήτησης του περιεχομένου της δήλωσης του ασφαλισμένου ενώπιον της αρμόδιας Τοπικής Διεύθυνσης εντός τριάντα (30) ημερών από τότε που έλαβε γνώση της δήλωσης ο αντισυμβαλλόμενος.

Για την έκδοση των σχετικών αποφάσεων, κατά περίπτωση, θα ακολουθείται η πιο κάτω διαδικασία από την αρμόδια Τοπική Δ/νση:

- Θα κρίνεται η συνδρομή ή μη των νόμιμων προϋποθέσεων υπαγωγής ή διακοπής της υπαγωγής του ασφαλισμένου στη ρύθμιση, μετά την διενέργεια ασφαλιστικού ελέγχου (σύμβαση, συμφωνητικό, δελτίο παροχής υπηρεσιών κ.λπ.).
- Θα προσδιορίζεται το χρονικό διάστημα, για το οποίο ο ασφαλισμένος υπάγεται ή δεν υπάγεται στη ρύθμιση και
- Θα εκδίδεται σχετική απόφαση, η οποία αποστέλλεται συστημένα και στον ασφαλισμένο και στον αντισυμβαλλόμενο.

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ & ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



Η εταιρεία μας αναλαμβάνει την δημιουργία πολιτικών καθώς και την κατάρτιση Κανονισμών Εργασίας ή την τροποποίησή τους, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες κάθε επιχείρησης, την δραστηριότητά της και τις συνθήκες εργασίας.

ΔΕΙΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ

www.pim.gr



Με τον Ν. 4808/19.6.2021, υιοθετούνται μέτρα και ρυθμίσεις για την πρόληψη, την αντιμετώπιση και καταπολέμηση των μορφών συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης.

Επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από είκοσι άτομα υποχρεούνται να υιοθετούν πολιτικές που προβλέπουν τα άρθρα 9 και 10 του πιο πάνω νόμου και να ενημερώνουν τους εργαζόμενους για τους πιθανούς κινδύνους βίας και παρενόχλησης και να αναρτούν σχετική ενημέρωση στον χώρο εργασίας.